

ROTEIRO DE VERIFICAÇÃO DE PEÇAS E CONTEÚDOS – EXERCÍCIO 2006Prestações de Contas dos **ÓRGÃOS E ENTIDADES QUE ARRECADEM OU GERENCIEM CONTRIBUIÇÕES PARAFISCAIS****ÓRGÃO/ENTIDADE****SESCOOP/PR****RECURSOS GERIDOS (art. 3º, §2º DN)****11.387.895,51****RESPONSÁVEL PELA JUNTADA DOS DOCUMENTOS – PEÇAS EXIGIDAS (art. 14, IN/TCU 47/2004)****José Ronkoski****LOCALIZAÇÃO****(Volume / fls.)****1. UNIDADE**

I. Rol de Responsáveis

II. Relatório de Gestão com os conteúdos do anexo II apresentados em títulos específicos, destacando a localização dos itens abaixo discriminados

- Demonstrativo sintético de TCE, conforme indicado no item 15 do Anexo II (**Deve ser apresentado e capeado em volume destacável das contas com numeração própria de suas folhas**)
- Demonstrativo relacionando TCE, conforme indicado no item 16 do Anexo II
- Demonstrativo contendo informações de danos ressarcidos, conforme indicado no item 17 do Anexo II

III. Demonstrativos contábeis (Observar previsão na legislação aplicável à entidade)

- Balanço Orçamentário previsto na Lei nº 4.320/64
- Balanço Financeiro previsto na Lei nº 4.320/64
- Balanço Patrimonial previsto na Lei nº 4.320/64
- Demonstração das Variações Patrimoniais previsto na Lei nº 4.320/64
- Balanço Patrimonial previsto na Lei nº 6.404/76
- Demonstração do Resultado do Exercício prevista na Lei nº 6.404/76
- Demonstração das Origens e Aplicações de Recursos prevista na Lei nº 6.404/76
- Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido prevista na Lei nº 6.404/76
- Notas Explicativas que acompanham as Demonstrações Contábeis
- Parecer da Auditoria Independente sobre as Demonstrações Contábeis e Financeiras
- Demonstrações Financeiras e Contábeis aprovadas pelo órgão ou entidade supervisor ou gestor

IV. Declaração da Unidade de Pessoal quanto ao atendimento por parte dos responsáveis da obrigação de apresentação da declaração de bens e rendas

V. Relatórios e pareceres de órgãos e entidades que devam se pronunciar sobre as contas ou sobre a gestão

- Parecer do órgão de auditoria interna
- Parecer de Conselho sobre as contas

LOCAL/DATE

Curitiba, 31 de dezembro de 2006

ASSINATURA/CARIMBO DO RESPONSÁVEL**2. ÓRGÃO DE CONTROLE INTERNO**

VI. Relatório de auditoria de gestão, emitido pelo órgão de controle interno competente

VII. Certificado de auditoria emitido pelo órgão de controle interno competente

VIII. Parecer conclusivo do dirigente do órgão de controle interno competente

SITUAÇÃO

1 () A Prestação de Contas está constituída de todas as peças relacionadas no art. 14 da IN/TCU 47/2004 e conteúdos constantes dos Anexos II a VIII da DN/TCU __/200__, estando em condição de ser encaminhada ao TCU.

2 () Ausente(s) na Prestação de Contas a(s) peça(s)/conteúdo(s) exigido(s) pela IN/TCU 47/2004 e pela DN/TCU __/200__, relacionado(s) abaixo, com a respectiva justificativa, se houver:

LOCAL/DATE**ASSINATURA/CARIMBO DO RESPONSÁVEL****3. ASSESSOR ESPECIAL / SECRETÁRIO DE CONTROLE INTERNO**

IX. Pronunciamento ministerial ou da autoridade equivalente

LOCAL/DATE**ASSINATURA/CARIMBO DO RESPONSÁVEL**

RELATÓRIO DE GESTÃO

01) DADOS GERAIS SOBRE A UNIDADE JURISDICIONADA

1.1 Nome

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO - SESCOOP/PR.

1.2 CNPJ: 07.391.756/0001-58.

1.3 Natureza jurídica: Serviço Nacional Autônomo.

1.4 Vinculação ministerial: Poder Executivo – Ministério do Trabalho e Emprego (PE-MTE).

1.5 Endereço: Av. Cândido de Abreu, nº 501 – Cep.: 80.530-000 – Centro Cívico – Curitiba/PR – fone: 41 3200.1100 – fax: 41 3200.1199.

1.6 Endereço da página institucional na Internet: www.ocepar.org.br .

1.7 Código e nome do órgão, das unidades gestoras(UGs) e gestões utilizadas no Siafi
O SESCOOP/PR não está vinculado ao SIAFI e não dispõe de código.

1.8 Norma de criação e finalidade da unidade jurisdicionada

A instituição do SESCOOP/Paraná como órgão descentralizado pelo Conselho Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (SESCOOP), vinculado à OCEPAR em 10 de Outubro de 1999, concretizou um desejo do Cooperativismo como forma de melhor viabilizar o Programa de Autogestão das Cooperativas Paranaenses. Criado através da Medida Provisória 1.715 de 03 de Setembro de 1998, de suas edições, e do Decreto 3.017 de 07 de Abril de 1999, tem personalidade jurídica de direito privado, e por finalidade a execução das ações de monitoramento, formação profissional e promoção social no âmbito das cooperativas do Estado.

1.9 Norma(s) que estabelece(m) a estrutura orgânica no período de gestão sob exame

O Conselho Nacional do SESCOOP exerce a direção superior e normatiza suas atividades, principalmente de planejamento, diretrizes, organização, coordenação, controle e avaliação. Sua estrutura é de um colegiado, encabeçado pelo presidente da OCB, com membros indicados por 7 ministérios, cinco representantes da OCB e um membro representando os trabalhadores em sociedades cooperativas.

Para conduzir de forma adequada as suas ações, segue o Regimento Interno e regulamentos próprios. Os órgãos de deliberação, fiscalização e assessoramento do SESCOOP/PR são o Conselho Administrativo Estadual, a Superintendência, Conselho Fiscal e a Auditoria Interna.

Cabe ao Conselho Administrativo, de acordo com o Artigo 8º do Regimento Interno do SESCOOP/PR difundir e implementar as políticas, diretrizes, programas, projetos e normas, com estrita observância das deliberações e decisões de seu Conselho Nacional, contribuindo para que as atribuições e os objetivos do SESCOOP sejam alcançados em sua área de atuação.

O Conselho Administrativo do SESCOOP/PR é o órgão máximo no âmbito da administração estadual, sendo composto por cinco membros titulares e quatro suplentes. O presidente da OCEPAR é seu presidente nato, compondo com ele três representantes e igual número de suplentes, sendo um dos trabalhadores em cooperativas e dois de cooperativas contribuintes e um representante do Conselho Nacional e seu suplente, indicados pelo presidente do Conselho Nacional.

Foram realizadas em 2006, seis reuniões ordinárias e uma extraordinária do Conselho Administrativo, tendo os conselheiros deliberado sobre os assuntos descritos nas atas constantes em livro próprio, destacando: aprovação de três reformulações orçamentárias; aprovação de portarias; reformulação, criação e aprovação das resoluções: nº 30/06 – Regulamenta o Plano de Cargos e Salários e Benefícios do SESCOOP/PR; nº 31/06 – Regulamenta a Arrecadação Direta e da outras providências; uma alteração do regimento interno e aprovação de projetos de capacitação profissional, promoção social e monitoramento.

O Conselho Fiscal é composto por três membros titulares e igual número de suplentes, possuindo como competência acompanhar e fiscalizar a execução financeira, orçamentária e atos de gestão, como também, examinar e emitir pareceres sobre o balanço e demais demonstrações financeiras. Possui regimento próprio. No ano de 2006 foram realizadas seis reuniões ordinárias, tendo os conselheiros deliberado sobre os assuntos descritos nas atas constantes em livro próprio.

No âmbito da Auditoria Interna que foi implantada e estruturada nos termos das disposições do Decreto nº 3.591, de 06 de setembro de 2000 e atuando em consonância com as normas da Instrução Normativa SFC/MF nº 01, de 06 de abril de 2001. Executa suas atividades de acordo com seu Plano de Ação. Tem como objetivo avaliar a gestão dos processos e resultados gerenciais, verificando a legalidade e a legitimidade dos atos e fatos administrativos, agregando valor à administração do SESCOOP/PR.

1.10 Publicação no DOU do Regimento interno ou Estatuto da Unidade Jurisdicionada de que trata as contas

Decreto nº 3.017, de 6.4.99 Publicado no DOU de 7.4.99, Aprova o Regimento do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo - SESCOOP. Regimento Interno do SESCOOP/PR registrado no Cartório de Títulos e Documentos Pessoas Jurídicas – 3º Ofício – Curitiba – Paraná, averbado sob nº 294359 e 3806/02.

2) OBJETIVOS E METAS

2.1 Identificação do programa governamental e/ou das ações administrativas do plano de ação do período de que trata as contas

O planejamento das atividades é desenvolvido em conjunto com as cooperativas contribuintes, levando-se em consideração o plano de desenvolvimento humano realizado pelas mesmas, a partir de um diagnóstico de levantamento de necessidades de treinamento (LNT). Buscando através do trabalho em equipe, a eficácia, eficiência e a economicidade de todas as ações realizadas na gestão dos processos da Unidade.

2.2 Descrição do programa, projeto/atividade ou ação administrativa em termos do objetivo geral, dos objetivos específicos e dos beneficiários

MISSÃO ORGANIZACIONAL

Promover monitoramento, capacitação profissional e promoção social de seus beneficiários, visando o desenvolvimento econômico e social das Cooperativas do Paraná.

POLÍTICA

- Desenvolver atos e ações para capacitar profissionalmente, promover o monitoramento e a promoção social de seus beneficiários.
- Motivar e capacitar a força de trabalho, utilizar ferramentas adequadas, buscando a melhoria contínua dos processos.

DIRETRIZES

1. Priorizar o desenvolvimento de programas de capacitação de média duração, dando enfoque para a formação profissional dos dirigentes, trabalhadores e familiares dos cooperados.
2. Imprimir maior qualidade técnica no conteúdo programático dos eventos, facilitando o aumento da qualificação das atividades e da gestão das cooperativas.
3. Direcionar as atividades do Programa de Autogestão para ações que apoiem o desenvolvimento das cooperativas.
4. Assistir as cooperativas na elaboração e execução de programas de treinamento e na realização da aprendizagem metódica e contínua.

OBJETIVOS

1. Promover o monitoramento, a supervisão, a auditoria e o controle nas cooperativas do Paraná, visando a melhoria contínua dos seus processos administrativos e financeiros.
2. Organizar, administrar e executar o ensino de formação profissional e a promoção social de seus beneficiários.
3. Auxiliar seus beneficiários na elaboração, realização e execução de programas de treinamento.
4. Estabelecer e difundir metodologias para atender as demandas dos beneficiários.
5. Manter a força de trabalho motivada e capacitada para oferecer serviços de qualidade.
6. Promover a melhoria contínua dos processos.

BENEFICIÁRIOS

É constituído pelos empregados, cooperados, dirigentes e familiares das cooperativas contribuintes.

O atendimento é calcado em cima do planejamento anual realizado junto às cooperativas participantes, visando apoiar as necessidades levantadas por cada cooperativa. Para melhor atendimento e desenvolvimento das ações de monitoramento, capacitação profissional e promoção social, as cooperativas estão divididas em cinco regiões, tendo um responsável do SESCOOP/PR junto a cada cooperativa, funcionário da própria cooperativa, acompanhando os trabalhos das cooperativas.

LINHAS DE AÇÃO:

Para uma melhor visualização das atividades e gerenciamento dos resultados, O SESCOOP Nacional estabeleceu, em conjunto com as Unidades Estaduais, de acordo com os objetivos para os quais foram planejados, definiu que os eventos de capacitação profissional e promoção social seriam trabalhados por "linhas de ação", sendo: Profissionalização da Gestão, Qualificação Profissional, Desenvolvimento Cooperativista e Integração Social.

Quadro analítico de despesa executada no exercício por programa executado:

| Programa | Ação | Meta Física | | | Meta Financeira | | |
|--|--|-------------|-----------|-----|-------------------|---------------------|--------------|
| | | Prevista | Executada | % | Prevista(R\$) | Executada(R\$) | % |
| 0101 - Qualificação Profissional do Trabalhador | 8952 - Qualificação Profissional na Área do Cooperativismo | 53.600 | 63.899 | 119 | 6.544.580 | 5.329.006,88 | 81,43 |
| 0773 - Gestão. Polít. Exec. Finac., Contab. e Controle | 8979 - Monitoramento, Superv., Audit. e controle de Cooperativas | 199 | 205 | 103 | 2.083.128 | 855.197,57 | 41,05 |
| | 8951 - Auditoria Interna | 6 | 7 | 117 | 68.862 | 62.171,59 | 90,28 |
| 0108 - Melhoria da Qualidade de Vida do Trabalhador | 8954 - Atividades Desportivas e Socioculturais | 26.400 | 40.715 | 154 | 1.608.610 | 1.358.126,53 | 84,43 |
| 0750 - Apoio Administrativo | 8901 - Manutenção Serviços Administrativos | 1 | 1 | 100 | 1.169.300 | 1.017.601,55 | 87,03 |
| | 8910 - Ações de Informática | 1 | 1 | 100 | 225.777 | 170.508,99 | 75,52 |
| 0253 - Serviços de Comunicação de Massa | 0253 - Divulgação de Ações Institucionais | 4 | 3,5 | 88 | 292.143 | 215.631,78 | 73,81 |
| 0106 - Gestão da Política de Trabalho e Emprego | 8911 - Gestão Administrativa | 1 | 1 | 100 | 96.000 | 64.934,77 | 67,64 |
| | 8938 - Gestão do Proc. Planej. Institucional | 12 | 13 | 108 | 11.600 | 10.422,00 | 89,84 |
| | Variações Patrimoniais | | | | | 134.198,56 | |
| Total | | | | | 12.100.000 | 9.217.800,22 | 76,18 |

2.3 Indicadores utilizados para avaliar o desempenho do programa, projeto/atividade ou ação administrativa

Buscando aplicar corretamente os princípios legais, acompanhar o planejamento e buscar medir o desempenho dos resultados em 2006, o Sescop/PR utilizou indicadores de gestão, que serão detalhados na seqüência especificamente pelas áreas, sendo divididos em:

- Indicadores de desempenho
- Indicadores de eficiência
- Indicadores de eficácia
- Indicadores de efetividade
- Indicadores financeiros

2.4 Metas físicas e financeiras previstas na Lei Orçamentária e/ou pactuadas com o supervisor ministerial para o período sob exame nas contas

As metas físicas e financeiras são definidas no planejamento anual juntamente com as Cooperativas Contribuintes, Gerência de Desenvolvimento Humano, Gerência de Autogestão e Coordenação Administrativa, sendo aprovadas pelo Conselho Administrativo do Sescop/PR em suas reuniões ordinárias e acompanhadas pelo Conselho Fiscal e Auditoria Interna, como também, mensalmente apresentadas à Superintendência e Presidência.

3) GESTÃO FINALÍSTICA

I - Desenvolvimento Humano

3.1. Ações vinculadas aos objetivos estratégicos

A Gerência de Desenvolvimento Humano – GDH tem por objetivos operacionalizar as ações de capacitação profissional e promoção social do Sescop/PR junto aos empregados, cooperados, dirigentes e familiares das cooperativas beneficiárias do Paraná. Objetiva ainda, assistir as sociedades cooperativas empregadoras na elaboração e execução de programas de treinamento e na realização da aprendizagem metódica e contínua do seu público beneficiário.

O Sescop/PR na área de Desenvolvimento Humano desenvolve suas ações em parceria com as cooperativas contribuintes, mediante a execução de eventos centralizados, que são ações desenvolvidas conjuntamente para duas ou mais cooperativas, promovendo-se a integração e a interação entre estas. E os eventos descentralizados são aqueles desenvolvidos para uma única cooperativa, atendendo às suas necessidades individuais. Para melhor condução de suas atividades, em cada cooperativa há um Agente de Desenvolvimento Humano, que é o responsável pelo planejamento e execução das atividades do Sescop junto à cooperativa.

A) OBJETIVOS E METAS

As atividades de capacitação profissional e promoção social foram planejadas em conjunto com as cooperativas contribuintes, levando-se em conta o plano de desenvolvimento humano realizado pelas mesmas, a partir de um diagnóstico que levantou as necessidades de treinamento e de desenvolvimento humano de cada cooperativa.

Tabela 1: Quadro comparativo das ações de treinamento do Sescop/PR, previstas e realizadas, com o respectivo índice de evolução.

| Meta | | Total | Promoção Social | Capacitação Profissional |
|---------------|-------------------|-------------|-----------------|--------------------------|
| Eventos | Previsto | 2.100 | 357 | 1.743 |
| | Realizado | 2.368 | 532 | 1.836 |
| | Índice (%) | 113% | 149% | 105% |
| Participações | Previsto | 80.000 | 26.400 | 53.600 |
| | Realizado | 104.614 | 40.715 | 63.899 |
| | Índice (%) | 131% | 154% | 119% |
| Carga Horária | Previsto | 26.000 | 4.160 | 21.840 |
| | Realizado | 31.113 | 6.437 | 24.676 |
| | Índice (%) | 120% | 155% | 113% |

B) ÁREAS DE ATUAÇÃO

São duas as áreas de atuação do Sescop/PR, na gerência de desenvolvimento humano:

. Capacitação Profissional

Atuação voltada à capacitação e formação profissional dos recursos humanos da entidade executora, dos recursos humanos das cooperativas, de dirigentes e cooperados.

Na área de Capacitação Profissional foram realizados 1.836 eventos com 63.899 participações e 24.676 horas/aula, sendo 22.234 participações, 5.387 horas/aula em 470 eventos centralizados e 41.665 participações, 19.289 horas/aula em 1.366 eventos descentralizados.

. Promoção Social

Atuação voltada à integração e bem estar social dos trabalhadores em cooperativas, dos cooperados e familiares. Objetiva, através da ação social, a melhoria da atuação dos envolvidos na gestão das cooperativas, por meio de ações voltadas à saúde, lazer, esportes, cultura e integração social na comunidade e a intercooperação.

Na área de Promoção Social foram realizados 532 eventos, com 40.715 participações e 6.437 horas/aula ou atividade. Destes totais, foram realizados 68 eventos, com 10.362 participações e 514 horas/aula ou atividade de forma centralizada e 464 eventos, com 30.353 participações e 5.923 horas/aula ou atividade de forma descentralizada.

C) LINHAS DE AÇÃO

Para que houvesse um melhor gerenciamento na aplicação dos recursos e a sua destinação junto ao público alvo, seguindo a orientação do Sescop Nacional, as ações foram desenvolvidas através de 4 grandes linhas de ação, visando classificar os eventos conforme os objetivos finais e o público alvo aos quais foram destinados. As linhas de ação são: Profissionalização da Gestão; Qualificação Profissional; Desenvolvimento Cooperativista; e Integração Social. Os trabalhadores em cooperativas foram divididos nas seguintes categorias: Estratégico, Tático e Operacional; além de outras duas categorias denominadas de Cooperados e Familiares, classificando-se assim, todo o público alvo atendido, facilitando o planejamento e a sua execução.

. Profissionalização da Gestão

É a linha de ação que congrega os eventos relacionados à gestão da empresa cooperativa e à gestão da propriedade rural dos cooperados, entre outros. Foram realizados 219 eventos com a participação de 8.274 pessoas e carga horária de 3.375 horas/aula, sendo 5.087 participantes e 1.539 horas em 115 eventos centralizados e 3.187 participantes em 104 eventos descentralizados com 1.836 horas/aula.

. Qualificação Profissional

Essa linha de ação desenvolve eventos de capacitação profissional e promoção social voltados para a formação técnica, melhoria da qualidade e produtividade de processos e da qualificação profissional. Foram realizados 1.837 eventos com a participação de 60.710 pessoas e carga horária de 25.260 horas/aula, dos quais 316 eventos, 3.455 horas/aula, com 13.855 participações foram de forma centralizada e 1.521 eventos, 21.805 horas/aula com 46.855 participações foram de forma descentralizada.

. Desenvolvimento Cooperativista

Nesta linha de ação foram executados eventos voltados à divulgação e ao conhecimento do cooperativismo. Foram realizados 189 eventos com a participação de 16.658 pessoas e carga horária de 1.720 horas/aula, dos quais 57 eventos, 486 horas/aula, com 6.050 participações foram de forma centralizada e 132 eventos, 1.234 horas/aula, com 10.608 participações foram de forma descentralizada.

. Integração Social

Na linha de ação denominada Integração Social executou-se eventos e ações voltados às datas comemorativas, atividades esportivas e sócio-culturais, entre outros. Foram realizados 111 eventos com a participação de 18.545 pessoas e carga horária de 479 horas/aula, dos quais 38 eventos, 142 horas/aula com 7.177 participações foram de forma centralizada e 73 eventos, 337 horas/aula com 11.368 participações foram de forma descentralizada.

D) CAPACITAÇÃO INTERNA

Objetivando aprimorar a equipe interna foram realizados 12 eventos, 279 horas/aula e 427 participações.

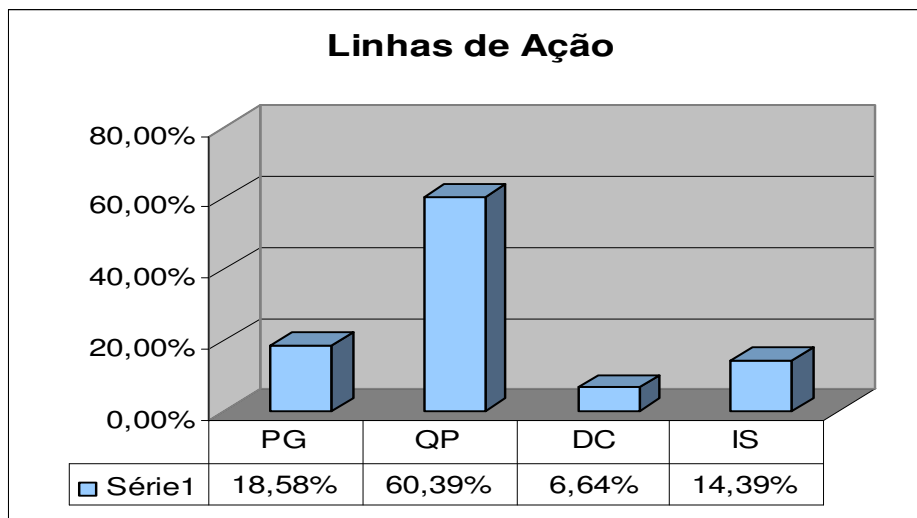
Foram apoiadas bolsas de estudos para graduação, pós-graduação e eventos de curta e média duração, num total de 30 bolsas, conforme demonstrado na tabela abaixo:

Tabela 2: Demonstrativo das bolsas de estudos para formação profissional dos recursos humanos da entidade executora.

| Tipos de eventos | Nº de Bolsas de Estudo |
|--------------------------|-------------------------------|
| Cursos de Graduação | 03 |
| Cursos de Pós-graduação | 03 |
| Eventos de média duração | 01 |
| Eventos de curta duração | 23 |
| Total | 30 |

E) ÍNDICE PERCENTUAL DA APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS DO SESCOOP/PR

Gráfico 1: Percentual da aplicação dos recursos nas Linhas de Ação em 2006.

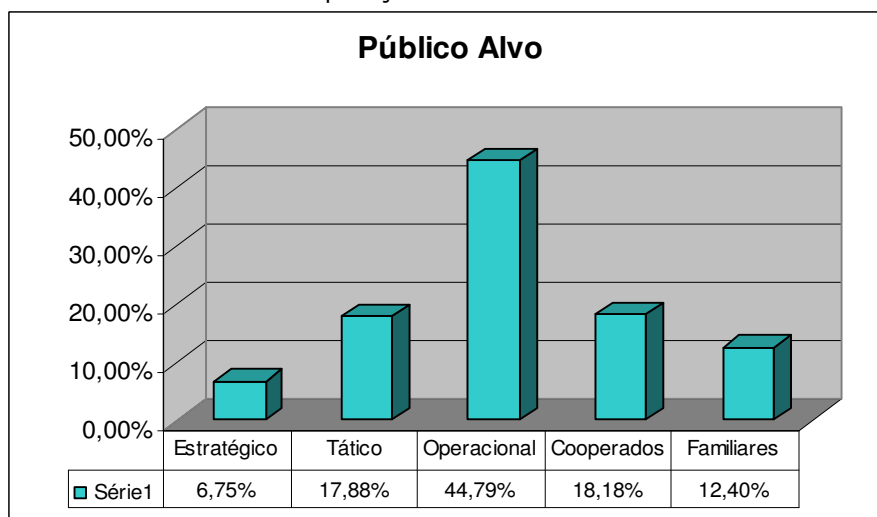


Legenda:

- PG** – Profissionalização da Gestão
- QP** – Qualificação Profissional
- DC** – Desenvolvimento Cooperativista
- IS** – Integração Social

No gráfico 1, demonstra-se que, os recursos aplicados pelo Sescoop/PR em 2006 foram concentrados em qualificação profissional (60,39%), pois se trata da área onde ocorre a maior concentração do público alvo, com maior necessidade de aperfeiçoamento e, portanto, o maior número de ações realizadas.

Gráfico 2: Percentual da aplicação dos recursos no Público Alvo em 2006.



Legenda:

- Estratégico:** diretoria, conselho fiscal e a alta gerência;
- Tático:** média gerência, gerências de unidades e supervisores;
- Operacional:** demais empregados;
- Cooperados:** associados das cooperativas;
- Familiares:** esposas e filhos de associados ou empregados das cooperativas

No gráfico 2, pode-se observar que, dos recursos aplicados pelo Sescop/PR em 2006, igualmente ao gráfico 1, repete-se a concentração dos recursos no público operacional (44,79%). Houve um bom incremento nos investimentos em Cooperados (18,18%).

Nos dois gráficos acima demonstramos que existe uma relação muito forte entre a linha de ação com o público alvo. Daí a concentração dos recursos em qualificação profissional para o público operacional, pois é onde está concentrado o grande contingente dos empregados das cooperativas, associado com programas técnicos de capacitação profissional, fazendo com que haja uma maior aplicação dos recursos nessas ações.

F) RESUMO DAS ATIVIDADES REALIZADAS EM 2006

Tabela 3: Quadro resumo, demonstrativo do número de eventos, participações e carga horária, divididos por áreas de atuação (capacitação profissional e promoção social) e centralizados e descentralizados.

| Projetos | Nº de Eventos | | | Nº de Participações | | | Carga Horária | | |
|------------------------|---------------|-----|--------------|---------------------|--------|----------------|---------------|-------|---------------|
| | CP | PS | Total | CP | PS | Total | CP | PS | Total |
| Centralizado | 470 | 68 | 538 | 22.234 | 10.362 | 32.596 | 5.387 | 514 | 5.901 |
| Descentralizado | 1.366 | 464 | 1.830 | 41.665 | 30.353 | 72.018 | 19.289 | 5.923 | 25.212 |
| Total | 1.836 | 532 | 2.368 | 63.899 | 40.715 | 104.614 | 24.676 | 6.437 | 31.113 |
| Percentual (%) | 78% | 22% | 100% | 61% | 39% | 100% | 79% | 21% | 100% |

Legenda: CP – Capacitação Profissional
PS – Promoção Social

G) COMITÊ DE ANÁLISE DE PROJETOS

O Comitê de Análise de Projetos foi constituído pela portaria do Sescop/PR nº 01/2001, de 06 de abril de 2001 com o objetivo de subsidiar a aprovação dos projetos no âmbito do plano de ação anual, através da emissão de pareceres em conformidade com a legislação e normas vigentes. Está composto pelos seguintes membros: Superintendente do Sescop/PR, Gerente de Desenvolvimento Humano, Gerente de Desenvolvimento e Autogestão, Assessoria Jurídica e Coordenador Administrativo-Financeiro.

Em 2006 o Comitê de Análise de Projetos realizou 44 reuniões e deliberou sobre 967 projetos, conforme demonstrado no quadro abaixo, comparativamente com os anos anteriores.

Tabela 4: Comparativo do número de reuniões, projetos analisados e aprovados pelo Comitê de Análise de Projetos.

| Item | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|
| Projetos Analisados | 298 | 334 | 348 | 528 | 646 | 967 |
| Projetos Aprovados | 298 | 332 | 341 | 526 | 642 | 961 |
| Projetos Negados | 0 | 2 | 7 | 2 | 4 | 6 |
| Nº. de Reuniões | 24 | 34 | 36 | 36 | 42 | 44 |

Na tabela acima podemos observar que o número de projetos analisados pelo comitê em 2006, superou em 50% comparativamente com o exercício anterior.

H) PARCERIAS

Para a execução das ações de formação e capacitação profissional e de fóruns e treinamentos especializados, o SESCOOP/PR buscou fazer parcerias com instituições de ensino que detivessem expertise no tema proposto. Assim, durante o ano de 2006, foram realizadas parcerias com as seguintes instituições:

- ISAE/FGV – Fundação Getúlio Vargas através do Instituto Superior de Administração e Economia – MBA em Gestão Estratégica de Pessoas, entre outros;
- PUCPR – Pontifícia Universidade Católica do Paraná – estrutura e cursos;
- UFPR – FUNPAR – Cursos de Pós-graduação em Integração Lavoura-Pecuária;
- UFPEL – Universidade Federal de Pelotas – Mestrado Profissionalizante em Produção de Sementes;
- UEM/ITAM – Universidade Estadual de Maringá – Pós-graduação em Solos e Plantas e Curso Manejo de Ervas e Recuperação da Fertilidade de Solos;
- UFRRJ – FAPUR - Fundação De Apoio À Pesquisa Científica E Tecnológica Da Universidade Federal Rural Do Rio De Janeiro - Curso de Aperfeiçoamento na Cultura da cana-de-açúcar;
- UNICENP – Centro Universitário Positivo – Programas de Turismo Cooperativo;
- UNIFAE – Centro Universitário – Curso em Especialização Gestão Estratégica de Cooperativas;
- SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem da Indústria – Estrutura e cursos;
- SENAR - Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Estrutura e cursos;
- SENAC - Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial – Estrutura e cursos;
- SENAT – Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte – Cursos de Direção Defensiva;
- SEED – Secretaria de Estado de Educação do Paraná – Encontro Estadual das Cooperativas-Escolas dos Colégios Agrícolas;
- MAPA – Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – Fórum de Mercado;
- CLASPAR - Empresa Paranaense de Classificação de Produtos – Estrutura e Cursos;
- EMBRAPA – Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária – Programa Treino e Visita;
- IAPAR - Instituto Agrônômico do Paraná – Programa Treino e Visita;
- EMATER – Programa Treino e Visita;
- COODETEC – Cooperativa Central de Pesquisa Agropecuária – Estrutura e Cursos;
- ÚNICA – União de Ensino Superior de Cafelândia – Programa Jovem Aprendiz Cooperativo;
- FACEMED – Faculdade Educacional de Medianeira – Programa Jovem Aprendiz Cooperativo;
- UESPAR – União de Ensino Superior do Paraná Ltda – Programa Jovem Aprendiz Cooperativo;
- ISEPE RONDON – União Rondonense de Ensino e Cultura Ltda – Programa Jovem Aprendiz Cooperativo;
- NOBEL – Centro de Ensino Nobel – Programa Jovem Aprendiz Cooperativo;

- FAFIMAN – Fundação Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Mandaguari - Programa Jovem Aprendiz Cooperativo;

3.2. Metas e indicadores qualitativos e quantitativos para avaliar o desempenho da gestão

Para uma melhor avaliação de desempenho e dos resultados alcançados em 2006, bem como a correta aplicação dos recursos, apresentamos na seqüência os indicadores de gestão de desenvolvimento humano. Os indicadores foram classificados e serão apresentados em quatro grupos distintos:

- a) **Indicadores de desempenho** – medem o desempenho das atividades do SESCOOP/PR, comparativamente com os exercícios anteriores, no que diz respeito ao número de eventos, número de participações, carga horária e investimentos realizados.
- b) **Indicadores de eficiência** – medem a aplicação dos recursos, calculando os valores médios investidos, tanto em capacitação profissional, quanto em promoção social, por evento, por participante e por hora/aula.
- c) **Indicadores de eficácia** – avalia os resultados da capacitação profissional e da promoção social, previstos e realizados, no que diz respeito a eventos, participações, carga horária e investimentos, além de comparar a carga horária por evento e as participações por evento.
- d) **Indicadores de efetividade** – tem por objetivo calcular o percentual de evolução dos resultados das avaliações dos eventos de capacitação profissional e de promoção social. Mede a evolução do conhecimento dos participantes de treinamentos proporcionados pelo SESCOOP/PR.

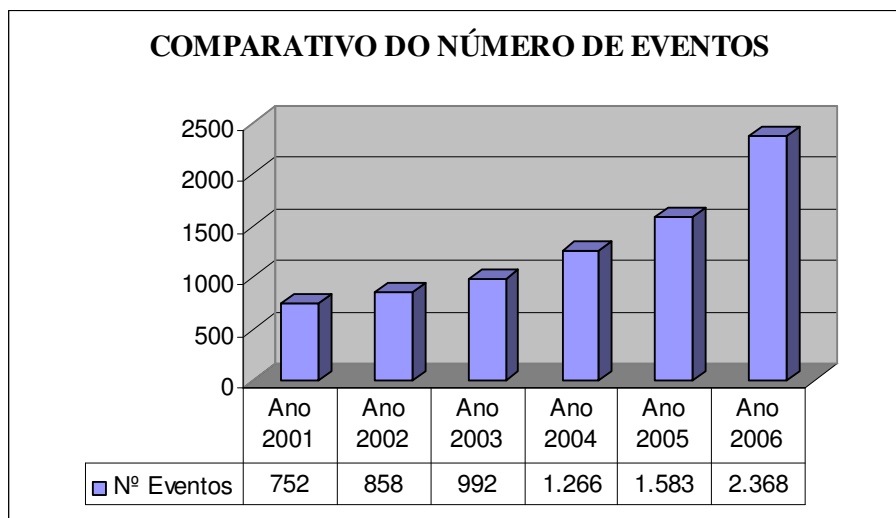
Os números estão apresentados na seqüência, agrupados nos indicadores descritos acima.

- **Número de eventos realizados:** no exercício de 2006, foram realizados 2.368 eventos sendo 1.836 em Capacitação Profissional e 532 ações de Promoção Social.
- **Número de participações nos eventos:** de janeiro a dezembro de 2006 participaram dos eventos 104.614 cooperativistas. Deste total, 63.899 pessoas participaram de eventos de Capacitação Profissional e 40.715 pessoas em eventos de Promoção Social.
- **Carga horária total:** a carga horária é um indicador importante na avaliação do SESCOOP/PR, pois destaca o esforço realizado no sentido de melhor formar, capacitar e promover as pessoas. A carga horária apresentada se refere à duração do evento, sem levar em consideração as participações. Foram 31.113 horas/aula ou atividades realizadas nos 2.368 eventos, sendo 6.437 horas aplicadas nas ações de Promoção Social e 24.676 horas aplicadas nas ações de Capacitação Profissional dos eventos centralizados e descentralizados.
- **Recursos financeiros:** os recursos aplicados no ano de 2006 totalizaram em R\$ 6.687.133,41, sendo R\$ 1.358.126,53 em ações de Promoção Social e R\$ 5.329.006,88 em ações de Capacitação Profissional. Nesses recursos estão contabilizados todos os custos necessários para a realização dos eventos como remuneração de instrutores, despesas com material didático, divulgação, alimentação, hospedagem, além das despesas administrativas e com pessoal da equipe de desenvolvimento humano, entre outras.

3.2.1. Indicadores de Desempenho

a) Número de Eventos

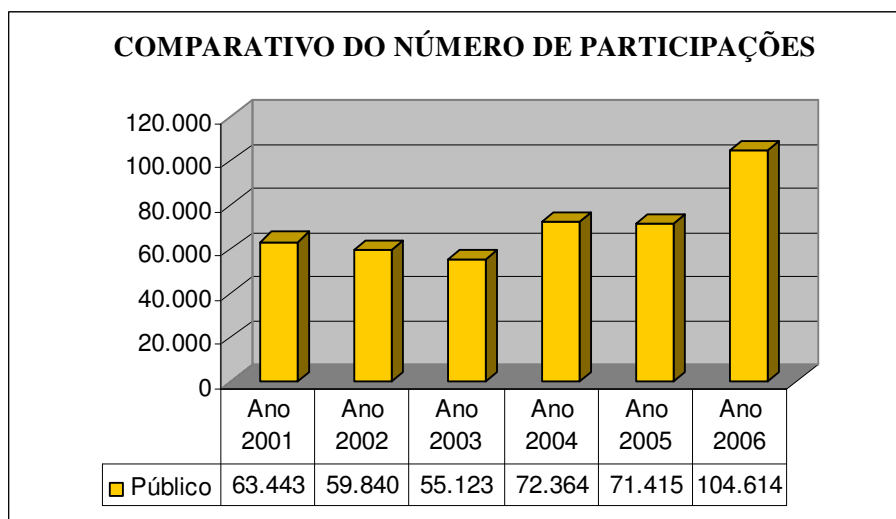
Gráfico 3: mede a evolução do número de eventos realizados pelo Sescop/PR.



Em 2006, comparado com 2005, o número de eventos teve um crescimento de 50%. O crescimento está relacionado ao incremento de recursos ao Sescop/PR, com o advento da arrecadação direta com as cooperativas contribuintes. Esse mecanismo disponibilizou maior volume de recursos, possibilitando o crescimento no número de eventos e demais indicadores apresentados na seqüência. Para alcançar esse resultado, foi importante também, a integração com as cooperativas, onde, através dos seus agentes de desenvolvimento humano, puderam otimizar os recursos, realizando assim, um maior número de eventos.

b) Número de Participações

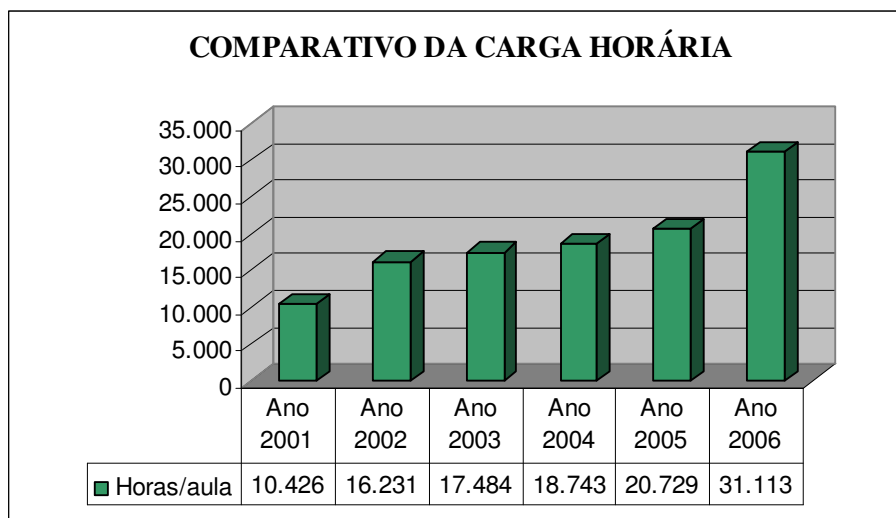
Gráfico 4: mede a evolução do número de participações nos eventos realizados pelo Sescop/PR.



A exemplo do número de eventos, demonstrado no gráfico anterior, o número de participações em 2006, se comparado com 2004, teve um comportamento semelhante. O crescimento foi de 46%.

c) Carga Horária

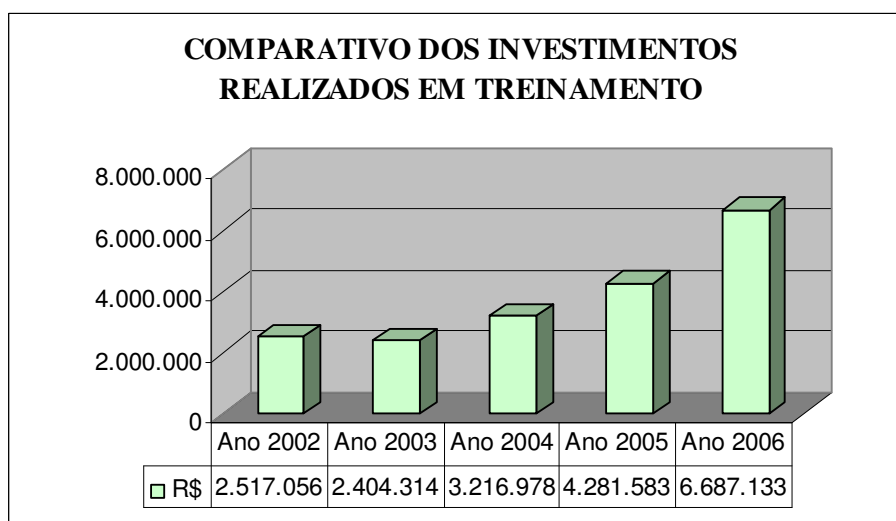
Gráfico 5: mede a evolução da carga horária nos eventos realizados pelo Sescop/PR.



De todos os indicadores, esse é o que mede o tempo de duração das ações de treinamento. Quando informamos que, em 2006 tivemos 31.113 horas/aula, estamos nos referindo à duração do treinamento, sem levar em considerações outros fatores, como por exemplo, o público. Em 2006 crescemos 50% na carga horária, se compararmos com o exercício de 2005. O gráfico acima demonstra uma evolução contínua nos treinamentos realizados pelo Sescop/PR.

d) Investimentos Realizados

Gráfico 6: mede a evolução dos investimentos realizados pelo Sescop/PR em treinamentos



O Sescop/PR teve um acréscimo no montante de recursos financeiros aplicados em treinamentos, tanto em programas de Capacitação Profissional, quanto em ações de Promoção

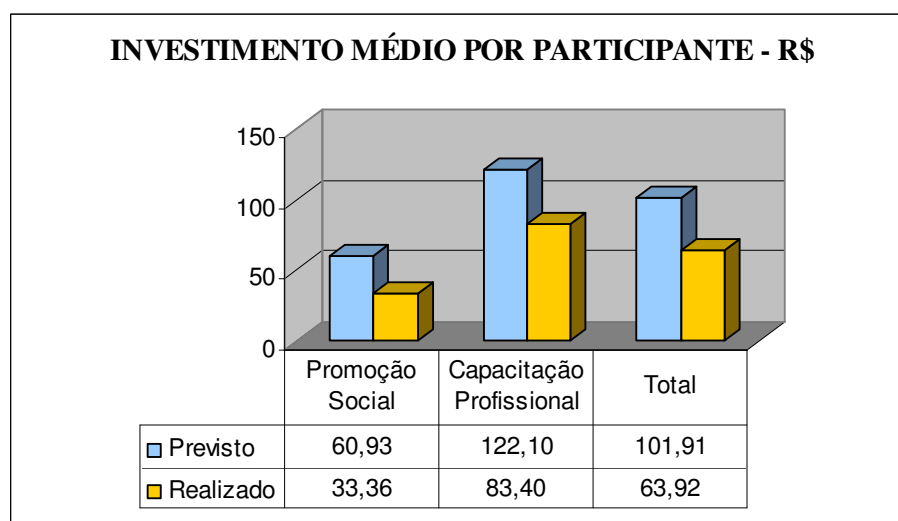
Social, na ordem de 56%, se comparado com o exercício de 2005. Compõem esse valor, as despesas diretas com treinamento, como instrutoria, material didático e promocional, etc., e as despesas da gerência de desenvolvimento humano com salários, investimentos, transporte, hospedagem e outros previstos no centro de custos CAPCOOP – Capacitação Profissional na área do cooperativismo.

3.2.2. Indicadores de Eficiência

a) Investimento médio por participante

Através deste indicador se calcula o valor médio investido por participante em eventos de capacitação profissional, promoção social e total. O resultado é obtido por meio da divisão do investimento total pelo total de participantes nas ações analisadas.

Gráfico 7: Investimento médio por participante, medido em reais (R\$). Análise comparativa entre o previsto e o realizado em 2006.

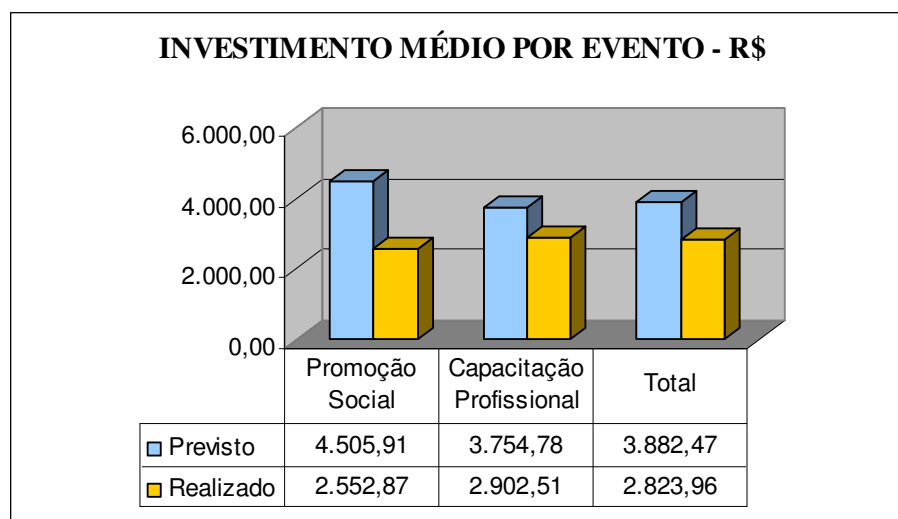


Os valores em reais expressos por esse indicador, medem o investimento médio por participante. Analisando o gráfico acima, observamos uma diferença expressiva entre o previsto e o realizado. Isto se deve ao crescimento do número total de participações em eventos de capacitação profissional e de promoção social, que foi em torno de 46% (gráfico 4) superior ao previsto. Portanto, atendemos um público maior do que o previsto, com o mesmo recurso. Houve, portanto uma otimização dos recursos financeiros.

b) Investimento médio por evento

Através deste indicador se calcula o valor médio por evento investido nas ações de capacitação profissional, promoção social e total. O resultado é obtido por meio da divisão do investimento total pelo total de eventos nas ações analisadas.

Gráfico 8: Investimento médio por evento, medido em reais (R\$). Análise comparativa entre o previsto e o realizado em 2006.

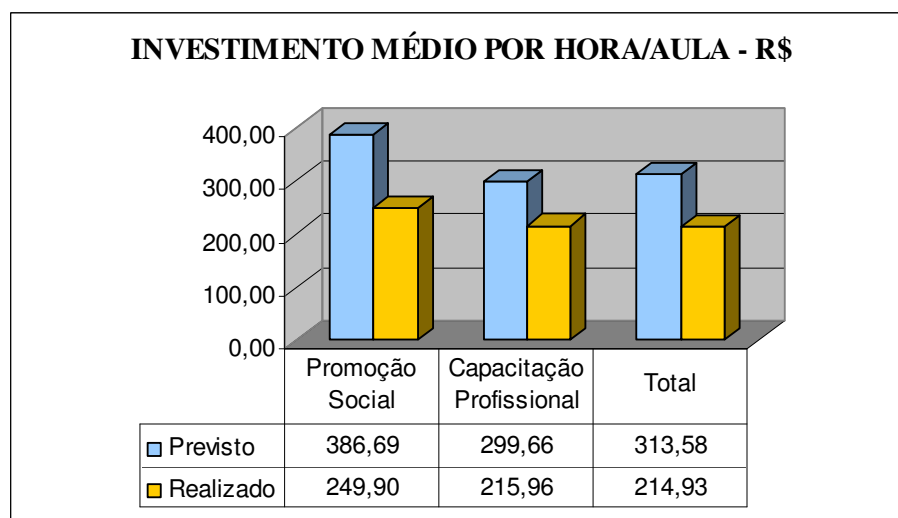


Assim como no gráfico anterior, os valores expressos em reais por esse indicador, apresentam uma situação semelhante, ou seja, um valor realizado menor do que o previsto. Isso está relacionado ao planejamento do número de eventos, principalmente nas ações de promoção social que foram previstos 357 eventos e realizados 532. Dessa forma, foi realizado um número maior de eventos, com um volume menor de recursos que o previsto, demonstrados nos gráficos de números 12 e 15, respectivamente.

c) Investimento médio por hora/aula

Através deste indicador se calcula o custo da hora/aula nas ações de capacitação profissional, promoção social e total por evento. O resultado é obtido por meio da divisão do investimento total pelo total de eventos nas ações analisadas.

Gráfico 9: Investimento médio por hora/aula, medido em reais (R\$). Análise comparativa entre o previsto e o realizado em 2006.



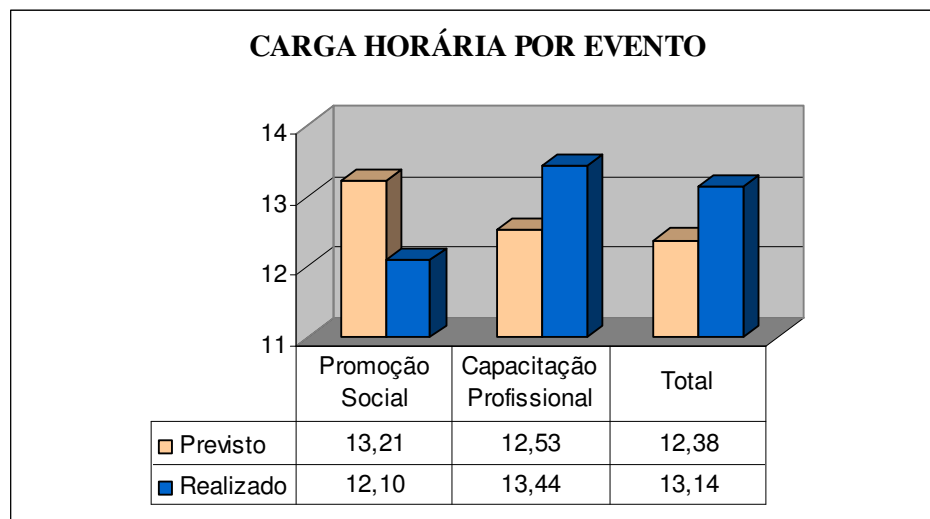
Em 2005 o investimento médio da hora/aula foi de R\$ 206,55. Em 2006 o investimento teve um crescimento em torno de 4%, comparado com o ano anterior. Esse aumento está relacionado a uma série de fatores. Foram investidos em cursos de alto nível, que têm um custo horário superior, como cursos de extensão e pós-graduação. E também observamos aumento nas passagens aéreas em algumas locações de equipamentos, além de fretes e carretos que foram necessários para a realização de eventos como o Show Rural, Encontro Estadual de Turismo Cooperativo, Ecoopeagri, Cooperativismo em Pauta, Encontro Estadual de Cooperativistas, Imersão em Cooperativismo, entre outros. É bom salientar que estão contabilizados nesse investimento médio da hora/aula, todas as despesas diretas realizadas com os treinamentos, além das despesas com pessoal, transporte, hospedagem e outras da gerência de desenvolvimento humano, previstas no centro de custo denominado CAPCOOP – Capacitação profissional na área do cooperativismo.

3.2.3. Indicadores de Eficácia

a) Média de horas/aula por evento

Através deste indicador se calcula o número médio de horas/aula nas ações de capacitação profissional, promoção social e total por evento. O resultado é obtido por meio da divisão do total de horas/aula pelo total de eventos nas ações analisadas.

Gráfico 10: Média de horas/aula por evento. Análise comparativa entre o previsto e o realizado em 2006.

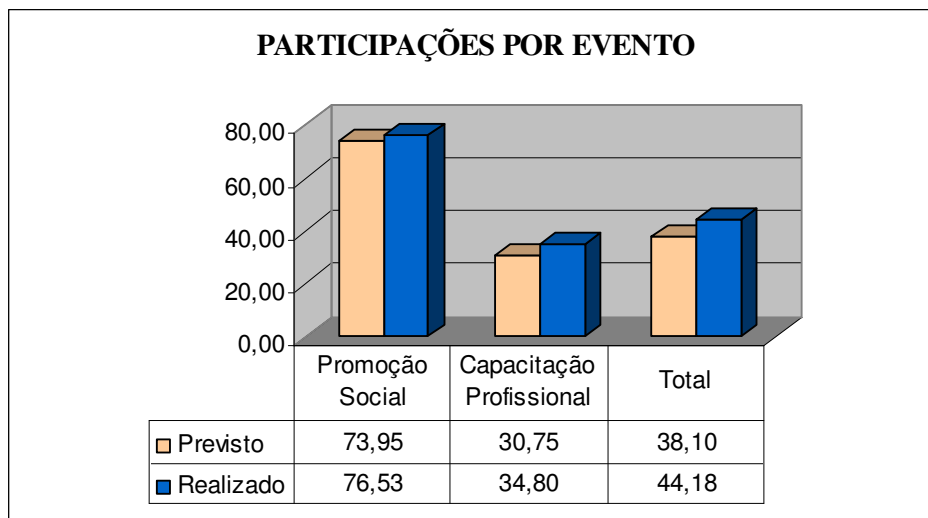


A carga horária por evento em 2006, se manteve semelhante, com ligeiro aumento, se comparado com 2005 (13,09 horas/aula por evento). A modalidade de aulas praticadas no ano anterior se mostrou bastante eficiente, não havendo motivos para alterações.

b) Média de participações por evento

Através deste indicador se calcula o número médio de participações nas ações de capacitação profissional, promoção social e total por evento. O resultado é obtido por meio da divisão do total de participações pelo total de eventos nas ações analisadas.

Gráfico 11: Média de participações por evento. Análise comparativa entre o previsto e o realizado em 2006.

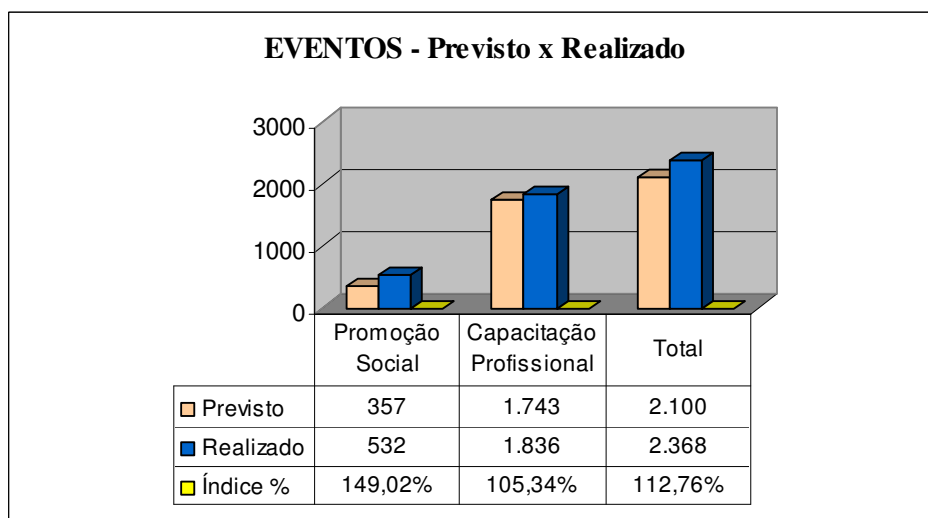


O número médio de participações de 2006 foi semelhante à média alcançada em 2005 (45,11 participantes por evento). Este tem se mostrado o número ideal para se trabalhar em treinamentos. Nas atividades de promoção social com um número um pouco maior que nas atividades de capacitação profissional.

c) Eventos previstos e realizados

Através deste indicador se calcula o percentual dos eventos realizados em relação aos previstos em ações de promoção social, capacitação profissional e total. O resultado é obtido por meio da divisão do total de eventos efetivos pelo total de eventos previstos nas ações analisadas.

Gráfico 12: Eventos previstos e realizados.



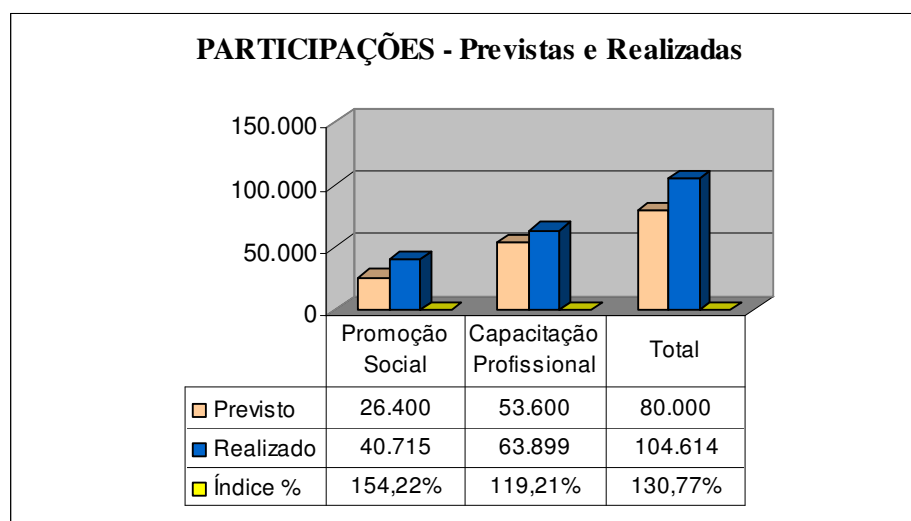
Conforme demonstrado no gráfico acima, as metas foram superadas em mais de 12%. Destaque para as ações de promoção social que foram superadas em mais de 49%. O gráfico demonstra que houve uma priorização para os eventos de capacitação profissional comparado

com o volume das ações de promoção social. Está relacionado ao planejamento estratégico do sistema, que ano após ano vem buscando a profissionalização de suas atividades, por meio das pessoas que as compõem.

d) Participações previstas e realizadas

Através deste indicador se calcula o percentual de participantes atendidos em relação aos previstos nos eventos de promoção social, capacitação profissional e total. O resultado é obtido por meio da divisão do total de participações efetivas pelo total de participações previstas nas ações analisadas.

Gráfico 13: Participações previstas e realizadas.

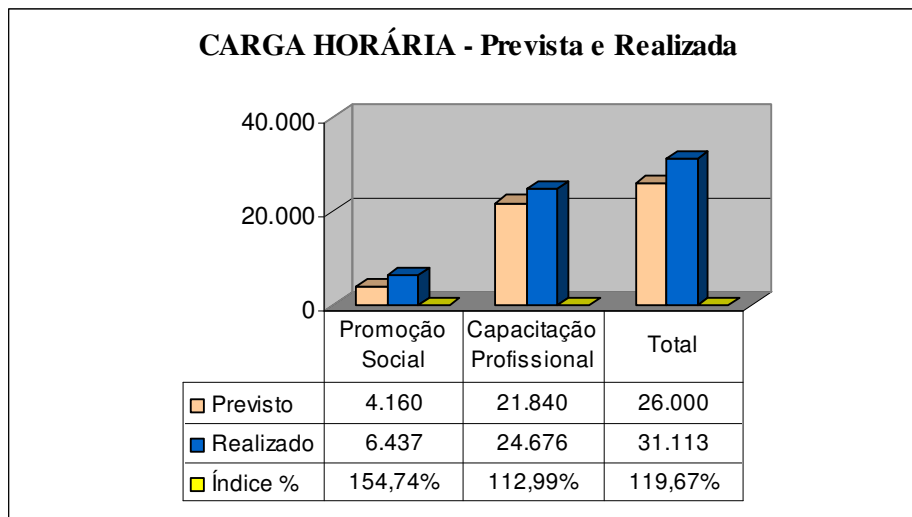


As participações nos eventos realizados pelo Sescop/PR superaram as expectativas, alcançando um crescimento superior a 30% no total dos eventos, conforme demonstrado no gráfico acima. Isso se deve a um maior comprometimento das cooperativas na divulgação e nos objetivos dos eventos, refletindo na melhoria da qualidade dos mesmos. Destaque para as ações de promoção social, que apresentou um aumento expressivo no número de eventos, demonstrado no gráfico 12, bem como, também no número de participações, que superou a previsão em mais de 54%.

e) Carga horária prevista e realizada

Através deste indicador se calcula o percentual de horas/aula realizadas em relação às previstas nos eventos de promoção social, capacitação profissional e total. O resultado é obtido por meio da divisão do total de horas/aula efetivas pelo total de horas/aula previstas nas ações analisadas.

Gráfico 14: Carga horária prevista e realizada.

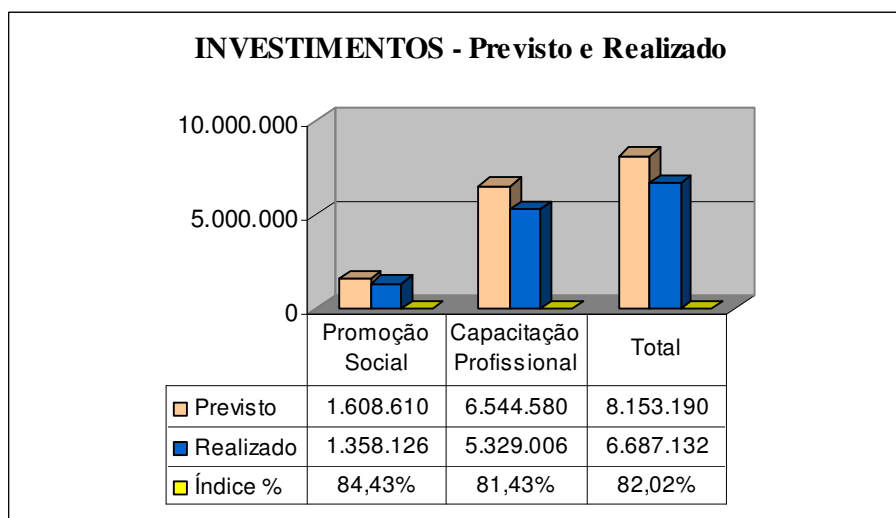


Obtivemos um acréscimo de mais de 19% das ações realizadas se comparado com o planejado. Assim como no gráfico 13, também a carga horária nas ações de promoção social teve crescimento bem superior ao planejado, na ordem de 54%. Com uma maior disponibilidade de recursos, as cooperativas voltaram a investir na promoção social, principalmente em ações de integração do seu público beneficiário.

f) Investimentos previstos e realizados

Através deste indicador se calcula o investimento total realizado em relação ao previsto nas ações de promoção social, capacitação profissional e total. O resultado é obtido por meio da divisão do total dos investimentos efetivos pelo total de investimentos previstos nas ações analisadas.

Gráfico 15: Investimentos previstos e realizados.



O índice dos investimentos alcançados pode ser considerado satisfatório. Conforme demonstrado no gráfico 6, tivemos um crescimento em 2006 superior em 56% do total dos recursos aplicados, se comparado com o exercício de 2005. A aplicação dos recursos só não foi maior, em função de que os recursos provenientes da arrecadação direta por parte das cooperativas foram incorporados ao orçamento apenas no replanejamento do mês de

junho/2006, não havendo tempo hábil para a execução total dos recursos com a qualidade e a segurança que o SESCOOP/PR tem exigido.

3.2.4. Indicadores de Efetividade

De todos os indicadores, os de efetividade são os mais complexos para se medir, pois trata da evolução do conhecimento dos participantes após os treinamentos, decorridos um determinado período de tempo. Visam verificar a aplicação de novos conceitos na rotina de trabalho, maior rapidez na execução de novas tarefas, melhoria na qualidade do trabalho, além da redução do retrabalho.

Para atingir esse objetivo, o SESCOOP Nacional constituiu um grupo de estudos, que se reuniu em dezembro de 2004, onde foram estabelecidos os procedimentos a serem adotados em nível estadual, visando a implantação dos indicadores de efetividade.

Os indicadores de efetividade devem ser obtidos mediante a aplicação de questionário específico junto aos participantes e cooperativas atendidas nos eventos de capacitação profissional e promoção social e visam calcular o percentual de evolução dos resultados das avaliações dos eventos.

Para se obter os resultados dos indicadores de efetividade das ações de capacitação profissional e promoção social relativos ao ano de 2006, foram aplicados questionários específicos junto aos participantes e cooperativas atendidas. Do total de 961, foram avaliados 248 projetos, índice superior a 26%, sendo 210 de capacitação profissional e 38 de promoção social.

Os índices para capacitação profissional e promoção social foram obtidos a partir da aplicação da seguinte fórmula nos questionários obtidos:

a = soma da avaliação dos participantes nos eventos (antes do evento)

total da amostragem

b = soma da avaliação dos participantes nos eventos (depois do evento)

total da amostragem

c = $(b/a-1) \times 100$

O questionário aplicado nas ações de capacitação profissional contém as seguintes questões:

| QUESTÕES | | |
|--|-----|-----|
| 1a. Desempenho profissional dos participantes antes dos eventos de formação profissional | (a) | |
| 1b. Desempenho profissional dos participantes depois dos eventos de formação profissional | (b) | (c) |
| 2a. Desempenho nas relações interpessoais dos participantes antes dos eventos de formação profissional | (a) | |
| 2b. Desempenho nas relações interpessoais dos participantes depois dos eventos de formação profissional | (b) | (c) |
| 3a. Conhecimento de cooperativismo e de cooperativas antes dos eventos de formação profissional | (a) | |
| 3b. Conhecimento de cooperativismo e de cooperativas depois dos eventos de formação profissional | (b) | (c) |
| 4a. Qualidade gerencial das cooperativas antes dos eventos de formação profissional | (a) | |
| 4b. Qualidade gerencial das cooperativas depois dos eventos de formação profissional | (b) | (c) |
| 5. Grau de contribuição para a melhoria da profissionalização das cooperativas com os eventos de formação profissional | (a) | |
| 6. Grau de satisfação geral com os eventos de formação profissional | (a) | |

Já o questionário aplicado nas ações de promoção social, por sua vez, possui as seguintes questões:

| QUESTÕES | | |
|---|-----|-----|
| 1a. Desempenho nas relações sociais dos participantes antes dos eventos de promoção social | (a) | |
| 1b. Desempenho nas relações sociais dos participantes depois dos eventos de promoção social | (b) | (c) |
| 2a. Conhecimento de cooperativismo e de cooperativas antes dos eventos de promoção social | (a) | |
| 2b. Conhecimento de cooperativismo e de cooperativas depois dos eventos de promoção social | (b) | (c) |
| 3a. Grau de satisfação geral com os eventos de promoção social | (a) | |

Os questionários foram respondidos pelos participantes nos eventos e também pelo gestor da cooperativa. O participante e o gestor foram avaliados separadamente.

a) Indicadores de efetividade dos eventos de capacitação profissional

Avaliam os resultados dos eventos de capacitação profissional a partir do cálculo do percentual de evolução desses resultados. Demonstram o grau de contribuição dos eventos do Sescop/PR na evolução do desempenho e do conhecimento dos participantes. Demonstram também a percepção do gestor com relação à melhoria no desempenho das atividades junto à função de cada empregado capacitado. Ambos expressos em percentual. Nos item 5 e 6 demonstramos as notas (de 1 a 10) atribuídas às questões avaliadas.

Tabela 5: Avaliação dos resultados dos eventos de capacitação profissional por parte dos participantes e dos gestores

| Item | Nome do indicador | Avaliação do Participante | Avaliação do Gestor |
|------|--|---------------------------|---------------------|
| 1ab. | Evolução do desempenho profissional | 21,39% | 20,56% |
| 2ab. | Evolução do desempenho relacional | 16,92% | 14,68% |
| 3ab. | Evolução do conhecimento cooperativista | 18,04% | 9,98% |
| 4ab. | Evolução da qualidade gerencial | 12,73% | 10,00% |
| 5a. | Grau de contribuição para a melhoria da profissionalização | 8,87 | 8,99 |
| 6a. | Grau de satisfação geral com os eventos | 9,03 | 8,96 |

Analisando a tabela acima, podemos afirmar que os eventos de Sescop/PR contribuíram para a melhoria do desempenho profissional, relacional, qualidade gerencial e do conhecimento cooperativista junto às cooperativas. E que existe um grau de satisfação geral com relação aos eventos de capacitação profissional organizados pelo Sescop/PR, tanto por parte do participante, quanto pelo gestor.

b) Indicadores de efetividade dos eventos de promoção social

Avaliam os resultados dos eventos de promoção social a partir do cálculo do percentual de evolução desses resultados. Demonstram o grau de contribuição dos eventos do Sescop/PR na evolução do desempenho das relações sociais dos participantes e do conhecimento em cooperativismo. Os indicadores demonstram também a percepção do gestor com relação à melhoria no desempenho das relações sociais no ambiente de trabalho. No item 3 demonstramos as notas atribuídas à questão avaliada.

Tabela 6: Avaliação dos resultados dos eventos de promoção social por parte dos participantes e dos gestores

| Item | Nome do indicador | Avaliação do Participante | Avaliação do Gestor |
|-------------|---|----------------------------------|----------------------------|
| 1ab. | Evolução do desempenho nas relações sociais | 29,19% | 26,68% |
| 2ab. | Evolução do conhecimento cooperativista | 30,98% | 29,83% |
| 3a. | Grau de satisfação geral com os eventos | 9,12 | 8,92 |

Analisando a tabela acima, podemos afirmar que os eventos do Sescop/PR contribuíram para a melhoria do desempenho das relações sociais e do conhecimento cooperativista junto às cooperativas. E que existe um grau de satisfação geral com relação aos eventos de promoção social organizados pelo Sescop/PR, tanto por parte do participante, quanto pelo gestor.

c) Indicadores de satisfação dos clientes

Os indicadores de satisfação dos clientes medem o grau de satisfação dos participantes em relação aos eventos de promoção social e de capacitação profissional promovidos pelo Sescop/PR. Ao encerrarem o curso, os participantes preenchem um questionário de avaliação por reação. Nesse questionário, demonstram o grau de satisfação com relação ao instrutor, conteúdo programático, material didático, ambiente, equipamentos, apoio organizacional, expectativas entre outros fatores. De cada evento do curso é efetuada uma média aritmética para se atingir a um conceito na escala de 1 a 10. A média do evento é registrada no fechamento do processo.

Para fins de avaliação, consideramos os seguintes parâmetros:

- notas médias até 6,9 recebem conceito "regular";
- notas médias de 7,0 a 8,9 recebem conceito "bom";
- e notas médias acima de 9,0 recebem conceito "excelente".

Foram avaliados 1.822 eventos de capacitação profissional, do total de 1.836, e 530 eventos de promoção social do total de 532.

A média aritmética de todas as notas dos eventos de capacitação profissional alcançou uma média geral de 8,87.

Já a média aritmética de todas as notas dos eventos de promoção social alcançou uma média geral de 9,15.

Esses indicadores demonstram o grau de satisfação das pessoas que participaram dos treinamentos e ações realizadas e promovidas pelo Sescoop/PR.

Gráfico 15: Indicadores de satisfação dos clientes nos eventos de capacitação profissional.

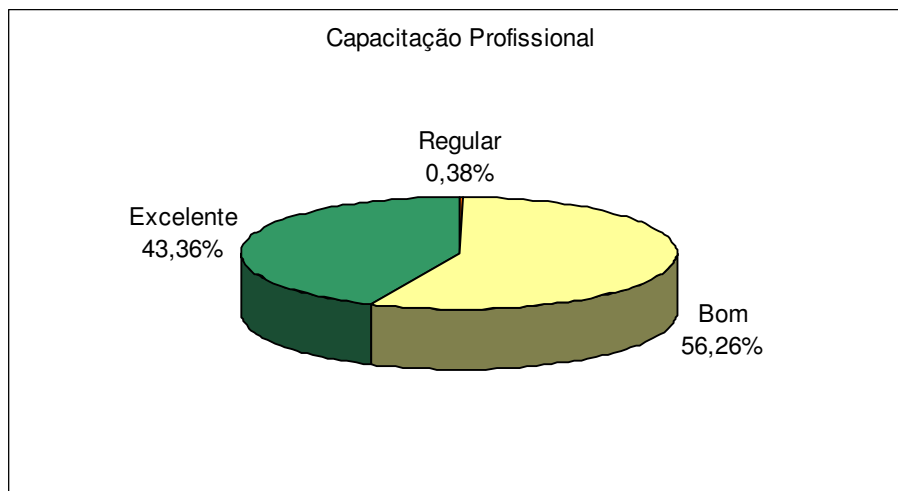
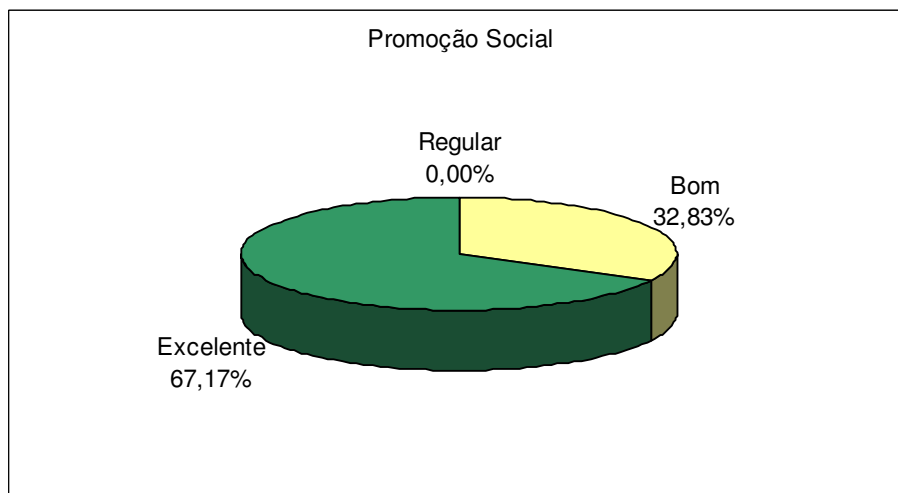


Gráfico 16: Indicadores de satisfação dos clientes nos eventos de promoção social.



3.3 Responsável pelo cálculo/medição/implementação das ações corretivas

A responsabilidade pelo cálculo, medição dos indicadores e medidas implementadas ou a implementar visando corrigir possíveis causas de insucesso está a cargo da Gerência de Desenvolvimento Humano do Sescoop/PR.

3.4. Relação dos projetos de Capacitação Profissional e Promoção Social realizados em 2006

a) Projetos de Capacitação Profissional - CENTRALIZADOS

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------|--|---------------|---------------|---------------|
| 1/2006 | Curso de Pós-graduação em Solos e Plantas | 1 | 80 | 38 |
| 2/2006 | Curso de Pós-graduação em Integração Lavoura Pecuária | 14 | 168 | 182 |
| 3/2006 | Curso de Pós-graduação em Solos e Plantas - T2 | 12 | 275 | 327 |
| 4/2006 | Curso de Operador - Empilhadeira | 1 | 20 | 16 |
| 5/2006 | Curso de Capacitação para o Show Rural | 3 | 24 | 61 |
| 6/2006 | Dia de Campo - Show Rural | 1 | 40 | 2.056 |
| 7/2006 | Curso de Capacitação para o Show Rural | 8 | 48 | 222 |
| 8/2006 | Curso de Classificação de Algodão | 3 | 24 | 54 |
| 14/2006 | Programa de Desenv. Tecnológico da Agropecuária | 2 | 40 | 1.318 |
| 25/2006 | Dia de Campo | 1 | 16 | 522 |
| 26/2006 | Curso de Especialização - Gestão Estrat. de Cooperativas | 24 | 288 | 965 |
| 28/2006 | Dia de Campo | 1 | 4 | 406 |
| 38/2006 | Curso de Programação Neurolingüística - Trainer Training | 2 | 64 | 25 |
| 49/2006 | Dia de Campo | 1 | 16 | 329 |
| 63/2006 | Curso Técnicas de Apresentação em Turismo Cooperativo | 1 | 16 | 11 |
| 64/2006 | Palestra sobre Perspectivas Econômicas | 1 | 2 | 101 |
| 67/2006 | Fórum de Tecnologia da Informação | 1 | 8 | 32 |
| 70/2006 | MBA Executivo em Gestão Estratégica de Pessoas | 10 | 240 | 381 |
| 72/2006 | MBA Executivo em Gestão Estratégica de Pessoas | 10 | 240 | 413 |
| 92/2006 | Curso de Desenvolvimento da Equipe | 1 | 12 | 16 |
| 100/2006 | Fórum dos Presidentes - Ramo Agropecuário | 1 | 3 | 42 |
| 101/2006 | Curso de Empreendedorismo - Saúde | 12 | 60 | 274 |
| 113/2006 | Cooperativismo | 1 | 12 | 27 |
| 117/2006 | Palestra sobre Cooperativismo em Cooperativas-Escola | 17 | 68 | 2.083 |
| 137/2006 | Curso de Inglês | 8 | 256 | 334 |
| 138/2006 | Curso de Operador - Caldeira | 1 | 40 | 14 |
| 140/2006 | Curso de Programação Neurolingüística - Practitioner | 3 | 96 | 72 |
| 145/2006 | Curso de Administração Rural - Oepar Campo | 2 | 10 | 20 |
| 146/2006 | Seminário Técnico sobre Meio Ambiente | 1 | 8 | 29 |
| 148/2006 | Curso de Auditoria Trabalhista | 1 | 16 | 23 |
| 150/2006 | Curso para Conselho Fiscal | 10 | 84 | 311 |
| 151/2006 | Curso DIPJ | 2 | 16 | 94 |
| 152/2006 | 3º Simpósio Paranaense de Pós-Colheita | 1 | 3 | 127 |
| 158/2006 | Mestrado Profissionalizante em Produção de Sementes | 2 | 240 | 30 |
| 182/2006 | Fórum dos Profissionais de Mercado | 1 | 4 | 69 |
| 183/2006 | Fórum dos Profissionais em Finanças | 1 | 4 | 70 |
| 188/2006 | Programa de Qualificação do Agente DH | 1 | 16 | 20 |
| 191/2006 | Curso de Capacitação e Reciclagem de Monitores de Café | 1 | 2 | 17 |
| 192/2006 | Seminário Técnico Agrônomo - SUD | 2 | 11 | 97 |
| 201/2006 | Curso de Gestão Ambiental - POMAR | 1 | 24 | 7 |
| 204/2006 | Curso de Auditoria em Sistemas com Enfoque em Fraudes | 1 | 8 | 27 |
| 225/2006 | Curso de Qualidade no Atendimento - Saúde | 1 | 8 | 57 |
| 235/2006 | Curso de Auditoria Ambiental | 1 | 8 | 29 |
| 236/2006 | Fórum dos Conselheiros de Administração | 9 | 108 | 267 |
| 255/2006 | ECOPEAGRI - V Encontro Est. das Cooperativas-Escola | 1 | 16 | 537 |
| 257/2006 | Fórum de Cooperativismo para a Magistratura | 2 | 12 | 157 |
| 258/2006 | Cooperativismo | 1 | 4 | 46 |
| 269/2006 | Curso de Manutenção Preventiva | 2 | 48 | 45 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| 271/2006 | Curso de Desenvolvimento da Equipe | 1 | 8 | 10 |
| 275/2006 | Curso de Auditoria Ambiental | 1 | 16 | 17 |
| 298/2006 | Programa de Desenv.Tecnológico da Agropecuária | 1 | 3 | 46 |
| 304/2006 | Curso de Administração Rural - Ocepar Campo | 3 | 20 | 32 |
| 313/2006 | Curso de Formação de Preços | 1 | 16 | 12 |
| 318/2006 | Curso de Licenciamento Ambiental | 1 | 16 | 37 |
| 322/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 2 | 32 | 56 |
| 324/2006 | Fórum dos Agentes em Cooperativismo | 1 | 16 | 31 |
| 334/2006 | Programa de Desenv.Tecnológico da Agropecuária | 1 | 10 | 23 |
| 345/2006 | Encontro Técnico em Fruticultura | 1 | 3 | 137 |
| 352/2006 | Curso de Didática para Multiplicadores | 2 | 16 | 27 |
| 354/2006 | Curso de Capacitação e Reciclagem de Monitores de Café | 1 | 12 | 28 |
| 374/2006 | Curso para Auditores Internos | 1 | 16 | 34 |
| 384/2006 | Fórum de Dirigentes de Cooperativas de Transporte | 1 | 8 | 17 |
| 400/2006 | VI Encontro Científico Uniodonto | 1 | 8 | 443 |
| 406/2006 | Cooperativismo | 2 | 6 | 156 |
| 408/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 25 | 100 | 470 |
| 409/2006 | Programa de Desenvolvimento do Agente DH | 1 | 16 | 34 |
| 421/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 19 | 76 | 407 |
| 424/2006 | Fórum dos Profissionais de Comunicação | 1 | 8 | 29 |
| 426/2006 | Fórum dos Profissionais de Pesquisa | 1 | 14 | 50 |
| 427/2006 | Curso de Controle de Perdas em Saúde Ocupacional | 1 | 24 | 31 |
| 434/2006 | Programa de Desenv.Tecnológico da Agropecuária | 1 | 4 | 162 |
| 435/2006 | Programa de Desenv.Tecnológico da Agropecuária | 1 | 8 | 45 |
| 446/2006 | Curso de Desenvolvimento em Tecnologia da Informação | 1 | 40 | 17 |
| 451/2006 | Curso para Auditores Internos | 1 | 16 | 31 |
| 472/2006 | Gestão de Manutenção Industrial | 1 | 24 | 20 |
| 481/2006 | Cursos Técnicos na AGROLEITE | 3 | 12 | 890 |
| 482/2006 | Curso de Matemática Financeira | 1 | 16 | 11 |
| 483/2006 | Curso de NR 10 | 1 | 40 | 27 |
| 484/2006 | Curso de Aperfeiçoamento na Cultura da Cana-de-açúcar | 8 | 64 | 92 |
| 488/2006 | Programa de Desenv.Tecnológico da Agropecuária | 1 | 16 | 11 |
| 492/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 21 | 84 | 468 |
| 499/2006 | Curso de Dinâmicas de Grupo e Provas Situac. em RH | 1 | 16 | 34 |
| 501/2006 | Curso de Formação de Auditores em APPCC e BPF | 1 | 24 | 14 |
| 504/2006 | Curso de Manutenção Elétrica | 2 | 80 | 41 |
| 508/2006 | Fórum dos Diretores Executivos | 2 | 32 | 47 |
| 513/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 19 | 76 | 206 |
| 514/2006 | CONARH - Congresso Nacional de RH | 1 | 32 | 22 |
| 517/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 20 | 80 | 771 |
| 519/2006 | Curso de Classificação de Grãos | 2 | 40 | 62 |
| 536/2006 | Curso Formação de Agentes de Mercado p/ Cooperativas | 4 | 32 | 96 |
| 543/2006 | Cooperativismo | 3 | 12 | 93 |
| 547/2006 | Palestra sobre Cooperativismo | 1 | 4 | 32 |
| 549/2006 | Fórum de Cooperativismo para a Magistratura | 1 | 6 | 46 |
| 550/2006 | VIII Seminário Internacional de Turismo | 1 | 20 | 45 |
| 552/2006 | Curso Manejo de Ervas e Recuper. da Fertilidade de Solos | 5 | 85 | 69 |
| 553/2006 | Curso Assistência Técnica em Cooperativas | 3 | 48 | 87 |
| 555/2006 | III Encontro Estadual de Turismo Cooperativo | 1 | 9 | 52 |
| 562/2006 | Curso de Administração Rural - Ocepar Campo | 4 | 20 | 30 |
| 563/2006 | Cooperativismo | 1 | 8 | 23 |
| 565/2006 | Fórum dos Profissionais de Mercado | 1 | 3 | 48 |
| 566/2006 | Fórum dos Profissionais em Finanças | 1 | 5 | 108 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------|--|---------------|---------------|---------------|
| 568/2006 | Curso de Desenvolvimento em Tecnologia da Informação | 2 | 32 | 22 |
| 569/2006 | Fórum dos Profissionais em Recursos Humanos | 1 | 12 | 23 |
| 574/2006 | Programa de Desenv.Tecnológico da Agropecuária | 1 | 12 | 14 |
| 578/2006 | Curso de Avaliação de Desempenho | 1 | 16 | 14 |
| 582/2006 | Curso de Desenvolvimento em Tecnologia da Informação | 1 | 32 | 21 |
| 583/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo - SUD | 1 | 10 | 46 |
| 585/2006 | Programa Internacional de Estudos em Cooperativismo | 1 | 40 | 3 |
| 599/2006 | Pós-graduação em Gestão e Desenv. de Cooperativas | 6 | 120 | 73 |
| 616/2006 | Curso de Desenvolvimento em Tecnologia da Informação | 1 | 16 | 25 |
| 619/2006 | Curso de Pós-graduação em Pecuária Leiteira | 3 | 72 | 104 |
| 622/2006 | Fórum dos Presidentes das Cooperativas Paranaenses | 1 | 5 | 82 |
| 623/2006 | Seminário de Comercialização de Algodão | 1 | 32 | 6 |
| 626/2006 | Encontro Estadual de Secretárias | 1 | 12 | 48 |
| 630/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 12 | 48 | 331 |
| 634/2006 | Curso de Auditoria Ambiental | 1 | 40 | 25 |
| 639/2006 | Desenvolvimento Estratégico e Gestão | 1 | 2 | 300 |
| 643/2006 | Curso de Logística Internacional | 1 | 16 | 47 |
| 658/2006 | Fórum dos Profissionais em Contabilidade | 1 | 8 | 98 |
| 659/2006 | Gestão Operacional de Cereais | 1 | 12 | 24 |
| 702/2006 | Fórum dos Contadores de Cooperativas de Transportes | 1 | 4 | 27 |
| 711/2006 | Curso para Atualização das NR's | 2 | 60 | 22 |
| 720/2006 | Curso de Projeções e Orçamento | 1 | 16 | 37 |
| 723/2006 | Programa de Desenv.Tecnológico da Agropecuária | 1 | 7 | 8 |
| 730/2006 | Cooperativismo | 1 | 8 | 15 |
| 742/2006 | Curso para Atualização das NR's | 1 | 40 | 13 |
| 757/2006 | Curso de Coaching | 1 | 8 | 9 |
| 765/2006 | Curso de Ecoturismo | 1 | 60 | 18 |
| 775/2006 | Encontro de Núcleos Cooperativos do Paraná | 4 | 24 | 287 |
| 776/2006 | Fórum dos Agentes em Cooperativismo | 1 | 12 | 28 |
| 784/2006 | Curso de Análise de Balanço | 1 | 12 | 11 |
| 809/2006 | Dia de Campo – Winter Show 2006 | 1 | 24 | 319 |
| 826/2006 | Seminário Técnico sobre Meio Ambiente | 1 | 2 | 38 |
| 827/2006 | Fórum Técnico Agronômico | 1 | 8 | 74 |
| 838/2006 | Programa de Desenv.Tecnológico da Agropecuária | 3 | 12 | 146 |
| 860/2006 | Fórum dos Profissionais em Finanças | 1 | 8 | 39 |
| 870/2006 | Fórum dos Profissionais em Contabilidade | 1 | 6 | 51 |
| 872/2006 | Curso de Desenvolvimento Organizacional | 1 | 2 | 69 |
| 887/2006 | Curso de Fechamento de Balanço | 2 | 32 | 67 |
| 897/2006 | Fórum de Comércio Internacional | 1 | 7 | 106 |
| 904/2006 | Curso de Desenvolvimento da Equipe | 1 | 2 | 48 |
| 905/2006 | Curso de Desenvolvimento Organizacional | 4 | 8 | 577 |
| 915/2006 | Fórum dos Presidentes - Ramo Agropecuário | 1 | 6 | 25 |
| 916/2006 | Curso de Negociação Estratégica | 1 | 16 | 53 |
| 918/2006 | Cooperativismo | 1 | 4 | 25 |
| 923/2006 | Curso de Especialização - Auditoria em Saúde | 2 | 32 | 68 |
| 924/2006 | Curso de Especialização - Auditoria em Saúde | 2 | 32 | 56 |
| 926/2006 | Programa de Desenv.Tecnológico da Agropecuária | 1 | 4 | 19 |
| 928/2006 | Curso de Desenvolvimento da Equipe | 1 | 1 | 19 |
| 931/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 1 | 16 | 21 |
| 933/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 12 | 52 | 149 |
| 935/2006 | Fórum Jurídico | 1 | 3 | 24 |
| 939/2006 | Encontro dos Agentes de Desenvolvimento Humano | 1 | 16 | 33 |
| 946/2006 | Programa de Desenv.Tecnológico da Agropecuária | 1 | 16 | 25 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|--------------|--|---------------|---------------|---------------|
| 953/2006 | Curso de Legislação Ambiental | 2 | 32 | 41 |
| 955/2006 | Fórum dos Profissionais de Varejo | 1 | 8 | 32 |
| 961/2006 | Seminário de Logística | 1 | 8 | 47 |
| 965/2006 | Fórum Jurídico | 1 | 8 | 19 |
| 966/2006 | Curso de Fotografia | 1 | 8 | 18 |
| 967/2006 | Fórum dos Profissionais de Comunicação | 1 | 16 | 18 |
| Total | | 470 | 5.387 | 22.234 |

| b) Projetos de Promoção Social - CENTRALIZADOS | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------|
| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
| 31/2006 | Programa COOPERJOVEM | 2 | 32 | 48 |
| 39/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 1 | 16 | 21 |
| 200/2006 | Programa COOPERJOVEM | 2 | 48 | 45 |
| 247/2006 | Encontro da Juventude Cooperativista - PIQUIRI | 1 | 8 | 252 |
| 253/2006 | Cooperativismo | 1 | 2 | 232 |
| 254/2006 | Encontro da Juventude Cooperativista - SUDOESTE | 1 | 7 | 225 |
| 256/2006 | Encontro da Liderança Cooperativista | 1 | 12 | 113 |
| 300/2006 | XV Enc. Est. da Juventude Cooperativista – JOVEMCOOP | 1 | 16 | 502 |
| 323/2006 | Programa COOPERJOVEM | 1 | 16 | 21 |
| 351/2006 | Programa COOPERJOVEM | 1 | 16 | 33 |
| 362/2006 | FESCOOP - Festival da Cultura Cooperativa | 1 | 1 | 33 |
| 402/2006 | Encontro Feminino Cooperativista – SUD | 1 | 8 | 154 |
| 403/2006 | Cooperativismo em Pauta | 1 | 6 | 345 |
| 433/2006 | FESCOOP - Festival da Cultura Cooperativa | 1 | 2 | 204 |
| 449/2006 | Programa COOPERJOVEM | 1 | 16 | 62 |
| 450/2006 | Programa COOPERJOVEM | 2 | 4 | 129 |
| 461/2006 | Programa COOPERJOVEM | 1 | 2 | 16 |
| 477/2006 | Programa COOPERJOVEM | 7 | 14 | 1.417 |
| 516/2006 | FESCOOP - Festival da Cultura Cooperativa | 11 | 22 | 1.804 |
| 600/2006 | Encontro Estadual Cooperjovem | 1 | 12 | 151 |
| 601/2006 | Programa COOPERJOVEM | 1 | 2 | 99 |
| 613/2006 | Programa COOPERJOVEM | 1 | 24 | 39 |
| 614/2006 | Programa COOPERJOVEM | 1 | 16 | 19 |
| 615/2006 | Imersão em Cooperativismo | 1 | 30 | 44 |
| 652/2006 | Encontro de Cooperados - SUD | 1 | 6 | 302 |
| 713/2006 | FESCOOP - Festival da Cultura Cooperativa | 3 | 6 | 311 |
| 721/2006 | FESCOOP - Festival da Cultura Cooperativa | 1 | 2 | 103 |
| 737/2006 | Encontro Cooperativo Feminino | 1 | 6 | 202 |
| 821/2006 | FESCOOP - Festival da Cultura Cooperativa | 9 | 18 | 772 |
| 825/2006 | Imersão em Cooperativismo | 1 | 32 | 26 |
| 845/2006 | Encontro da Liderança Cooperativista Jovem | 1 | 12 | 132 |
| 863/2006 | Imersão em Cooperativismo | 1 | 60 | 40 |
| 864/2006 | FESCOOP - Festival da Cultura Cooperativa | 2 | 2 | 221 |
| 900/2006 | Imersão em Cooperativismo | 1 | 2 | 267 |
| 901/2006 | Programa COOPERJOVEM | 1 | 2 | 96 |
| 929/2006 | Imersão em Cooperativismo | 1 | 24 | 40 |
| 936/2006 | Encontro Estadual de Cooperativistas Paranaenses | 1 | 8 | 1.502 |
| 964/2006 | Imersão em Cooperativismo | 1 | 2 | 340 |
| Total | | 68 | 514 | 10.362 |

c) Projetos de Capacitação Profissional - DESCENTRALIZADOS

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| 9/2006 | Programa de Aperfeiçoamento no Trabalho | 4 | 64 | 128 |
| 10/2006 | Programa de Desenvolvimento Profissional | 10 | 88 | 356 |
| 11/2006 | Curso de Valores Humanos e Ética | 1 | 24 | 21 |
| 12/2006 | Programa de Gestão da Qualidade ISO | 7 | 35 | 189 |
| 15/2006 | Curso de Desenvolvimento Industrial | 1 | 20 | 20 |
| 16/2006 | Curso de Segurança Alimentar | 2 | 16 | 57 |
| 17/2006 | Curso de Formação de Lideranças | 3 | 24 | 87 |
| 18/2006 | Curso de Formação de Lideranças | 3 | 24 | 86 |
| 19/2006 | Curso de Formação para a Qualidade | 2 | 24 | 47 |
| 20/2006 | Curso de Coaching | 5 | 40 | 120 |
| 21/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional e Humano | 1 | 12 | 10 |
| 22/2006 | Curso de Excel 97 - Recursos Avançados | 2 | 64 | 32 |
| 23/2006 | Curso de Relacionamento Interpessoal | 4 | 32 | 124 |
| 24/2006 | Programa de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 2 | 48 | 45 |
| 27/2006 | Palestra sobre Inovação/Motivação | 1 | 2 | 91 |
| 32/2006 | Pós-Graduação em Gestão Administrativa - 1ª fase | 10 | 160 | 305 |
| 33/2006 | Curso de Desenvolvimento de Liderança II | 2 | 60 | 42 |
| 34/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 10 | 34 |
| 35/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional | 2 | 20 | 164 |
| 36/2006 | Curso de Desenvolvimento de Liderança I | 1 | 30 | 21 |
| 37/2006 | MPT – Curso de Manutenção Produtiva Total | 10 | 40 | 233 |
| 40/2006 | Programa de Reciclagem de Brigada de Incêndio | 1 | 16 | 23 |
| 41/2006 | Curso de Grafos copia | 2 | 32 | 48 |
| 42/2006 | Curso de Reciclagem para Vigilantes | 1 | 32 | 9 |
| 43/2006 | Curso de Desenvolvimento Industrial | 1 | 40 | 13 |
| 44/2006 | Curso de Desenvolvimento Industrial | 4 | 16 | 125 |
| 46/2006 | Curso de Desenvolvimento de Liderança | 1 | 16 | 26 |
| 47/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 2 | 20 | 97 |
| 48/2006 | Curso de Direção Defensiva | 2 | 40 | 39 |
| 50/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 4 | 11 |
| 51/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 8 | 26 |
| 52/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 8 | 19 |
| 53/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 16 | 25 |
| 54/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 16 | 17 |
| 55/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 2 | 42 | 53 |
| 58/2006 | Curso de Brigada de Incêndio | 1 | 40 | 30 |
| 60/2006 | Programa de Aperfeiçoamento no Trabalho | 5 | 40 | 67 |
| 61/2006 | Curso de Comunicação Inter-departamental | 8 | 96 | 163 |
| 65/2006 | Curso de Atendimento para Frentistas | 1 | 16 | 13 |
| 66/2006 | MPT – Curso de Manutenção Produtiva Total | 1 | 40 | 39 |
| 68/2006 | Curso de Operador - Empilhadeira | 1 | 20 | 19 |
| 71/2006 | Curso de Comunicação - Empregados | 2 | 24 | 47 |
| 73/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional | 1 | 8 | 37 |
| 74/2006 | Curso de Manutenção Industrial - Pintura | 1 | 60 | 13 |
| 75/2006 | Curso de Operador - Pá Carregadeira | 1 | 20 | 70 |
| 76/2006 | Curso de Reciclagem para Operadores de Caldeiras | 1 | 16 | 11 |
| 77/2006 | Programa de Qualificação para a Qualidade - UBS | 1 | 12 | 18 |
| 78/2006 | SIGQ - Sistema Integrado de Gestão da Qualidade | 6 | 128 | 201 |
| 80/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 3 | 24 | 42 |
| 81/2006 | Programa Trainee | 6 | 48 | 160 |
| 82/2006 | Curso para Formação de Multiplicadores de 5S | 6 | 24 | 128 |
| 83/2006 | Curso de Reciclagem para Vigias | 3 | 60 | 28 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------|---|---------------|---------------|---------------|
| 84/2006 | Form. Auditor Interno Integrado ISO 9001:2000 BRC Food | 1 | 32 | 21 |
| 86/2006 | Curso para Operador de Pá-Carregadeira | 1 | 24 | 10 |
| 87/2006 | Curso para Transporte de Produtos Perigosos - MOPP | 1 | 40 | 18 |
| 88/2006 | Curso de Desenvolvimento Industrial – II | 1 | 3 | 868 |
| 89/2006 | Curso de Operador – Transpaleteira | 1 | 12 | 15 |
| 90/2006 | Curso de Reciclagem em 5S | 18 | 126 | 429 |
| 93/2006 | Curso para Desenvolvimento da Equipe | 3 | 30 | 76 |
| 94/2006 | Curso de Atendimento | 2 | 16 | 59 |
| 95/2006 | NR 10 – Seg. em Instalações e Serviços com Eletricidade | 1 | 40 | 23 |
| 96/2006 | Curso de Boas Práticas na Manipulação de Alimentos | 1 | 12 | 16 |
| 97/2006 | PROOP - Programa para Operacionais | 12 | 48 | 252 |
| 98/2006 | Trein. - Sistema de Gestão da Qualidade ISO-9001: 2000 | 10 | 160 | 170 |
| 99/2006 | Palestra sobre Motivação/Inovação | 1 | 2 | 43 |
| 104/2006 | Curso de Crédito e Cobrança | 1 | 16 | 30 |
| 106/2006 | Curso de Atualização para Contadores | 1 | 16 | 16 |
| 107/2006 | Curso de Metrologia | 1 | 16 | 16 |
| 108/2006 | Curso de Informática | 3 | 60 | 46 |
| 110/2006 | Curso para Formação de Instrutores | 1 | 48 | 14 |
| 111/2006 | Curso de Interpretação ISO 9001:2000 | 1 | 8 | 30 |
| 114/2006 | Curso para Formação de Auditor da Qualidade | 1 | 8 | 24 |
| 115/2006 | Curso de Informática | 3 | 60 | 46 |
| 116/2006 | Semana da Qualidade | 4 | 8 | 563 |
| 118/2006 | Programa de Desenvolvimento de Equipes | 1 | 20 | 32 |
| 119/2006 | Curso de Administração do Tempo | 2 | 16 | 53 |
| 120/2006 | Programa de Desenvolvimento de Equipes | 1 | 40 | 18 |
| 121/2006 | Programa de Desenvolvimento de Equipes | 1 | 20 | 23 |
| 122/2006 | Curso sobre Rotinas Trabalhistas | 1 | 16 | 29 |
| 123/2006 | Curso de Relacionamento Interpessoal | 4 | 32 | 151 |
| 124/2006 | Curso de Excelência no Atendimento | 1 | 8 | 16 |
| 125/2006 | Curso Técnicas de Zeladoria | 1 | 12 | 30 |
| 126/2006 | Curso de Manutenção Industrial | 1 | 16 | 10 |
| 127/2006 | Semana da Qualidade | 4 | 8 | 1.171 |
| 128/2006 | Curso Operador de Empilhadeira | 1 | 20 | 17 |
| 129/2006 | Encontro de Produtores de Leite | 1 | 7 | 222 |
| 131/2006 | Curso de Cooperativismo - Cooperados | 1 | 12 | 29 |
| 134/2006 | Curso de Formação de Líderes Cooperativistas | 4 | 96 | 171 |
| 135/2006 | Curso de Atualização em Legislação Trabalhista | 1 | 15 | 33 |
| 136/2006 | Pós-Graduação em Agribusiness - 1ª fase | 18 | 288 | 675 |
| 139/2006 | Curso de Relações Trabalhistas e Previdenciária | 1 | 16 | 20 |
| 141/2006 | Curso de Gestão Comercial | 3 | 48 | 68 |
| 142/2006 | Palestra sobre Qualidade | 1 | 2 | 94 |
| 147/2006 | Curso de Atualização para Condutores Veículos - MOPP | 1 | 16 | 23 |
| 149/2006 | Curso para Formação de Motoristas | 2 | 80 | 30 |
| 154/2006 | Curso de Desenvolvimento de Liderança | 1 | 2 | 269 |
| 155/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional | 4 | 32 | 78 |
| 156/2006 | Programa de Atualização Profissional | 1 | 16 | 35 |
| 157/2006 | Palestra sobre Comunicação Organizacional | 1 | 2 | 78 |
| 160/2006 | Curso de Negociação | 2 | 16 | 48 |
| 161/2006 | Curso de Administração Eficaz do Tempo | 2 | 16 | 53 |
| 163/2006 | Programa de Qualificação para a Qualidade - UBS | 1 | 12 | 27 |
| 165/2006 | Curso de Desenvolvimento de Líderes | 1 | 16 | 10 |
| 166/2006 | Curso de Armazenista de Cereais | 1 | 40 | 12 |
| 167/2006 | Curso de Matemática Financeira HP 12C | 1 | 15 | 16 |
| 168/2006 | Curso de Reciclagem para Vigilantes | 1 | 32 | 11 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| 169/2006 | Curso de Técnicas de Negociação | 2 | 32 | 37 |
| 170/2006 | Curso de Planejamento e Controle da Produção | 1 | 12 | 19 |
| 171/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 10 | 47 |
| 172/2006 | Curso de Atendimento ao Cliente | 1 | 12 | 16 |
| 173/2006 | Curso Gestão Estratégica de Pessoas | 2 | 32 | 36 |
| 174/2006 | Curso para Formação de Instrut. Internos de Treinamento | 1 | 40 | 18 |
| 177/2006 | Curso de Desenvolvimento de Liderança | 2 | 16 | 48 |
| 178/2006 | Curso de Desenvolvimento da Liderança | 2 | 32 | 41 |
| 180/2006 | Curso de Direção Defensiva | 3 | 48 | 74 |
| 184/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 16 | 55 |
| 185/2006 | Programa de Desenvolvimento Gerencial | 2 | 16 | 16 |
| 186/2006 | Curso de Desenvolvimento de Supervisores | 1 | 10 | 21 |
| 187/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 10 | 49 |
| 189/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 5 | 500 | 105 |
| 190/2006 | Curso de Interpretação Norma HACCP | 4 | 32 | 93 |
| 193/2006 | Curso de Manutenção Industrial | 6 | 210 | 38 |
| 194/2006 | Curso de Informática | 3 | 60 | 45 |
| 197/2006 | Curso de Supervisão Industrial | 6 | 468 | 60 |
| 198/2006 | Curso de Chefia e Liderança | 1 | 40 | 25 |
| 202/2006 | Encontro de Produtores de Leite | 1 | 7 | 136 |
| 203/2006 | Curso de Desenvolvimento de Lideranças | 2 | 16 | 80 |
| 205/2006 | Curso de Manutenção Industrial | 1 | 18 | 5 |
| 206/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 4 | 80 | 93 |
| 207/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 2 | 32 | 36 |
| 208/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 2 | 130 |
| 209/2006 | Curso de Formação para Vigilantes | 1 | 120 | 2 |
| 210/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 2 | 32 | 36 |
| 211/2006 | Curso de Desenvolvimento de Líderes | 4 | 32 | 94 |
| 212/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional | 1 | 8 | 35 |
| 214/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 16 | 20 |
| 215/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 16 | 13 |
| 217/2006 | Curso de Cooperativismo - Empregados | 2 | 16 | 49 |
| 218/2006 | Curso de Análise e Crédito | 1 | 16 | 24 |
| 219/2006 | Curso de Postura Profissional | 3 | 24 | 80 |
| 220/2006 | Curso de Direção Defensiva e Econômica | 1 | 8 | 23 |
| 221/2006 | Curso para Gestores e Multiplicadores de 5s - Avançado | 1 | 8 | 26 |
| 222/2006 | Programa de Qualificação para a Qualidade - UBS | 3 | 18 | 84 |
| 223/2006 | MPT - Curso de Manutenção Produtiva Total | 1 | 40 | 21 |
| 224/2006 | Curso de Segurança no Trabalho | 2 | 40 | 61 |
| 227/2006 | Curso de Prevenção de Acidentes para Membros de CIPA | 1 | 20 | 25 |
| 228/2006 | Curso de Matemática Financeira HP 12C | 4 | 60 | 60 |
| 229/2006 | Curso de Desenvolvimento - P.N.L. | 7 | 112 | 176 |
| 230/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 8 | 50 |
| 231/2006 | Curso de Negociação | 1 | 12 | 25 |
| 232/2006 | Curso de Comunicação - Cooperados | 2 | 32 | 35 |
| 233/2006 | Curso de CIPA | 1 | 6 | 42 |
| 234/2006 | Curso sobre NR - 10 | 1 | 40 | 26 |
| 237/2006 | Curso de Desenvolvimento Funcional | 4 | 32 | 189 |
| 238/2006 | Curso de Comunicação | 2 | 32 | 45 |
| 239/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 8 | 51 |
| 240/2006 | Semana do Meio Ambiente | 4 | 8 | 1.057 |
| 241/2006 | Curso de MOPP | 1 | 40 | 19 |
| 243/2006 | Curso para Formação de Instrut. Internos de Treinamento | 1 | 40 | 16 |
| 245/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional e Humano | 1 | 12 | 17 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| 246/2006 | Curso para a Assistência Técnica | 1 | 5 | 25 |
| 248/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional | 1 | 16 | 23 |
| 250/2006 | Curso de Formação para Operadores de Caldeira | 1 | 40 | 16 |
| 251/2006 | Curso de Direção Defensiva | 1 | 16 | 18 |
| 252/2006 | Curso de MOPP – Moviment. Produtos Perigosos (Recic) | 1 | 20 | 14 |
| 259/2006 | Curso de Comunicação | 1 | 12 | 27 |
| 260/2006 | Curso de Negociação Estratégica | 3 | 60 | 37 |
| 261/2006 | Curso de Desenvolvimento de Líderes | 1 | 8 | 40 |
| 262/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional | 1 | 8 | 22 |
| 263/2006 | Curso de Desenvolvimento Organizacional | 1 | 8 | 20 |
| 264/2006 | Curso de Operador - Empilhadeira | 1 | 20 | 17 |
| 265/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional | 1 | 8 | 20 |
| 266/2006 | Curso de Comunicação - Senhoras | 1 | 8 | 23 |
| 267/2006 | Curso de Matemática Financ. com Utilização da HP 12C | 1 | 15 | 34 |
| 270/2006 | SUESPAR - 14º Simpósio das Unimed's do Est. do Paraná | 1 | 18 | 300 |
| 272/2006 | Treinamento para Auditores da Qualidade. | 4 | 32 | 132 |
| 273/2006 | PROAD - Programa para Administrativos | 8 | 64 | 190 |
| 274/2006 | Curso de Atendimento ao Cliente | 6 | 24 | 84 |
| 276/2006 | Controle de Qualidade de Produto e Processo | 2 | 40 | 22 |
| 277/2006 | Curso de Controle Orçamentário e Custos Industriais | 4 | 48 | 106 |
| 278/2006 | Curso de MOPP -Movimentação de Produtos Perigosos | 2 | 80 | 28 |
| 279/2006 | Curso de AutoCoro 360 | 2 | 40 | 15 |
| 280/2006 | PDG - Programa de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 16 | 19 |
| 281/2006 | Curso de Gestão e Modelos de Gestão | 1 | 8 | 17 |
| 282/2006 | Curso de Excel Avançado | 1 | 16 | 12 |
| 283/2006 | Curso de Direção Defensiva | 6 | 96 | 125 |
| 284/2006 | Curso de MOPP - Movimentação de Produtos Perigosos | 1 | 20 | 7 |
| 285/2006 | Curso de Formação de Multiplic. - Segurança do Trabalho | 7 | 56 | 141 |
| 286/2006 | Curso sobre ICMS | 1 | 10 | 41 |
| 287/2006 | Curso de Brigada de Emergência | 7 | 56 | 308 |
| 288/2006 | Curso de Comunicação - Cooperados | 1 | 16 | 30 |
| 290/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 9 | 36 | 35 |
| 291/2006 | Curso de Relações Interpessoais no Trabalho | 2 | 32 | 45 |
| 293/2006 | Curso de Manutenção Industrial | 1 | 16 | 26 |
| 294/2006 | Curso de Comunicação - Cooperados | 4 | 64 | 51 |
| 295/2006 | Curso de Desenvolvimento de Equipes | 6 | 24 | 67 |
| 296/2006 | Curso de Reciclagem para Vigilantes | 1 | 32 | 10 |
| 297/2006 | Curso de Manutenção Industrial | 1 | 24 | 15 |
| 305/2006 | Curso de Matemática Financeira HP 12C | 3 | 45 | 51 |
| 306/2006 | Curso de Informática | 3 | 60 | 50 |
| 307/2006 | Curso de Formação de Empreendedores Cooperativistas | 5 | 68 | 99 |
| 308/2006 | Curso de Operador - Transpaleteira | 1 | 12 | 15 |
| 309/2006 | Curso de Negociação | 1 | 20 | 21 |
| 311/2006 | Curso de Desenvolvimento de Liderança | 6 | 48 | 196 |
| 312/2006 | Palestras de Sensibilização para Inclusão de Deficientes | 73 | 146 | 971 |
| 314/2006 | Curso de Segurança no Trabalho | 2 | 40 | 60 |
| 315/2006 | Curso de DIPJ | 1 | 8 | 20 |
| 316/2006 | Desenvolvimento de Liderança | 1 | 2 | 21 |
| 321/2006 | Curso de Desenvolvimento Técnico | 6 | 48 | 200 |
| 325/2006 | Curso de Gestão Comercial | 3 | 48 | 57 |
| 330/2006 | Curso de Estratégias Comerciais | 4 | 32 | 72 |
| 331/2006 | Palestra Técnica Integração Lavoura e Pecuária | 1 | 4 | 20 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------|---|---------------|---------------|---------------|
| 332/2006 | Curso sobre Liderança | 1 | 8 | 15 |
| 333/2006 | Curso de Direção Defensiva | 1 | 16 | 25 |
| 335/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 3 | 24 | 141 |
| 336/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 2 | 32 | 29 |
| 337/2006 | Programa de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 4 | 80 | 64 |
| 338/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 16 | 19 |
| 339/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 2 | 32 | 38 |
| 340/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 1 | 24 | 21 |
| 341/2006 | Curso de Liderança e Comunicação | 4 | 32 | 98 |
| 342/2006 | Curso de Desenvolvimento de Líderes | 6 | 56 | 124 |
| 344/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 3 | 48 | 46 |
| 349/2006 | Curso de Gestão Financeira | 1 | 16 | 24 |
| 350/2006 | Curso Matemática Financeira - HP 12 C | 1 | 16 | 25 |
| 353/2006 | PDG - Programa de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 16 | 31 |
| 356/2006 | Curso de Oratória | 4 | 56 | 90 |
| 357/2006 | Curso de Marketing | 1 | 16 | 18 |
| 358/2006 | Curso de Qualidade no Atendimento | 1 | 16 | 22 |
| 359/2006 | Curso para Desenv. do Quadro Social - Cooperados | 2 | 32 | 45 |
| 360/2006 | Programa de Qualificação para a Qualidade - UBS | 3 | 18 | 79 |
| 361/2006 | Curso MOPP | 1 | 50 | 17 |
| 364/2006 | Curso de Logística Integrada | 1 | 16 | 34 |
| 365/2006 | Curso de Liderança e Motivação | 1 | 6 | 18 |
| 366/2006 | Curso de Empreendedorismo | 1 | 6 | 19 |
| 367/2006 | Curso de Atendimento ao Cooperado | 1 | 6 | 18 |
| 368/2006 | Curso de Matemática Financeira HP 12C | 3 | 45 | 51 |
| 369/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 3 | 24 | 158 |
| 370/2006 | Curso de Informática | 6 | 120 | 90 |
| 371/2006 | Formação de Auditor da Qualidade | 1 | 16 | 28 |
| 372/2006 | Curso para Formação Auditor de BPF e APPCC | 1 | 8 | 21 |
| 373/2006 | Curso de Eletrotécnica Industrial | 4 | 400 | 64 |
| 375/2006 | Programa de Atualização Profissional | 1 | 2 | 27 |
| 376/2006 | Progr. de Gestão Técn.e Econômica da Produção de Leite | 1 | 2 | 40 |
| 377/2006 | Curso de Gestão Financeira | 1 | 16 | 27 |
| 378/2006 | Curso Atualização Recursos Humanos | 1 | 16 | 21 |
| 379/2006 | Curso de Excel | 3 | 75 | 42 |
| 380/2006 | Curso de Legislação Tributária | 2 | 16 | 72 |
| 383/2006 | Curso sobre Primeiros Socorros | 1 | 15 | 26 |
| 385/2006 | Curso para Operador Trator | 2 | 40 | 28 |
| 386/2006 | Curso de Manuseio e Armazenagem Defensivos Agrícolas | 6 | 24 | 192 |
| 388/2006 | Curso de Desenvolvimento Comportamental | 3 | 36 | 41 |
| 389/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 40 | 14 |
| 390/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 15 | 14 |
| 391/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 8 | 21 |
| 392/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 40 |
| 396/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 3 | 6 | 68 |
| 397/2006 | Curso sobre Atendimento | 2 | 16 | 50 |
| 398/2006 | Curso de Oratória | 1 | 16 | 25 |
| 399/2006 | Curso sobre Proteção Auditiva e Respiratória | 6 | 48 | 279 |
| 401/2006 | Curso de Segurança e Saúde no Trabalho | 26 | 128 | 836 |
| 404/2006 | Curso de Excelência no Atendimento | 1 | 6 | 41 |
| 405/2006 | Curso de Administração de Crédito e Cobrança | 1 | 15 | 18 |
| 407/2006 | Curso para Formação de Instrut. Internos de Treinamento | 1 | 40 | 18 |
| 411/2006 | Curso de Matemática Financeira HP 12C | 1 | 15 | 18 |
| 412/2006 | Desenvolvimento Técnico Agrônomo | 1 | 4 | 117 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| 413/2006 | Curso de Oratória | 1 | 16 | 17 |
| 414/2006 | Curso de Técnicas de Negociação | 1 | 16 | 27 |
| 415/2006 | Curso de Formação para Vigilantes | 1 | 120 | 3 |
| 416/2006 | Palestra sobre Qualidade de Vida | 1 | 2 | 43 |
| 417/2006 | Palestra sobre Comunicação Social e Cooperativismo | 5 | 10 | 326 |
| 418/2006 | Curso de Negociação | 1 | 16 | 29 |
| 419/2006 | Curso de Espectrofotometria e Operação | 1 | 16 | 5 |
| 420/2006 | Curso Segurança - NR 10 | 2 | 80 | 43 |
| 422/2006 | Curso sobre Gestão de Projetos | 1 | 40 | 20 |
| 423/2006 | MPT - Curso de Manutenção Produtiva Total | 1 | 40 | 21 |
| 429/2006 | Manutenção Industrial - Pneumática | 1 | 40 | 14 |
| 430/2006 | Curso de Cooperativismo Básico | 10 | 80 | 221 |
| 431/2006 | Treinamento para Auditores da Qualidade. | 2 | 16 | 52 |
| 432/2006 | Curso de Desenvolvimento de Equipes | 1 | 40 | 17 |
| 436/2006 | Curso de Chefia e Liderança | 1 | 16 | 25 |
| 437/2006 | Curso de Formação de Auditores ISO 9001:2000 | 1 | 16 | 23 |
| 438/2006 | Curso de Excel Avançado | 1 | 15 | 14 |
| 439/2006 | Curso de Gerenciamento da Rotina | 1 | 32 | 25 |
| 440/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 14 | 56 | 269 |
| 441/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 4 | 80 | 45 |
| 442/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 2 | 40 | 15 |
| 443/2006 | Programa de Capacitação Profissional - Unimed Curitiba | 1 | 8 | 25 |
| 444/2006 | Curso de Excel 97 - Recursos Avançados | 2 | 64 | 29 |
| 445/2006 | Curso de Dinâmica de Grupo | 1 | 16 | 14 |
| 447/2006 | Encontro de Difusão de Tecnologia - EDITEC | 1 | 2 | 53 |
| 452/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 4 | 32 | 99 |
| 453/2006 | Encontro de Líderes Cooperativistas | 1 | 2 | 266 |
| 454/2006 | Curso de Informática | 1 | 24 | 14 |
| 456/2006 | Curso de Legislação Trabalhista e Previdenciária | 1 | 16 | 30 |
| 457/2006 | Curso de Fraudes Corporativas | 1 | 8 | 35 |
| 458/2006 | Programa de Aperfeiçoamento no Trabalho | 1 | 16 | 23 |
| 459/2006 | Curso de Excel | 1 | 24 | 25 |
| 460/2006 | Seminário Técnico de Inverno | 1 | 16 | 760 |
| 462/2006 | Curso sobre NR 10 | 1 | 40 | 19 |
| 465/2006 | Curso Desenvolvimento Pessoal - Cooperados | 1 | 16 | 30 |
| 466/2006 | Curso de Estratégias de Vendas | 1 | 16 | 40 |
| 467/2006 | Curso de Excel 97 - Básico | 2 | 16 | 23 |
| 470/2006 | Curso de Desenvolvimento Interpessoal | 2 | 24 | 43 |
| 471/2006 | Curso de Desenvolvimento Pessoal | 2 | 30 | 40 |
| 474/2006 | Curso para Conselheiros de Administração | 1 | 16 | 20 |
| 475/2006 | Curso de Desenv. de Conselheiros de Administração | 2 | 32 | 37 |
| 478/2006 | Curso de Classificação de Grãos | 2 | 16 | 52 |
| 479/2006 | Programa de Atualização Profissional | 1 | 2 | 22 |
| 480/2006 | Curso de Negociação | 2 | 16 | 35 |
| 486/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 1 | 24 | 32 |
| 487/2006 | Desenvolvimento Profissional | 1 | 2 | 72 |
| 490/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional | 1 | 12 | 21 |
| 491/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 10 | 36 |
| 493/2006 | Curso de Cronoanálise | 1 | 12 | 19 |
| 494/2006 | Formação de Facilitadores da Qualidade | 1 | 20 | 20 |
| 495/2006 | Curso de Desenvolvimento de Equipes de Resultados | 3 | 18 | 40 |
| 496/2006 | Curso de Aplicações no Mercado Financeiro | 1 | 16 | 18 |
| 497/2006 | Curso de Sistema Ronda | 1 | 48 | 16 |
| 498/2006 | MPT - Curso de Manutenção Produtiva Total | 1 | 40 | 23 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| 500/2006 | Curso de Atendimento Telefônico | 4 | 16 | 94 |
| 502/2006 | PDG - Gestão de Projetos | 2 | 32 | 28 |
| 503/2006 | Programa de Sucessão – Desenv. de Competências | 2 | 40 | 44 |
| 505/2006 | Formação de Facilitadores da Qualidade | 1 | 32 | 59 |
| 507/2006 | Curso de Desenvolvimento de Liderança | 1 | 32 | 22 |
| 509/2006 | Curso de Transporte Moviment. de Prod. Perigosos-MOPP | 1 | 40 | 12 |
| 510/2006 | Programa de Capacitação Profissional - Unimed Curitiba | 1 | 16 | 7 |
| 511/2006 | Encontro de Líderes | 4 | 8 | 224 |
| 512/2006 | PDC - Programa de Desenvolvimento de Competência | 3 | 48 | 64 |
| 515/2006 | Curso de Relacionamento Interpessoal | 4 | 32 | 125 |
| 518/2006 | Curso de Qualidade no Atendimento | 1 | 8 | 23 |
| 520/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 20 | 9 |
| 521/2006 | Programa de Capacitação Profissional - Unimed Curitiba | 1 | 20 | 8 |
| 522/2006 | Curso de Desenvolvimento da Equipe | 1 | 12 | 25 |
| 523/2006 | Curso de Excel Avançado | 2 | 40 | 34 |
| 524/2006 | Curso de Excel Básico | 2 | 40 | 39 |
| 525/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 15 | 9 |
| 526/2006 | Palestras de Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 118 |
| 528/2006 | Curso de Informática | 3 | 60 | 49 |
| 529/2006 | Curso Gestão Estratégica de Pessoas | 2 | 28 | 40 |
| 530/2006 | Curso de Eletricista Industrial | 1 | 100 | 17 |
| 531/2006 | Curso de Eletricista Predial | 1 | 100 | 17 |
| 532/2006 | Palestra sobre Agricultura Sustentável | 1 | 3 | 650 |
| 533/2006 | Curso de Reciclagem para Vigilantes | 1 | 32 | 13 |
| 535/2006 | Curso de Comunicação e Redação Empresarial | 1 | 16 | 14 |
| 537/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 4 | 64 | 76 |
| 538/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 1 | 16 | 34 |
| 539/2006 | Curso de Liderança | 1 | 12 | 26 |
| 540/2006 | Curso de Informática | 3 | 60 | 51 |
| 541/2006 | Curso sobre Primeiros Socorros | 1 | 15 | 23 |
| 542/2006 | Curso Desenvolvimento Pessoal | 8 | 64 | 271 |
| 544/2006 | Curso de Interpretação e Auditoria Norma BRC | 1 | 16 | 19 |
| 546/2006 | Curso sobre Fluxo de Caixa | 1 | 16 | 21 |
| 548/2006 | Programa de Qualificação para a Qualidade - UBS | 1 | 8 | 22 |
| 551/2006 | Curso de Manutenção Industrial | 1 | 16 | 20 |
| 554/2006 | Curso de Relacionamento Interpessoal | 1 | 8 | 44 |
| 556/2006 | Curso de Manutenção Industrial | 3 | 6 | 269 |
| 558/2006 | Curso de Desenvolvimento de Equipes | 1 | 16 | 27 |
| 560/2006 | Curso de Segurança e Saúde no Trabalho | 1 | 12 | 20 |
| 564/2006 | Programa de Sucessão – Desenv. de Competências | 1 | 24 | 23 |
| 567/2006 | Curso de Segurança na Operação de Unid. de Processo | 1 | 30 | 10 |
| 570/2006 | Curso de Negociação | 1 | 12 | 10 |
| 571/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 5 | 20 | 229 |
| 572/2006 | Curso de Atualização para Condutores Veículos - MOPP | 1 | 16 | 21 |
| 573/2006 | Curso de NR 10 | 2 | 80 | 40 |
| 575/2006 | Curso de Formação para Condutores de Veículos - MOPP | 1 | 40 | 22 |
| 576/2006 | Curso de Ergonomia na Empresa | 1 | 20 | 25 |
| 579/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 8 | 49 |
| 580/2006 | Curso de Desenvolvimento de Líderes | 1 | 12 | 6 |
| 581/2006 | Curso de Oratória | 1 | 20 | 20 |
| 584/2006 | Curso de Desenvolvimento de Líderes | 1 | 8 | 20 |
| 587/2006 | Curso de Formação para Vigilantes | 1 | 120 | 1 |
| 588/2006 | Curso de Facilitadores da Área de Manutenção | 10 | 80 | 175 |
| 589/2006 | Palestra – Compet. Interpessoal e Integração no Trabalho | 1 | 2 | 48 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| 590/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 16 | 16 |
| 591/2006 | BPF - Curso de Boas Práticas de Fabricação | 2 | 16 | 42 |
| 592/2006 | Palestra Motivacional | 1 | 2 | 82 |
| 594/2006 | Curso de Ergonomia na Empresa | 1 | 20 | 25 |
| 595/2006 | Capacitação de Líder de Call Center | 1 | 12 | 16 |
| 596/2006 | Curso de Reciclagem - Brigada de Incêndio | 1 | 24 | 27 |
| 597/2006 | Curso de Qualidade no Tele-atendimento e Recepção | 1 | 8 | 16 |
| 602/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 40 | 10 |
| 603/2006 | Programa de Capacitação Profissional - Unimed Curitiba | 1 | 20 | 7 |
| 604/2006 | Programa de Capacitação Profissional - Unimed Curitiba | 1 | 20 | 6 |
| 605/2006 | Curso de Análise de Crédito | 2 | 32 | 50 |
| 607/2006 | Curso de Reciclagem para Vigilantes | 1 | 32 | 6 |
| 608/2006 | Formação de Facilitadores da Qualidade | 1 | 48 | 21 |
| 609/2006 | Treinamento em Legislação Tributária | 1 | 16 | 18 |
| 610/2006 | Curso de Formação para Vigilantes | 1 | 120 | 1 |
| 611/2006 | SIGQ - Sistema Integrado de Gestão da Qualidade | 1 | 52 | 24 |
| 612/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 12 | 31 |
| 617/2006 | Curso de Análise de Balanço | 1 | 16 | 19 |
| 624/2006 | Palestra Responsabilidade Social | 1 | 2 | 112 |
| 627/2006 | Programa de Capacitação Profissional - Unimed Curitiba | 1 | 16 | 5 |
| 628/2006 | Programa de Capacitação Profissional - Unimed Curitiba | 1 | 16 | 8 |
| 629/2006 | Programa de Capacitação Profissional - Unimed Curitiba | 1 | 16 | 7 |
| 631/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 2 | 48 | 70 |
| 633/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 5 | 500 | 100 |
| 635/2006 | Programa de Qualificação para a Qualidade - UBS | 1 | 8 | 15 |
| 636/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 2 | 16 | 25 |
| 637/2006 | Curso de Comunicação | 1 | 20 | 28 |
| 638/2006 | Curso de Interpretação das Normas de Qualidade | 1 | 40 | 20 |
| 640/2006 | Curso de Análise Sensorial | 2 | 40 | 35 |
| 641/2006 | Curso de Redação Empresarial | 4 | 68 | 110 |
| 644/2006 | Curso de Oratória | 1 | 20 | 22 |
| 645/2006 | Encontro de Produtores de Leite | 2 | 14 | 271 |
| 646/2006 | Curso Operador de Caldeira | 1 | 40 | 16 |
| 647/2006 | Curso de Atendimento ao Cliente | 4 | 16 | 148 |
| 649/2006 | Curso de Desenvolvimento de Líderes | 2 | 16 | 39 |
| 650/2006 | Palestra sobre Adubação e Fertilidade do Solo | 2 | 4 | 38 |
| 651/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional - Secretarias | 1 | 8 | 33 |
| 653/2006 | Curso Matemática Financeira - HP12 | 3 | 45 | 48 |
| 654/2006 | Curso de Gestão Financeira | 1 | 12 | 38 |
| 655/2006 | Curso de Liderança | 2 | 24 | 60 |
| 656/2006 | Curso sobre NR 10 | 1 | 40 | 25 |
| 657/2006 | Curso para Assistência Técnica | 2 | 24 | 35 |
| 660/2006 | Curso de Cerimonial de Eventos | 1 | 15 | 19 |
| 661/2006 | Palestra Cultura da Mandioca: Princ. Fatores de Produção | 2 | 4 | 38 |
| 662/2006 | Curso Excel Avançado | 1 | 40 | 12 |
| 663/2006 | Curso de Comunicação | 2 | 32 | 29 |
| 664/2006 | Curso de Criatividade no Trabalho | 1 | 4 | 17 |
| 665/2006 | Programa de Sucessão – Desenv. de Competências | 1 | 24 | 17 |
| 666/2006 | PDG: Autoconhecimento | 1 | 8 | 16 |
| 667/2006 | PDG: Autoconhecimento | 1 | 20 | 18 |
| 668/2006 | PDG: Autoconhecimento | 1 | 20 | 16 |
| 669/2006 | Desenvolvendo Competências em Liderança | 7 | 49 | 70 |
| 670/2006 | Capacitação de Líder de Call Center | 1 | 12 | 16 |
| 671/2006 | Curso de Comunicação | 1 | 16 | 22 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| 672/2006 | Curso Técnicas de Apresentação | 1 | 16 | 11 |
| 674/2006 | PDT - Programa de Desenvolvimento Tecnológico | 2 | 64 | 20 |
| 675/2006 | PDC - Programa de Desenvolvimento de Competências | 1 | 16 | 20 |
| 676/2006 | Palestras Motivacionais | 4 | 8 | 189 |
| 677/2006 | Curso de Atendimento ao Cliente | 1 | 10 | 22 |
| 678/2006 | Curso de Direção Defensiva | 1 | 8 | 20 |
| 679/2006 | Curso de Formação de Brigada de Incêndio | 1 | 20 | 21 |
| 680/2006 | Curso Fundamentos de Eletricidade | 5 | 200 | 101 |
| 681/2006 | Programa de Qualificação para a Qualidade - UBS | 3 | 24 | 64 |
| 682/2006 | Programa de Desenvolvimento Cooperativista | 2 | 20 | 23 |
| 683/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 12 | 24 |
| 684/2006 | Curso de Liderança | 2 | 32 | 31 |
| 688/2006 | Curso Brigadistas e Socorristas | 1 | 16 | 19 |
| 689/2006 | Curso de Comunicação - Empregados | 2 | 24 | 30 |
| 690/2006 | Curso de Reciclagem para Vigilantes | 1 | 32 | 5 |
| 691/2006 | Curso de Matemática Financeira HP 12C | 1 | 15 | 22 |
| 692/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 8 | 49 |
| 694/2006 | Treinamento Empresarial Gestão de Pessoas | 10 | 80 | 229 |
| 695/2006 | Curso para Assistência Técnica | 1 | 16 | 28 |
| 697/2006 | Curso de Desenvolvimento de Líderes | 14 | 116 | 392 |
| 698/2006 | Curso de Desenvolvimento de Líderes | 3 | 24 | 64 |
| 699/2006 | Curso de Comunicação - Empregados | 1 | 8 | 25 |
| 700/2006 | Desenvolvimento de Lideranças | 1 | 12 | 24 |
| 701/2006 | Formação de Liderança Jovem | 2 | 18 | 49 |
| 703/2006 | Curso de Comunicação Eficaz | 1 | 8 | 28 |
| 704/2006 | Palestra de Sensibilização para Qualidade | 1 | 2 | 179 |
| 706/2006 | Relacionamento Interpessoal e Comunicação | 3 | 24 | 104 |
| 707/2006 | Curso de Microbiologia em Alimentos | 2 | 8 | 43 |
| 708/2006 | Programa de Desenvolvimento Profissional | 1 | 12 | 17 |
| 709/2006 | Curso para Formação de Instrut. Internos de Treinamento | 1 | 40 | 21 |
| 712/2006 | Curso sobre Planejamento da Produção | 1 | 20 | 29 |
| 714/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 25 |
| 715/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 35 |
| 716/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 35 |
| 717/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 33 |
| 718/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 20 |
| 722/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 25 |
| 724/2006 | Curso sobre Gestão de Projetos | 1 | 40 | 24 |
| 725/2006 | Curso de Alinhamento Estratégico em Gestão de Projetos | 1 | 16 | 6 |
| 727/2006 | Formando o Comitê de Ergonomia | 1 | 16 | 19 |
| 729/2006 | Curso de Atendimento ao Cliente | 3 | 24 | 85 |
| 731/2006 | Curso de Estatística | 1 | 16 | 8 |
| 732/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 10 | 50 |
| 733/2006 | Curso de Oratória | 1 | 16 | 15 |
| 734/2006 | Curso de Armazenagem | 1 | 40 | 25 |
| 735/2006 | Curso de Informática - Software Livre | 4 | 96 | 48 |
| 736/2006 | Curso de Desenvolvimento de Líderes | 1 | 8 | 13 |
| 738/2006 | Programa de Expansão dos Potenciais Internos | 4 | 88 | 87 |
| 739/2006 | Curso de Qualidade no Atendimento | 2 | 16 | 62 |
| 740/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 40 |
| 741/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 1 | 32 |
| 744/2006 | Curso de Corte e Costura Industrial | 1 | 80 | 18 |
| 745/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 10 | 15 |
| 746/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 10 | 15 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| 747/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 10 | 15 |
| 748/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 21 |
| 749/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 26 |
| 750/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 27 |
| 752/2006 | Curso Qualidade no Atendimento ao Cliente | 1 | 16 | 30 |
| 753/2006 | Relacionamento Interpessoal e Convívio Ético em Equipe | 1 | 3 | 40 |
| 754/2006 | Curso de Negociação | 1 | 5 | 90 |
| 755/2006 | Programa de Capacitação Profissional - Unimed Curitiba | 1 | 20 | 4 |
| 756/2006 | Programa de Capacitação Profissional - Unimed Curitiba | 1 | 20 | 2 |
| 758/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 16 | 29 |
| 759/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 20 | 12 |
| 760/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 8 | 36 |
| 762/2006 | Curso de Cooperativismo - Jovens | 3 | 24 | 65 |
| 763/2006 | Curso Organização de Almoxarifados | 1 | 12 | 14 |
| 764/2006 | Palestra Motivacional | 1 | 1 | 96 |
| 766/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 2 | 32 | 76 |
| 768/2006 | Curso de Cerimonial | 1 | 26 | 18 |
| 769/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 10 | 55 |
| 770/2006 | Informática avançada | 4 | 160 | 38 |
| 771/2006 | Curso de Administração do Tempo | 1 | 8 | 15 |
| 773/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 35 | 3 |
| 774/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 15 | 3 |
| 777/2006 | Programa de Desenvolvimento Cooperativista | 5 | 40 | 110 |
| 778/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 35 | 3 |
| 779/2006 | Curso sobre Previsão Orçamentária | 1 | 8 | 15 |
| 780/2006 | Curso de Qualidade 5S | 1 | 32 | 85 |
| 781/2006 | Curso de Planejamento Estratégico | 1 | 16 | 17 |
| 782/2006 | Curso de Aperfeiçoamento para Produtores de Leite | 6 | 100 | 100 |
| 783/2006 | Curso de Informática | 2 | 40 | 33 |
| 785/2006 | Curso Básico de Manutenção Mecânica | 1 | 60 | 16 |
| 786/2006 | Trein.sobre Grafodocumentoscopia e Prev. à Fraudes | 9 | 144 | 210 |
| 787/2006 | Curso de Gestão de Projetos | 3 | 48 | 41 |
| 789/2006 | Curso sobre Auto-Estima, Metas e Competências | 1 | 12 | 13 |
| 790/2006 | Palestra sobre Comunic. Social e Cooperativismo -Consad | 3 | 6 | 66 |
| 791/2006 | Curso para Trabalho em Espaço Confinado | 4 | 60 | 73 |
| 792/2006 | Palestra sobre Inovações na Gestão | 1 | 2 | 43 |
| 795/2006 | Curso de Informática Básica | 1 | 30 | 14 |
| 796/2006 | Programa de Qualificação para a Qualidade – UBS | 1 | 8 | 12 |
| 797/2006 | Curso de Relacionamento Interpessoal | 1 | 8 | 33 |
| 798/2006 | Palestra Motivacional - Desenvolvimento de Equipes | 1 | 3 | 60 |
| 799/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional | 5 | 22 | 202 |
| 802/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial II | 1 | 16 | 40 |
| 803/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 12 | 16 |
| 805/2006 | Curso de Atendimento ao Cliente | 2 | 10 | 50 |
| 807/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 4 | 6 |
| 808/2006 | 3º Encontro dos Profissionais da Área de Secretariado | 1 | 2 | 24 |
| 810/2006 | Palestra Desenvolvimento Profissional | 1 | 4 | 91 |
| 811/2006 | Programa de Atualização Profissional | 1 | 16 | 14 |
| 812/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 20 |
| 813/2006 | Programa de Atualização Profissional | 1 | 16 | 13 |
| 814/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 16 | 38 |
| 815/2006 | Curso de Desenvolvimento Gerencial | 1 | 12 | 33 |
| 816/2006 | Curso de Empreendedorismo - Saúde | 7 | 41 | 102 |
| 817/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 60 | 18 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| 818/2006 | Curso Desenvolvimento Organizacional | 1 | 16 | 19 |
| 819/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 1 | 24 | 24 |
| 820/2006 | Desenvolvimento de Equipes | 4 | 16 | 75 |
| 822/2006 | Curso de Postura e Ética Profissional | 1 | 8 | 28 |
| 823/2006 | Desenvolvimento de Lideranças | 2 | 16 | 34 |
| 828/2006 | Palestra sobre Cooperativismo | 1 | 2 | 30 |
| 829/2006 | Palestra de Cooperativismo para Novos Cooperados | 1 | 4 | 6 |
| 830/2006 | 3º Encontro dos Profissionais da Área Comercial | 1 | 2 | 33 |
| 831/2006 | Curso NR 10 | 2 | 80 | 51 |
| 832/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional | 1 | 49 | 18 |
| 833/2006 | Curso de Motivação no Trabalho | 1 | 10 | 59 |
| 834/2006 | Programa de Atualização Profissional | 7 | 14 | 153 |
| 835/2006 | Curso de Direção Defensiva | 1 | 16 | 18 |
| 837/2006 | Palestra sobre Ética e Responsabilidade Social | 9 | 18 | 814 |
| 839/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 2 | 80 | 28 |
| 840/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 25 |
| 841/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 1 | 24 | 21 |
| 842/2006 | Curso Gestão Estratégica de Pessoas | 2 | 32 | 39 |
| 843/2006 | Curso de Reciclagem para Vigilantes | 1 | 32 | 2 |
| 844/2006 | Palestra sobre Segurança do Trabalho | 2 | 4 | 247 |
| 846/2006 | Progr. de Gestão Técn. e Econômica da Produção de Leite | 1 | 2 | 70 |
| 847/2006 | Programa de Capacitação Profissional | 1 | 8 | 26 |
| 848/2006 | Programa de Atualização em Atendimento ao Cliente | 1 | 2 | 30 |
| 849/2006 | Seminário da Qualidade | 1 | 8 | 324 |
| 852/2006 | Programa de Aperfeiçoamento no Trabalho | 1 | 16 | 22 |
| 853/2006 | Curso de Direção Defensiva | 3 | 63 | 75 |
| 854/2006 | Curso de Atendimento a Vítimas Acidentadas | 1 | 15 | 28 |
| 856/2006 | Curso Armazenagem de Grãos | 1 | 40 | 12 |
| 857/2006 | Curso Operador de Máquinas | 1 | 40 | 18 |
| 858/2006 | Curso Desenvolvimento Pessoal | 2 | 16 | 54 |
| 859/2006 | Curso sobre Qualidade de Vida | 1 | 2 | 17 |
| 861/2006 | Curso de Sistema de Informação Gerencial | 1 | 16 | 15 |
| 862/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 1 | 20 | 17 |
| 865/2006 | Curso de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 1 | 24 | 28 |
| 866/2006 | Gerenciamento por Processos | 1 | 16 | 22 |
| 867/2006 | Programa de Manutenção Eletromecânica | 3 | 100 | 42 |
| 869/2006 | Programa de Capacitação Profissional - Unimed Curitiba | 1 | 20 | 4 |
| 871/2006 | Curso para Assistência Técnica | 1 | 7 | 19 |
| 873/2006 | Curso Classificação de Grãos | 1 | 16 | 16 |
| 874/2006 | Curso de Planejamento Estratégico | 1 | 16 | 25 |
| 875/2006 | Curso de Formação para Vigilantes | 1 | 120 | 2 |
| 876/2006 | Curso sobre Auto-Estima, Metas e Competências | 1 | 16 | 16 |
| 877/2006 | Curso de Habilidades de Negociação | 1 | 4 | 13 |
| 878/2006 | Curso de Comunicação | 1 | 6 | 18 |
| 880/2006 | Curso de Desenvolvimento de Equipes | 1 | 16 | 35 |
| 881/2006 | Curso de Armazenamento de Grãos | 1 | 40 | 41 |
| 882/2006 | Curso de Reciclagem para Vigilantes | 1 | 32 | 3 |
| 883/2006 | Curso de Desenvolvimento de Equipes | 8 | 32 | 124 |
| 884/2006 | Curso sobre Auto-Estima, Metas e Competências | 1 | 3 | 48 |
| 885/2006 | Curso de Segurança em Serviços com Eletricidade | 1 | 40 | 18 |
| 886/2006 | Curso de Supervisão Industrial | 2 | 116 | 20 |
| 889/2006 | Curso para Redação Comercial | 1 | 16 | 18 |
| 890/2006 | Palestra Sensibilização para a Qualidade Total | 1 | 2 | 62 |
| 891/2006 | Programa de Desenvolvimento Profissional | 1 | 20 | 26 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|--------------|--|---------------|---------------|---------------|
| 892/2006 | Curso de Desenvolvimento Lideranças | 1 | 16 | 24 |
| 893/2006 | Manutenção Industrial | 1 | 40 | 15 |
| 895/2006 | Seminário sobre Tendência do Agronegócio | 1 | 2 | 42 |
| 896/2006 | Curso de Comunicação - Empregados | 2 | 16 | 42 |
| 898/2006 | Curso Gestão de Pessoas | 4 | 12 | 120 |
| 899/2006 | Palestra de Desenvolvimento do Quadro Social | 1 | 3 | 100 |
| 903/2006 | Curso Primeiros Socorros Simulados e Prev. de DST/AIDS | 1 | 16 | 40 |
| 907/2006 | Programa de Desenvolvimento de Competências | 16 | 128 | 495 |
| 909/2006 | Programa de Desenvolvimento Cooperativista | 1 | 2 | 80 |
| 910/2006 | Curso de Mecânica Básica | 1 | 16 | 13 |
| 911/2006 | Curso de Desenvolvimento de Equipes | 1 | 16 | 16 |
| 912/2006 | Jornada Pós-Colheita | 1 | 2 | 100 |
| 913/2006 | Programa de Aperfeiçoamento no Trabalho | 1 | 2 | 36 |
| 917/2006 | Curso de Liderança | 1 | 2 | 43 |
| 920/2006 | Curso de Brigada de Incêndio e Primeiros Socorros | 1 | 16 | 34 |
| 925/2006 | Palestras SIPAT - 2006 | 3 | 6 | 300 |
| 927/2006 | Palestra de Desenvolvimento de Liderança - Quadro Social | 1 | 3 | 772 |
| 930/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 16 | 19 |
| 937/2006 | Programa de Desenvolvimento Profissional | 1 | 20 | 19 |
| 938/2006 | Curso de Operador - Caldeira | 1 | 8 | 24 |
| 940/2006 | Programa de Qualificação para a Qualidade - UBS | 1 | 8 | 20 |
| 941/2006 | Palestra Motivacional | 1 | 2 | 120 |
| 942/2006 | Curso de Segurança no Trabalho | 1 | 20 | 15 |
| 943/2006 | Palestra sobre Motivação | 1 | 2 | 33 |
| 944/2006 | Palestra sobre Tendências de Gestão | 1 | 2 | 79 |
| 945/2006 | Curso de Desenvolvimento de Equipes | 2 | 16 | 73 |
| 947/2006 | Curso de Desenvolvimento de Lideranças | 3 | 6 | 393 |
| 948/2006 | Curso de Desenvolvimento Profissional | 2 | 33 | 30 |
| 949/2006 | Curso de Desenvolvimento de Líderes | 1 | 8 | 32 |
| 950/2006 | Programa de Desenvolvimento de Habilidades no Trabalho | 2 | 16 | 57 |
| 952/2006 | Curso de Transporte de Prod. Perigosos - MOPP | 1 | 40 | 17 |
| 957/2006 | Curso para Contadores | 1 | 16 | 21 |
| 958/2006 | Curso Gestão Estratégica de Pessoas | 2 | 32 | 32 |
| 960/2006 | Curso Boas Práticas para Almoxarifado | 1 | 16 | 16 |
| 962/2006 | Atendimento ao Cliente | 2 | 16 | 59 |
| 963/2006 | Curso de Desenvolvimento para Liderança Industrial | 3 | 9 | 220 |
| Total | | 1.366 | 19.289 | 41.665 |

d) Projetos de Promoção Social - DESCENTRALIZADOS

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|---------|--|---------------|---------------|---------------|
| 13/2006 | Curso de Comunicação - Jovens | 2 | 32 | 67 |
| 29/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 4 | 110 | 31 |
| 30/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 3 | 77 | 54 |
| 45/2006 | Curso de Desenvolvimento do Quadro Social - Mulher | 5 | 10 | 80 |
| 57/2006 | Encontro da Mulher Cooperativista | 2 | 4 | 327 |
| 59/2006 | Curso Jogos Cooperativos – Multiplic. do Cooperjovem | 1 | 40 | 27 |
| 62/2006 | SIPAT - Destilaria | 3 | 6 | 261 |
| 69/2006 | Dia Internacional da Mulher | 3 | 6 | 681 |
| 79/2006 | Encontro Comemorativo ao Dia da Mulher | 1 | 2 | 89 |
| 85/2006 | Curso de Culinária - Avançada | 17 | 272 | 246 |
| 91/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 10 | 151 | 318 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| 102/2006 | Encontro de Mulheres | 1 | 8 | 207 |
| 103/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 15 | 408 | 209 |
| 105/2006 | Palestra sobre Meio Ambiente - Projeto Escola no Campo | 1 | 6 | 128 |
| 112/2006 | Curso Jogos Cooperativos - Conselho de Jovens | 1 | 40 | 26 |
| 132/2006 | Curso Cooperativismo - Senhoras | 3 | 36 | 90 |
| 133/2006 | Curso de Cooperativismo - Jovens | 3 | 36 | 80 |
| 143/2006 | Comemoração ao Dia do Trabalho | 9 | 18 | 2.243 |
| 144/2006 | Palestras de Desenvolvimento do Quadro Social - Jovens | 1 | 3 | 84 |
| 153/2006 | Curso de Desenvolvimento do Quadro Social | 3 | 24 | 82 |
| 162/2006 | Palestras SIPAT - 2006 | 3 | 9 | 803 |
| 164/2006 | Palestra Desenvolvimento de Jovens Cooperativistas | 2 | 6 | 362 |
| 176/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 27 | 552 | 329 |
| 179/2006 | Curso de Desenvolvimento do Quadro Social - Jovens | 1 | 2 | 74 |
| 181/2006 | Curso Jogos Cooperativos - Conselho de Mães | 1 | 40 | 33 |
| 195/2006 | Curso Jogos Cooperativos - Monitores do Cooperjovem | 2 | 80 | 70 |
| 196/2006 | Encontro Feminino | 1 | 3 | 41 |
| 199/2006 | Curso de Comunicação - Senhoras | 4 | 64 | 121 |
| 213/2006 | Encontro de Produtoras Rurais | 1 | 6 | 316 |
| 216/2006 | Curso de Cooperativismo - Cooperados | 1 | 8 | 21 |
| 226/2006 | Comemoração Dia do Trabalhador | 1 | 6 | 1.350 |
| 244/2006 | Encontro de Jovens Cooperativistas | 1 | 2 | 164 |
| 268/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 29 | 600 | 375 |
| 289/2006 | Curso de Comunicação - Jovens | 1 | 8 | 31 |
| 292/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 1 | 40 | 11 |
| 299/2006 | Torneio de Integração | 1 | 8 | 500 |
| 302/2006 | Palestra Cooperados - Campeões de Produção | 1 | 2 | 111 |
| 303/2006 | Palestra de Desenvolvimento Social | 1 | 2 | 214 |
| 310/2006 | Curso de Cooperativismo – Multiplic. do Cooperjovem | 1 | 12 | 21 |
| 317/2006 | Palestra sobre Sucessão Familiar Rural | 1 | 6 | 116 |
| 319/2006 | Programa de Desenvolvimento Quadro Social | 3 | 12 | 43 |
| 320/2006 | Curso de Comunicação para Cooperados | 2 | 16 | 40 |
| 326/2006 | Curso de Cooperativismo - Senhoras | 1 | 8 | 35 |
| 327/2006 | Programa de Desenvolvimento Quadro Social | 2 | 8 | 49 |
| 328/2006 | Programa de Desenvolvimento Quadro Social | 1 | 4 | 15 |
| 329/2006 | Programa de Desenvolvimento Quadro Social | 2 | 8 | 43 |
| 343/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 10 | 80 | 143 |
| 346/2006 | Dia Comemorativo ao Cooperativismo | 1 | 2 | 379 |
| 347/2006 | Curso de Desenvolvimento Relacional - Casais | 4 | 64 | 126 |
| 348/2006 | Curso de BPF e Qualidade | 1 | 60 | 18 |
| 355/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 26 | 500 | 383 |
| 363/2006 | Palestras SIPAT - 2006 | 12 | 24 | 434 |
| 381/2006 | Curso de Desenvolvimento do Quadro Social - Senhoras | 5 | 80 | 210 |
| 382/2006 | Curso de Desenvolvimento do Quadro Social - Jovens | 4 | 64 | 160 |
| 387/2006 | Palestras SIPAT - 2006 | 4 | 8 | 414 |
| 393/2006 | Semana Interna de Prevenção de Acidentes - SIPAT | 11 | 22 | 1.580 |
| 394/2006 | Encontro da Mulher Cooperativista | 1 | 2 | 415 |
| 395/2006 | Palestra SIPAT - 2006 | 2 | 4 | 101 |
| 410/2006 | Palestra de Formação Cooperativista | 1 | 2 | 271 |
| 425/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 1 | 16 | 20 |
| 428/2006 | Desenvolvimento de Liderança Feminina | 4 | 32 | 121 |
| 448/2006 | Semana Interna de Prevenção de Acidentes - SIPAT | 2 | 4 | 56 |
| 455/2006 | Desenvolvimento de Liderança Jovem | 2 | 16 | 60 |
| 463/2006 | Curso de Desenvolvimento do Quadro Social - Senhoras | 2 | 32 | 39 |
| 464/2006 | Palestras SIPAT - 2006 | 1 | 12 | 552 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|----------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| 468/2006 | Curso Desenvolvimento Pessoal - Jovens | 3 | 48 | 112 |
| 469/2006 | Curso Desenvolvimento Pessoal - Senhoras | 3 | 48 | 95 |
| 473/2006 | Palestras SIPAT - 2006 | 2 | 6 | 36 |
| 485/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 30 | 576 | 410 |
| 489/2006 | Curso de Desenv. de Lideranças - Comitê Educativo | 1 | 8 | 25 |
| 506/2006 | Curso de Desenvolvimento do Quadro Social - Mulher | 1 | 3 | 63 |
| 527/2006 | Curso de Manutenção na Propriedade | 1 | 20 | 31 |
| 534/2006 | Curso de Cooperativismo | 1 | 8 | 27 |
| 545/2006 | Palestra Cooperados | 7 | 21 | 796 |
| 557/2006 | Palestras SIPAT - 2006 | 4 | 8 | 240 |
| 559/2006 | Encontro de Jovens Produtores Rurais | 1 | 8 | 305 |
| 561/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 1 | 24 | 13 |
| 577/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 22 | 384 | 317 |
| 593/2006 | Curso de Comunicação - Jovens | 2 | 32 | 39 |
| 598/2006 | Palestra SIPAT - 2006 | 3 | 6 | 722 |
| 606/2006 | Curso de Desenvolvimento do Quadro Social - Jovens | 1 | 16 | 23 |
| 620/2006 | SIPAT - Semana Interna Prevenção Acidentes | 1 | 7 | 706 |
| 625/2006 | Palestra sobre Meio Ambiente | 1 | 2 | 83 |
| 632/2006 | Programa Jovem Aprendiz Cooperativo | 2 | 38 | 30 |
| 642/2006 | 3º Encontro de Integração Feminina | 1 | 3 | 150 |
| 648/2006 | Treinamento Vivencial Cooperativo | 1 | 12 | 40 |
| 673/2006 | Curso de Liderança para Comitês Educativos | 4 | 32 | 76 |
| 685/2006 | Encontro da Família Cooperativista | 1 | 6 | 256 |
| 686/2006 | Dia da Mulher Cooperativista | 1 | 2 | 140 |
| 687/2006 | Curso de Planej. e Gerenciamento - Multip. Cooperjovem | 1 | 16 | 31 |
| 696/2006 | Curso - Projeto de Vida - Monitores do Cooperjovem | 2 | 32 | 69 |
| 705/2006 | Semana Interna de Prev. de Acidentes - SIPAT - Sede | 2 | 4 | 172 |
| 710/2006 | Curso de Desenvolvimento de Lideranças | 1 | 8 | 27 |
| 719/2006 | Programa de Desenvolvimento Social e Cultural | 1 | 3 | 91 |
| 726/2006 | Comemoração Dia das Crianças | 1 | 6 | 200 |
| 728/2006 | Dia Comemorativo da Criança | 1 | 5 | 360 |
| 743/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 28 | 400 | 391 |
| 751/2006 | Encontro de Mulheres Cooperativistas | 1 | 3 | 594 |
| 761/2006 | Encontro Feminino - Nova Mulher | 1 | 2 | 167 |
| 767/2006 | Palestra sobre Cooperativismo | 1 | 1 | 146 |
| 772/2006 | Palestra de Cooperativismo | 1 | 1 | 82 |
| 788/2006 | Programa de Integração - Evento do Dia das Crianças | 1 | 16 | 103 |
| 793/2006 | Encontro de Senhoras | 3 | 24 | 95 |
| 794/2006 | 19º Encontro Feminino da Corol | 2 | 4 | 1.450 |
| 804/2006 | Palestras SIPAT - Unidade Curitiba | 2 | 4 | 117 |
| 806/2006 | Palestras SIPAT - 2006 | 1 | 2 | 41 |
| 836/2006 | Encontro de Jovens Cooperativistas | 1 | 8 | 540 |
| 850/2006 | Programa de Promoção Social - Artesanato e Culinária | 5 | 88 | 72 |
| 851/2006 | Curso de Desenvolvimento do Quadro Social - Mulher | 1 | 3 | 235 |
| 855/2006 | Palestra sobre Meio Ambiente e Qualidade de Vida | 1 | 2 | 62 |
| 879/2006 | Palestra para o Desenv. do Cooperativismo - Senhoras | 2 | 6 | 380 |
| 888/2006 | Semana Interna de Prevenção de Acidentes - SIPAT - UIA | 3 | 6 | 896 |
| 894/2006 | Encontro de Cooperados | 2 | 8 | 44 |
| 902/2006 | Curso de Cooperação Familiar | 2 | 16 | 42 |
| 906/2006 | Projeto Cooperjovem | 1 | 6 | 1.223 |
| 908/2006 | Curso de Desenvolvimento do Quadro Social - Jovens | 1 | 2 | 124 |
| 914/2006 | Projeto Família Cooperada Lar | 13 | 26 | 1.029 |
| 919/2006 | Palestra SIPAT - 2006 | 3 | 6 | 428 |
| 921/2006 | Palestras SIPAT - 2006 | 1 | 2 | 27 |

| Projeto | Título | Nº de eventos | Carga horária | Nº de pessoas |
|--------------------|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| 922/2006 | Curso de Oratória para Jovens | 1 | 16 | 12 |
| 934/2006 | Projeto Cooperjovem - Professores | 1 | 8 | 36 |
| 954/2006 | Palestra de Cooperativismo para Jovens | 1 | 2 | 125 |
| 956/2006 | Curso de Desenvolvimento de Lideranças - Mulheres | 2 | 12 | 26 |
| 959/2006 | Curso de Formação Cooperativista | 4 | 32 | 81 |
| Total | | 464 | 5.923 | 30.353 |
| Total geral | | 2.368 | 31.113 | 104.614 |

II - Desenvolvimento e Autogestão

1. Ações vinculadas aos objetivos estratégicos

Constituição e Registro de novas cooperativas

Atuação voltada à orientação e acompanhamento na constituição e registro de novas cooperativas respeitando-se a Lei e os princípios que norteiam o Cooperativismo, bem como, a viabilidade do negócio a ser iniciado. Esta atuação é considerada como ação preventiva de monitoramento e as principais atividades desenvolvidas em 2006, foram:

- Orientação a **182** grupos/pessoas interessadas na formação de cooperativas, sendo **43** do ramo agropecuário, **05** de consumo, **02** de crédito, **04** do educacional, **03** do ramo especial, **02** do habitacional, **05** do mineral, **02** outros, **41** de produção industrial/artesanal, **08** de saúde, **54** de trabalho, **08** de transporte, **05** de turismo.
- Recebimento e encaminhamento de **14** processos de solicitações de registro de cooperativas no Sistema Ocepar, resultando em **11** cooperativas aprovadas com registro provisório.
- Realização de **06** palestras sobre cooperativismo e constituição e estruturação de novas cooperativas.
- Manutenção de contatos, participação em eventos e representação do Sescop-PR em instituições externas.
- Coleta e disponibilização eletrônica de **05** palestras sobre Cooperativismo.

Informação, Publicações e Biblioteca

- Seleção, aquisição pelo Sescop-PR e preparo de 19 volumes para a Biblioteca.
- Publicações:
 - a) Relatório de Atividades e Prestação de Contas 2005 e Plano de Ação 2006 do Sescop-PR.
 - b) Revista: A turma da cooperação.
 - c) As Cooperativas e o desenvolvimento econômico e social do Paraná,
 - d) Cooperativas do Paraná: produtos e serviços - publicação trilingüe (objeto licitado e em fase de execução).
 - e) Poder de troca na agropecuária no Paraná.
 - f) Custos de produção: safras 2006/2007
- Elaboração de vídeos:
 - g) Sescop Institucional (objeto licitado e em fase de execução).
 - h) Vocação da cooperativa (objeto licitado e em fase de execução).
 - i) Princípios do Cooperativismo (objeto licitado e em fase de execução).
- Elaboração de DVD contendo 04 vídeos: Guia para constituição de cooperativas, Auditoria em cooperativas, Treinamento para conselheiros fiscais e Gestão de cooperativas (objeto licitado e em fase de execução).

Acompanhamento e Desenvolvimento da Gestão

Atuação voltada ao acompanhamento da gestão das cooperativas via processo de análise de dados, com a formação de cenários comparativos para orientação dos rumos de condução dos negócios em cooperação, frente ao mercado e à concorrência. As principais atividades desenvolvidas em 2006 foram:

- a) Análises de desempenho dos indicadores econômico-financeiros das cooperativas agropecuárias com a utilização do SAAC - Sistema de Análise e Acompanhamento de Cooperativas:

- Elaborados **12** relatórios dos agrupamentos com formação de cenários comparativos;
 - Elaborados **12** relatórios de análises individuais das cooperativas.
- b) Reuniões técnicas em cooperativas agropecuárias:
- **56** reuniões com dirigentes e gestores de cooperativas;
- c) Manutenção e atualização das informações do Sistema de Análise e Acompanhamento de Cooperativas:
- **20** atualizações de dados mensais (balanços) de cooperativas Unimed's;
 - **54** atualizações de dados mensais de cooperativas agropecuárias.
- d) Apresentações dos cenários estadual e regional da performance das cooperativas através dos indicadores do SAAC - Sistema de Análise e Acompanhamento de Cooperativas em 06 eventos, destacando-se as reuniões de núcleos cooperativos, Fórum de Presidentes e profissionais de cooperativas;
- e) Realização de cursos e palestras:
- **10** cursos para candidatos e conselheiros fiscais eleitos, atingindo um total de **308** participantes;
 - **3** fóruns financeiros, abordando temas atuais da gestão financeira das cooperativas;
 - **01** curso de análise de balanço com 23 participações;
 - **01** curso de Projeções e Orçamento com 37 participações.
- f) Elaboração de trabalhos especiais:
- **03** trabalhos especiais de consultoria na gestão de cooperativas;
- g) Participações em eventos:
- Reuniões para o desenvolvimento da nova versão do SAAC;
 - Reuniões para a elaboração do projeto de capitalização de cooperativas de produção agropecuária, em Brasília e Curitiba;
 - Participação em **3** assembléias de cooperativas agropecuárias;
 - Participação em **45** reuniões do comitê de análise de projetos;
 - Intercâmbio com O SESCOOP/CE;
 - Participação em Congresso de Cooperativas de Crédito;
 - Participação em evento da FANORPI com palestra sobre cooperativismo;
 - Participação em **02** reuniões de núcleo;
 - Participação em viagem técnica internacional sobre o funcionamento das cooperativas de crédito do Canadá - Sistema Dejardins.

Auditoria de Gestão

Com a finalidade de acompanhar o desempenho do Cooperativismo em todos os aspectos relevantes, por meio do conjunto de controles que zelam pela fidedignidade, confiabilidade, exatidão e clareza das informações, os trabalhos compreenderam:

- a) Análise das demonstrações contábeis (balanços), dos pareceres e relatórios de auditorias internas e externas (independente), da atuação dos conselheiros fiscais, auditores internos e externos (independentes) e da situação institucional, societária e tributária das cooperativas, resultando na realização de:
- **20** relatórios orientativos sobre a gestão de cooperativas do ramo saúde;
 - **20** visitas técnicas a cooperativas do ramo saúde;
 - **09** visitas técnicas a cooperativas de produção de álcool e açúcar.
- b) Análise de processos e cadastramento de auditores independentes, resultando no credenciamento de **03** empresas de auditoria.

- c) Registro e controle da participação de **316** conselheiros fiscais de cooperativas em treinamentos promovidos pelo SESCOOP/PR.
- d) Participação em eventos:
 - Coordenação de **05** cursos de capacitação para cooperativas: Curso de Auditoria Interna, Imposto de Renda e fechamento de Balanço, Curso de preenchimento DIPJ, Seminário sobre certificação digital e Nota Fiscal eletrônica;
 - Coordenação de **01** fórum estadual para contadores.
 - Participação em reunião sobre tributação em cooperativa, em Brasília e na sede das cooperativas no Paraná.
- e) Trabalhos especiais:
 - Elaboração de Estudos dos Projetos de Lei para as cooperativas de Trabalho e sucroalcooleiras;
 - Participação em reuniões do comitê tributário, para estudos quanto as NIIF's, NIC 32 e NPC 27;

Procoope

O Programa de Apoio Integral às Pequenas Cooperativas tem sua atuação voltada ao desenvolvimento das novas e pequenas cooperativas através do assessoramento direto na regularização documentária, na organização dos processos administrativos e de controle. As principais atividades realizadas foram:

- a) Realização de **93** visitas técnicas nas pequenas cooperativas, sendo:
 - **90** visitas em cooperativas registradas – acompanhamento e orientação;
 - **03** visitas para verificação de funcionamento em cooperativas não registradas.
- b) Elaboração de **10** diagnósticos, sendo um em cada ramo: Trabalho, Habitação, Transporte, Consumo, Crédito, Infra-Estrutura, Saúde, Educacional, Produção e Turismo;
- c) Elaboração de **29** pareceres sobre a viabilidade econômico-financeira para concessão de registro, sendo:
 - **10** pareceres para registro definitivo;
 - **09** pareceres para registro provisório;
 - **10** pareceres para cancelamento de registro.
- d) Notificação a **93** cooperativas para regularização dos registros junto ao sistema.
- e) Promoção de **03** eventos de âmbito estadual:
 - Seminário de Logística para cooperativas de transporte com 47 participantes;
 - Fórum dos Dirigentes de Transporte;
 - V Encontro estadual das cooperativas escolas com 537 participantes.
- f) Participação em **13** assembleias gerais de cooperativas urbanas;
- g) Realização de **17** palestras sobre Cooperativismo em Cooperativas Escolas;
- h) Realização e coordenação de cursos de gestão cooperativa e de cooperativismo.

2. Indicadores ou Parâmetros de Gestão:

Os indicadores de eficiência e eficácia foram obtidos através das informações da planilha 01 em anexo no item 4.

Indicadores de Eficiência

Nome: Investimento médio por evento realizado em Monitoramento.

Descrição: Calcula o valor médio investido em Monitoramento por evento, indicador de eficiência.

Fórmula:
$$\frac{\text{Investimento total em eventos de monitoramento}}{\text{Total de eventos em monitoramento}}$$

| Itens | 2005 | 2006 |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| Investimento total – R\$ | 795.574,36 | 855.201,15 |
| Total de eventos | 546 | 502 |
| Valor médio investido – R\$ | 1.457,10 | 1.703,59 |

Responsável pelo cálculo/medição: Gerson José Lauermann

Indicadores de Eficácia

Nome: Investimento nos eventos de Monitoramento

Descrição: Calcula o percentual do investimento total realizado em relação ao previsto em eventos de monitoramento, indicador de eficácia.

Fórmula:
$$\frac{\text{Investimento total em eventos de monitoramento}}{\text{Investimento total previsto em eventos de monitoramento}}$$

| Itens | 2005 | 2006 |
|------------------------------------|-------------|--------------|
| Investimento total realizado – R\$ | 795.574,36 | 855.201,77 |
| Investimento total previsto – R\$ | 898.336,00 | 2.083.128,00 |
| (%) Percentual de realização | 88,6 | 41,1 |

Responsável pelo cálculo/medição: Gerson José Lauermann

Nome: Eventos realizados em Monitoramento.

Descrição: Calcula o percentual de eventos realizados em realização ao previstos em eventos de monitoramento, indicador de eficácia.

Fórmula:
$$\frac{\text{Total de eventos em monitoramento}}{\text{Total de eventos previstos em monitoramento}}$$

| Itens | 2005 | 2006 |
|------------------------------|-------------|-------------|
| Total de eventos realizados | 546 | 502 |
| Total de eventos previstos | 519 | 484 |
| (%) Percentual de realização | 105,2 | 103,7 |

Responsável pelo cálculo/medição: Gerson José Lauermann

Indicadores de efetividade

Os indicadores de efetividade foram obtidos mediante aplicação de questionário específico junto às cooperativas atendidas em eventos de monitoramento. A amostragem foi de aproximadamente 10% das cooperativas atendidas. As notas (de 1 a 10) atribuídas às questões avaliadas.

Nome: Avaliação dos resultados dos eventos de monitoramento.

Descrição: Calcula o percentual de evolução dos resultados dos eventos de monitoramento, indicador de efetividade.

Fórmula: $a = \frac{\text{Soma da avaliação das cooperativas atendidas em eventos de monitoramento (antes dos eventos)}}{\text{Total da amostragem}}$

$b = \frac{\text{Soma da avaliação das cooperativas atendidas em eventos de monitoramento (depois dos eventos)}}{\text{Total da amostragem}}$

$c = (b/a - 1) \times 100$

| Questões | 2005 | | 2006 | |
|--|---|--------------------|------------------|--------------------|
| | 1.a Qualidade gerencial das cooperativas antes dos eventos de monitoramento | a 6,84 | | a 7,00 |
| 1.b Qualidade gerencial das cooperativas depois dos eventos de monitoramento | b 8,64 | c 26,32% | b 8,49 | c 21,22% |
| 2. Grau de contribuição para a melhoria da gestão das cooperativas com os eventos de monitoramento | a 8,72 | | a 8,49 | |
| 3. Grau de satisfação geral com os eventos de monitoramento | a 8,64 | | a 8,34 | |

Obs: A pesquisa foi realizada a partir do exercício de 2005.

Responsável pelo cálculo/medição: Gerson José Lauermann

3. ANÁLISE CRÍTICA DOS RESULTADOS ALCANÇADOS:

Para a elaboração dos indicadores de gestão, da Gerência de Desenvolvimento e Autogestão, mais especificamente nas ações vinculadas aos objetivos estratégicos: Constituição e registro, Informação, Publicação e Biblioteca, Acompanhamento e Desenvolvimento da Gestão, Auditoria de Gestão e Procoope, adotou-se como critério a definição de que as atividades rotineiras ou operacionais por demanda, seriam consideradas cada uma como um evento.

Os indicadores utilizados para a análise compreendem a mensuração da eficácia, eficiência e da efetividade dos recursos aplicados nas ações de monitoramento. Entre os indicadores destacamos: a) Investimento médio por evento de monitoramento; b) Cálculo do percentual do investimento realizado em relação ao previsto em eventos de monitoramento (meta financeira); c) Cálculo do percentual de eventos realizados em relação ao previsto (meta física) e d) A avaliação dos resultados dos eventos de monitoramento, através de pesquisa junto as cooperativas.

Metas físicas e financeira realizadas

| Desenvolvimento e Autogestão - Monitoramento | Eventos 2005 | | Eventos 2006 | |
|---|--------------|------------|--------------|------------|
| | Previsto | Realiz. | Previsto | Realiz. |
| 1. Apoio e Orientação na Constituição de Cooperativas | 258 | 258 | 197 | 197 |
| Orientação para Constituição de cooperativas | 221 | 221 | 182 | 182 |
| Parcerias com Instit. relacionadas com a estruturação de novas Cooperativas | 2 | 2 | 1 | 1 |
| Análise de processos para Registro de cooperativas na Ocepar/OCB | 35 | 35 | 14 | 14 |
| 2. Informação, Publicação e Biblioteca | 6 | 6 | 10 | 10 |
| Atualização de Acervo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Aquisição e Preparação Técnica de Periódicos Nacionais e Internacionais | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Produção de Vídeo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Elaboração de Publicações | 2 | 2 | 6 | 6 |
| Coleta e Disponibilização de Palestras sobre Cooperativismo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3. Auditoria de Gestão | 45 | 45 | 47 | 47 |
| Cadastro de Auditores Independente | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Acompanhamento da Atuação dos Auditores Independentes | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Acompanhamento da Atuação dos Auditores Internos | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Acompanhamento da Atuação dos Conselheiros Fiscais | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Acompanhamento da Gestão Cooperativa | 30 | 30 | 29 | 29 |
| Orientação Contábil e Tributária | 4 | 4 | 1 | 1 |
| Coordenação do Fórum de Contadores | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Coordenação do Fórum de Auditores Internos ou Curso | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Coordenação de Curso sobre Tributação | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Coordenação do Curso de Fechamento de Balanço | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Consultoria e Assessoria Técnica | 1 | 1 | 4 | 4 |

| Desenvolvimento e Autogestão - Monitoramento | Eventos 2005 | | Eventos 2006 | |
|--|---------------------|----------------|---------------------|----------------|
| Área/Atividade | Previsto | Realiz. | Previsto | Realiz. |
| 4. Acompanhamento e Desenvolvimento da Gestão | 64 | 71 | 73 | 86 |
| Visitas Técnicas às Cooperativas | 42 | 39 | 42 | 56 |
| Desenvolvimento de Nova versão SAAC | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Atualização dados - SAAC | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Formação de Cenários (base SAAC) | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Assistência ao SAAC | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Coordenação do Fórum Financeiro | 4 | 5 | 3 | 3 |
| Coordenação do Curso - Conselho Fiscal (Agropecuárias e Saúde) | 8 | 8 | 10 | 10 |
| Viagem Técnica de Aperfeiçoamento em Autogestão | 1 | - | 1 | 1 |
| Participação em AGO's | 3 | 3 | 4 | 4 |
| Acompanhamento do Plano Paraná Cooperativo - 2010 (Atendimento) | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Acompanhamento do Plano Paraná Cooperativo - 2010 (Visitas) | - | 4 | 1 | 1 |
| Acompanhamento do Ocepar Campo | - | - | - | - |
| Sistema de Acompanhamento dos Recursos Humanos | - | - | - | - |
| Coordenação de Cursos/Seminários | - | 2 | 4 | 3 |
| Trabalhos especiais, Consultoria e Participação | 1 | 5 | 3 | 3 |
| 5. Procoope | 146 | 166 | 157 | 162 |
| Instalação do SAAC em Cooperativas de Pequeno Porte | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Visitas Técnicas em Cooperativas de Pequeno Porte | 80 | 99 | 85 | 93 |
| Apresentação de relatórios e gráficos SAAC em cooperativas | - | - | 2 | 2 |
| Participação em AGO's | 3 | 3 | 13 | 13 |
| Estudo de Viabilidade de Novas Cooperativas/parecer para registro | 35 | 35 | 29 | 29 |
| Coordenação de Palestras sobre Cooperativismo | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Avaliação da Gestão para Dispensa da Auditoria em substituição ao PDC | - | - | - | - |
| Pesquisa das Cooperativas não Registradas | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Elaboração de Relatórios de Diagnóstico - SAAC | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Coordenação do Ecopeagri-Encontro Estadual das Cooperativas dos Colegios Agrícolas | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Coordenação de Cursos de Cooperativismo | 2 | 3 | 2 | - |
| Coordenação do Fórum dos Dirigentes | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Coordenação de Seminário/Cursos | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Coordenação do Curso de Organização e Adm. de Sociedades Cooperativas | 1 | 1 | - | - |
| Coordenação de Palestras sobre Cooperativismo e trabalhos especiais | 17 | 17 | 17 | 17 |
| Coordenação de cursos de formação preço de frete | - | - | 1 | - |
| Pré-análise de estatutos e atas | - | - | 2 | 2 |
| Desenvolver sistema de gestão para pequenas cooperativas | - | - | 1 | - |
| Total | 519 | 546 | 484 | 502 |
| Investimento | PREVISTO | | REALIZADO | |
| Investimento Total em eventos de Monitoramento-2005 (R\$) | 898.336,00 | | 795.574,36 | |
| Investimento Total em eventos de Monitoramento-2006(R\$) | 2.083.128,00 | | 855.201,77 | |

O monitoramento das cooperativas é uma ação importante realizada pelo SESCOOP/PR e atende um dos seus objetivos finalísticos, que compreende o acompanhamento e avaliação das cooperativas de todos os ramos. Concluímos pelo sucesso na aplicação dos recursos utilizados, cujas metas físicas foram atingidos em 103,7% e na avaliação da efetividade obtivemos como respostas que as cooperativas tiveram uma melhoria de 21,22% em sua gestão após os eventos de monitoramento.

Com relação a aplicação de recursos, foi alcançado o índice de 41,1%, isso se deve basicamente a dois fatores. O primeiro em função do aumento da arrecadação e um direcionamento de parcela maior para esta área. O segundo pela não conclusão do processo licitatório para aquisição de dois *softwares* em 2006, quais sejam a "nova versão do SAAC" e o "Sistema de Gestão Cooperativa".

O desenvolvimento da nova versão do SAAC, que é uma ferramenta essencial para a realização das atividades previstas na Gerência de Desenvolvimento e Autogestão, que tem como uma de suas principais atribuições, conforme determina o programa de Autogestão, a análise e o acompanhamento da performance das cooperativas paranaenses através dos indicadores de gestão.

Durante o ano de 2006, foi realizado todo o processo para aquisição desse novo sistema, contemplando desde a elaboração do memorial descritivo até o trâmite licitatório. O processo iniciou com a elaboração de um memorial descritivo (88 páginas) que contou com a coordenação de cinco pessoas, três analistas da Gerência de Desenvolvimento e Autogestão e dois técnicos da área de Tecnologia da Informação, além da participação vários profissionais das cooperativas que colaboraram com sugestões de melhorias. Esse trabalho necessitou de diversas pesquisas junto às cooperativas e da realização de simulações do funcionamento do sistema. Por se tratar de um sistema flexível de gestão que visa gerenciar, de forma integrada as informações das cooperativas, também foi necessário a realização de um trabalho detalhado que considerasse as particularidades das cooperativas de cada um dos ramos do cooperativismo.

Vencida as etapas operacionais e tecnológicas, a licitação ocorreu no dia 19 de dezembro de 2006, porém sem êxito, ou seja, restou fracassada, sendo que o insucesso foi devido a única empresa presente e concorrente ao certame não ter apresentado proposta que acudisse as exigências do Edital, sendo então necessário ser reeditada para o mês de janeiro de 2007.

O segundo software, denominado de: Sistema de Gestão Cooperativa, não teve os procedimentos licitatórios iniciais concluídos em 2006, face concentração dos esforços para a licitação da nova versão do SAAC, e demais licitações em andamento.

4. Medidas adotadas para sanear disfunções detectadas:

Não foi necessário a adoção de medidas saneadoras pois, os objetivos foram amplamente realizados dentro dos parâmetros estabelecidos na previsão das metas físicas, levando sempre em conta o contexto das ações de monitoramento (rotina e demanda), com exceção do indicador de aplicação de recursos mencionado acima e como medida a repetição do processo e a realização de nova licitação.

III - ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Com a missão de divulgar todas as ações institucionais desenvolvidas pelo SESCOOP-PR bem como apoiar na realização de eventos e na produção de materiais do SESCOOP-PR, podemos destacar como trabalhos relevantes desenvolvidos no ano de 2006 pela Assessoria de Comunicação e Imprensa o seguinte:

- Edição mensal da revista Paraná Cooperativo;
- Apoio na produção diária do Informativo "Paraná Cooperativo" diário (internet).
- Realização de dois Fóruns dos Jornalistas e Comunicadores de Cooperativas Paranaenses.

- Atendimento diário à imprensa com informações sobre as realizações do SESCOOP-PR na promoção e no desenvolvimento do cooperativismo.
- Produção de material institucional para distribuição à imprensa, rádios e televisão e participação em feiras, congressos e exposições.
- Assessoria na produção de materiais de divulgação institucional do sistema, folder, folhetos, cartazes, etc.
- Arquivos de voz distribuídos a emissoras de rádio do estado divulgando as ações do sistema junto ao público em geral.
- Manutenção e inclusão de notícias e eventos na home-page do sistema.
- Curso de Aperfeiçoamento Profissional em fotografia;
- Viagem de Imersão com Jornalistas e Assessores de Cooperativas Paranaenses;
- Participação no Grupo Técnico de Alinhamento Institucional da OCB e SESCOOP Nacional;
- Participação no Encontro Nacional de Comunicadores das OCE's em Brasília;
- Apoio na produção do vídeo institucional (filmagens no Paraná) do SESCOOP Nacional;
- Divulgação e distribuição do material de campanha institucional do Sistema OCB/SESCOOP ("quem coopera, cresce");

4) ATIVIDADE MEIO

I - ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Com o objetivo de coordenar o setor de Tecnologia da Informação em 2006 foram realizadas diversas ações, sendo:

- Arrecadação Direta: Desenvolvimento de sistema integrado à WEB para emissão de boletos mensais e de 13º salário para pagamento da arrecadação direta pelas cooperativas, homologado pelo Banco do Brasil, e de módulo gerencial para controle e acompanhamento das arrecadações realizadas.
- SAAC: Construção de documento técnico-operacional contendo as necessidades e características para o novo software SAAC; Homologação desse documento junto a área usuária (Autogestão); Apoio na definição dos critérios para licitação em modalidade técnica&preço; Acompanhamento na realização da Licitação.
- Planejamento Estratégico: Desenvolvimento dos módulos de coleta das informações de mapeamento e de projeção de resultados para o sistema de Planejamento Estratégico;
- Controle de Eventos: Desenvolvimento de módulo específico para controle e acompanhamento de bolsas de estudos; Disponibilização de novas funcionalidades via WEB para Agentes de Desenvolvimento Humano das Cooperativas, como: a) emissão de listas de presença em eventos centralizados; b) emissão de crachás, c) prestação de contas e fechamento de eventos centralizados. Também foi disponibilizado recurso para acompanhamento e prestação de contas em eventos realizados em parceria com faculdades e instituições de ensino.
- Realizado a descrição das especificações técnicas e apoio nas aquisições e/ou licitações de bens de informática, de softwares, e de equipamentos de áudio e vídeo utilizados nas salas de treinamento e no auditório.

II - ASSESSORIA JURÍDICA

Tendo por função primordial respaldar as ações do SESCOOP PR atendendo aos princípios constitucionais e normatizações internas específicas, em 2006, a assessoria jurídica prestou assessoramento direto:

- à Diretoria Executiva (Presidente e Superintendente), participando, inclusive de todas as reuniões do Conselho Administrativo do SESCOOP/PR elaborando as respectivas atas.
- ao corpo técnico do SESCOOP/PR, em especial às áreas Administrativa/Financeira e Desenvolvimento Humano.
- do Comitê de Análise de Projetos do SESCOOP/PR, em 44 reuniões para deliberação sobre os eventos tanto centralizados, quanto descentralizados, aprovando-se 967 projetos durante todo o ano.
- na elaboração de 88 contratos firmados com diversas instituições e entidades, bem como fornecedores e prestadores de serviços.
- na operacionalização do Programa Menor Aprendiz Cooperativo envolvendo elaboração de convênios para o desenvolvimento do Programa Menor Aprendiz com as instituições de ensino do interior do estado e ainda a participação em reuniões e audiências.
- na elaboração de termos de parceria com as cooperativas participantes dos projetos, o que exigiu a participação da assessoria jurídica por 01 semana em viagens para o interior do estado do Paraná, com visitas às Cooperativas das cidades de Cascavel, Medianeira, Goioerê, Palotina, Marechal Cândido Rondon, Ubiratã e entidades de ensino para esclarecimento de dúvidas e informações do Programa.
- participação em 02 seminários com o Ministério Público do Trabalho, bem como 01 audiência com o Ministério Público do Trabalho para demonstração do desenvolvimento das atividades.
- na participação do Encontro Nacional de Advogados do SESCOOP/PR em Brasília, para debater a normatização de Licitações e Contratos do SESCOOP/PR.
- na assinatura de aproximadamente 135 Termos de Parceria entre as Cooperativas do Paraná e o SESCOOP e participou-se de 18 processos licitatórios da entidade, todos na modalidade concorrência, além da participação em 02 processos de seleção de pessoal para contratação de 06 novos empregados para o SESCOOP/PR.
- de 18 pareceres jurídicos, abordados assuntos pertinentes ao SESCOOP/PR, tais como arrecadação direta, cartão ponto, aspectos tributários, participação de público externo em

eventos do SESCOOP/PR, reajustes salariais, promoção interna, participação ramo crédito programa Jovem Aprendiz Cooperativo entre outros.

- revisão e redação das Resoluções 30 e 31, acerca do Plano de Cargos e Salários e Arrecadação Direta das Contribuições, além de 03 portarias internas.
- da implantação do sistema de Arrecadação Direta das contribuições, na elaboração de aproximadamente 130 convênios firmados entre as cooperativas contribuintes e SESCOOP/PR.
- na concessão de bolsas de estudos ao público beneficiário, elaborando-se um termo de compromisso onde o beneficiário deve ressarcir o SESCOOP/PR no caso de desistência do curso.

III – AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna, com o caráter de recomendação de sua instituição tem a missão, objetivos, finalidade e forma de atuação definidos nos dispositivos constantes do Decreto nº 3.591/2000 e na Instrução Normativa SFC/MF 01/2001, atua de conformidade com as normas técnicas dos Órgãos de Controle, em especial da Controladoria Geral da União – CGU, e de forma supervisionada pela Gerência de Auditoria Interna do SESCOOP Nacional.

Com advento das normas contidas na Decisão Normativa do TCU nº 81/2006 conforme disposto no Anexo V, item 01, é sua competência emitir parecer que compõe o processo de prestação de contas da Entidade com manifestação expressa sobre os controles internos administrativos da unidade; regularidade dos processos licitatórios; gerenciamento da execução de convênios e ajustes e sobre o cumprimento das recomendações da Auditoria Interna, do Tribunal de Contas da União, do Órgão de Controle Interno e das decisões e recomendações do Conselho Fiscal e do Conselho Administrativo.

No SESCOOP/PR a unidade de Auditoria Interna foi instituída em 2001, a partir de cuja data tem atuado buscando comprovar a legalidade, a legitimidade e a efetividade dos atos administrativos, com trabalhos na área deliberativa, operacional, contábil e tributária emitindo pareceres e formulando recomendações quando necessárias.

No cumprimento de sua missão, em 2006, a Auditoria Interna, superando os quantitativos estabelecidos do respectivo planejamento, levou a efeito 916 horas de trabalho, buscando com isso agregar valor à gestão da Entidade.

IV. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

A coordenação administrativa e financeira prioriza a execução das atividades voltadas ao suporte e cumprimento do Plano de Ação do Sescop/PR pelo Conselho Administrativo, gerências e assessorias no ano de 2006, envolvendo a gestão orçamentária, financeira, patrimonial, de pessoas e gestão do suprimento de bens e serviços.

Execução orçamentária

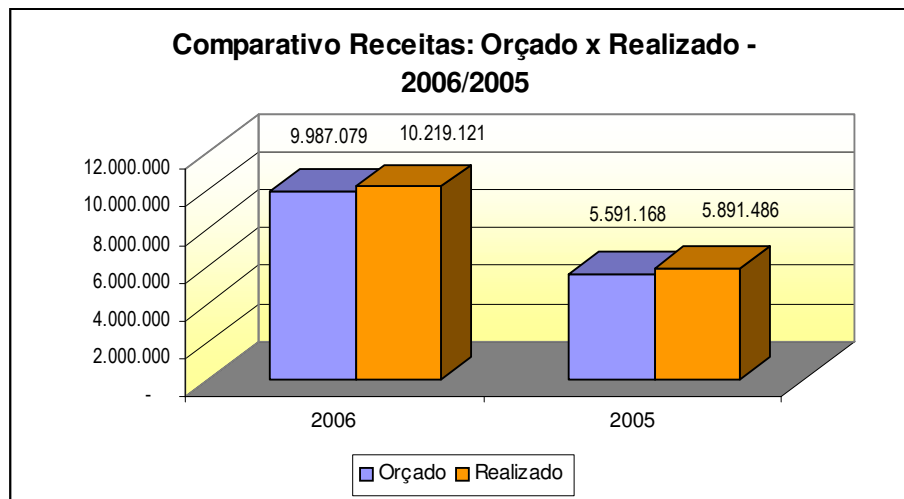
A execução orçamentária e financeira é normatizada pela Resolução nº 28 de 16 de maio de 2005. O orçamento é peça fundamental para o planejamento das ações, para o acompanhamento dos resultados e para o controle das despesas do Sescop/PR.

Para melhor adequar a realização financeira durante o ano, dentro do exercício o orçamento sofreu três reformulações, sendo: março, junho e setembro, sempre através de sugestão da Administração para aprovação pelo Conselho de Administração.

Em relação as receitas houve um acréscimo em torno de 44% em relação ao realizado no exercício de 2005, proporcionando assim, maior disponibilidade para aplicação em ações objeto de atuação do Sescop/PR. Este fator deve-se em razão da implantação da Arrecadação Direta.

Analisando a realização das receitas do período em relação a previsão orçamentária, mesmo com as reformulações ocorridas, houve um acréscimo de 2,27% ao total realizado, gerando um superávit maior de recursos do que no exercício anterior.

O gráfico apresenta a posição do valor orçado com o realizado em 2005 e 2006 (em R\$):



a) Receitas

A receita do Sescop/PR provém principalmente da contribuição mensal compulsória de 2,5% sobre o montante da remuneração paga pelas cooperativas aos seus empregados, como também, de doações e legados; subvenções voluntárias do poder público; rendas oriundas de prestação de serviços; receitas operacionais e penas pecuniárias.

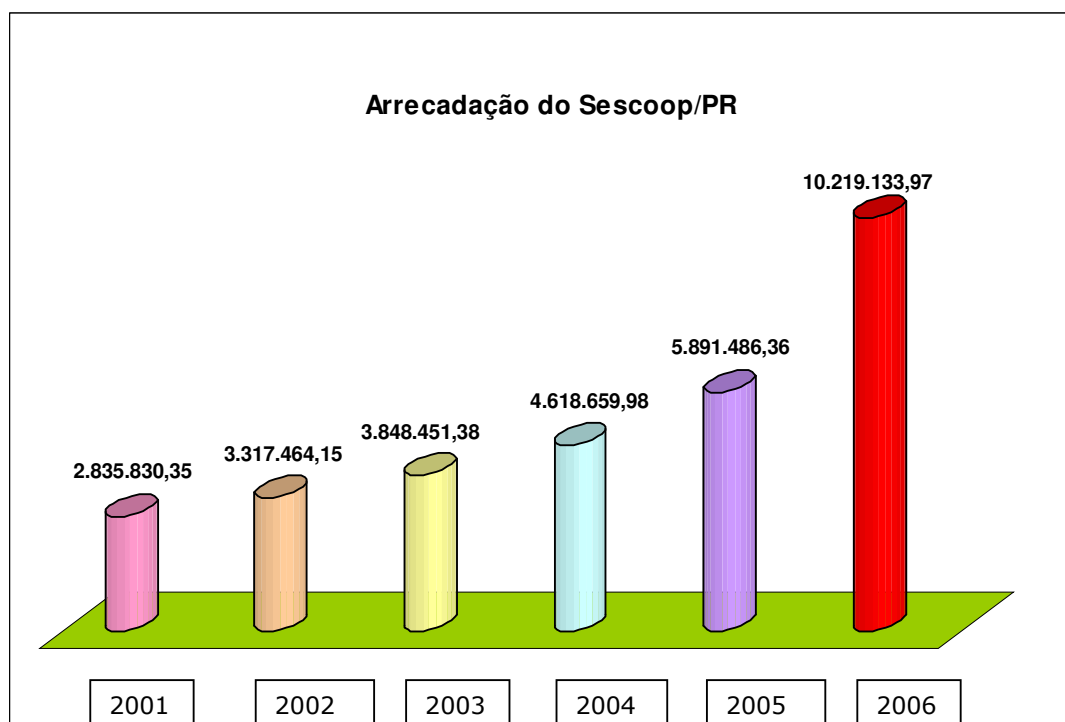
Buscando maior agilidade no gerenciamento dos recursos do Sescop PR e de modo especial maior aplicação em eventos de capacitação profissional, promoção social e monitoramento beneficiando diretamente a cooperativa contribuinte foi implantada em fevereiro de 2006 mediante convênio e autorização do Sescop Nacional a Arrecadação Direta.

A formalização do processo obedece todos aspectos legais, envolvendo a Unidade Nacional o INSS e as cooperativas conveniadas.

O trabalho tem por objetivo orientar cooperativas paranaenses de todos os ramos de atividades, exceto o de crédito, para o recolhimento direto da contribuição destinada ao Sescop, realizado em 122 cooperativas.

O Valor total da arrecadação do Sescop/PR em 2006 foi de R\$ 10.219.133,97 (Dez milhões duzentos e dezenove mil, cento e trinta e três reais e noventa e sete centavos), sendo

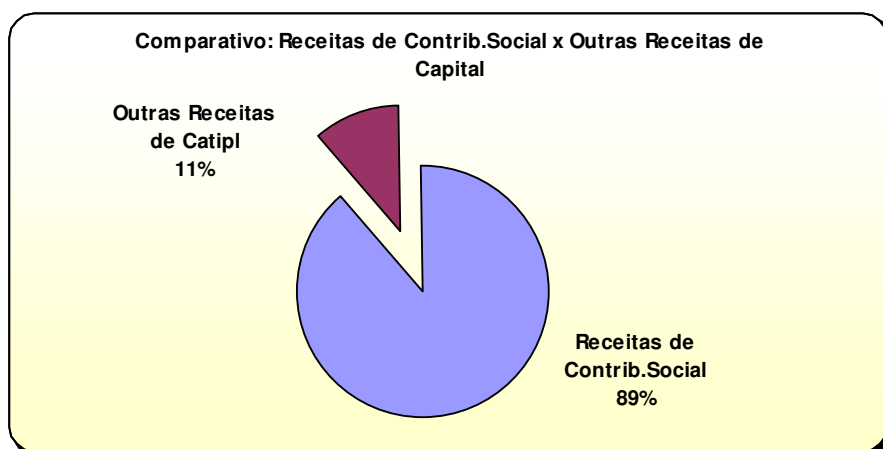
R\$ 3.447.444,38 (Três milhões quatrocentos e quarenta e sete mil quatrocentos e quarenta e quatro reais e trinta e oito centavos) provenientes de repasse efetuado pelo Sescop Nacional, e R\$ 6.771.689,59 (Seis milhões setecentos e setenta e um mil seiscentos e oitenta e nove reais e cinquenta e nove centavos) provenientes do repasse da arrecadação direto da cooperativa para o Sescop/PR (Arrecadação Direta). O gráfico abaixo apresenta uma noção do crescimento da arrecadação realizada nos exercícios de 2001 a 2006.



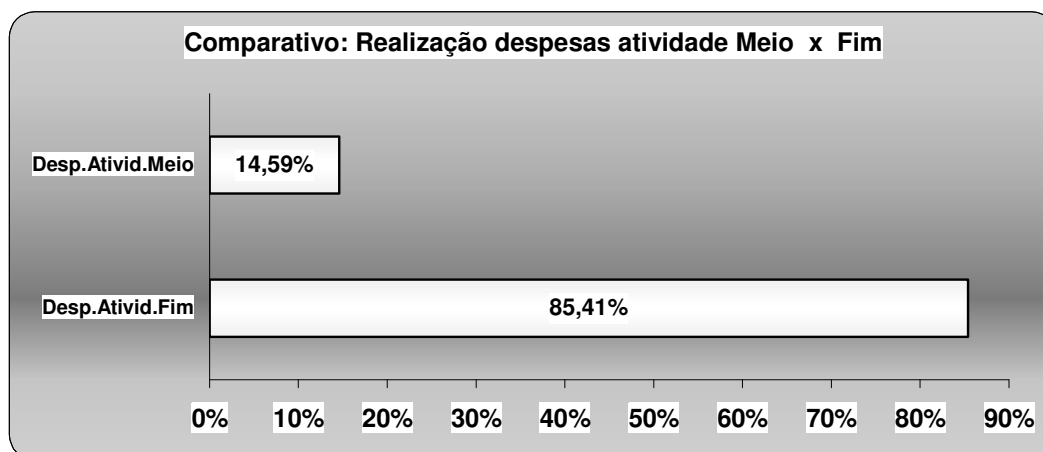
O quadro a seguir apresenta o volume de receitas auferidas nos anos de 2004, 2005 e 2006, divididas da seguinte forma (em R\$):

| ITENS | 2004 | 2005 | 2006 |
|--|---------------------|---------------------|----------------------|
| Receitas de contribuição | 4.618.659,98 | 5.891.486,36 | 10.219.121,11 |
| Outras receitas de capital | 819.425,75 | 1.125.163,07 | 1.168.774,40 |
| Subtotal (financeiras) | 5.438.085,73 | 7.016.649,43 | 11.387.895,51 |
| Variações Patrimoniais e Financeiras | 111.194,57 | 122.020,57 | 266.629,25 |
| Total (financeiras e orçamentárias) | 5.549.280,30 | 7.138.670,00 | 11.654.524,76 |

O gráfico abaixo apresenta o comparativo entre a receita arrecadada da Contribuição Social com as outras receitas de capital. Representa que 89% das receitas provem do repasse do Sescop Nacional e da Arrecadação Direta, sendo o restante é composto de rendimentos financeiros, ressarcimento de custos e superávit de saldo de exercício anterior, recuperação de despesas, indenizações e restituições.



O gráfico a seguir apresenta o comparativo entre a receita total arrecadada com as despesas realizadas na atividade meio e fim. O resultado mostra que a atividade meio consumiu 14,59% das receitas arrecadadas e atividade fim 85,41%.

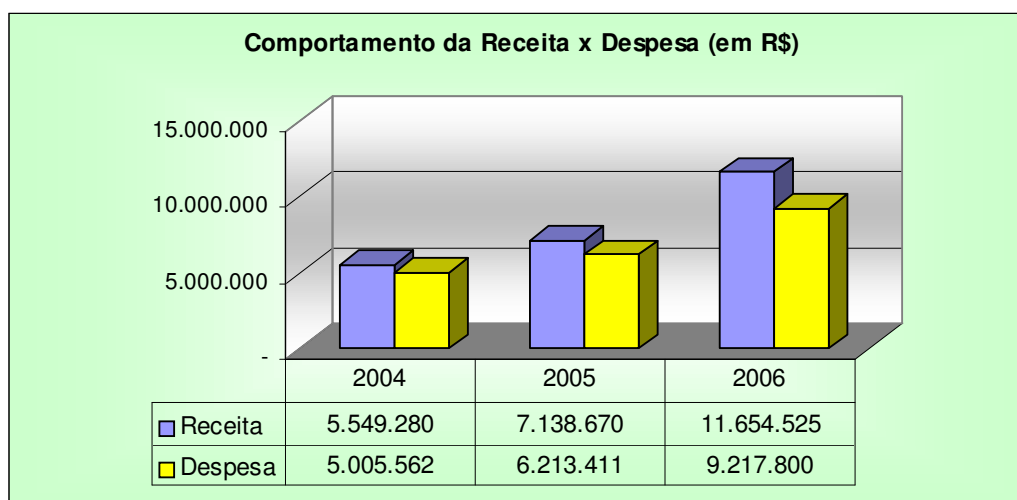


b) Despesas

No quadro abaixo apresentamos a evolução dos recursos aplicados nas ações e atividades desenvolvidas pelo SESCOOP/PR, no período de 2004, 2005 e 2006 (em R\$):

| ITENS | 2004 | 2005 | 2006 |
|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Despesas Correntes | 4.791.449,72 | 6.095.084,31 | 8.816.972,41 |
| Despesas de Capital | 111.194,57 | 118.326,86 | 134.198,56 |
| Variações Patrimoniais | 102.917,79 | 122.020,57 | 266.629,25 |
| Total | 5.005.562,08 | 6.335.431,74 | 9.217.800,22 |

O gráfico abaixo apresenta o comportamento da receita e despesa realizada nos últimos três anos. Conclui-se que hoje é indispensável a presença do SESCOOP PR no desenvolvimento das ações das cooperativas paranaenses.



c) Demonstrativo da realização das atividades meio e fim

A seguir apresentamos o quadro com o desempenho das atividades meio e fim realizadas em 2006, sendo que o percentual realizado na atividade meio ficou um pouco acima do previsto e na atividade fim apresentou-se abaixo do valor projetado. Estes percentuais apresentam os recursos aplicados em suas atividades de modo especial a aplicação de 85% na atividade fim cumprindo um desempenho muito favorável ao planejado.

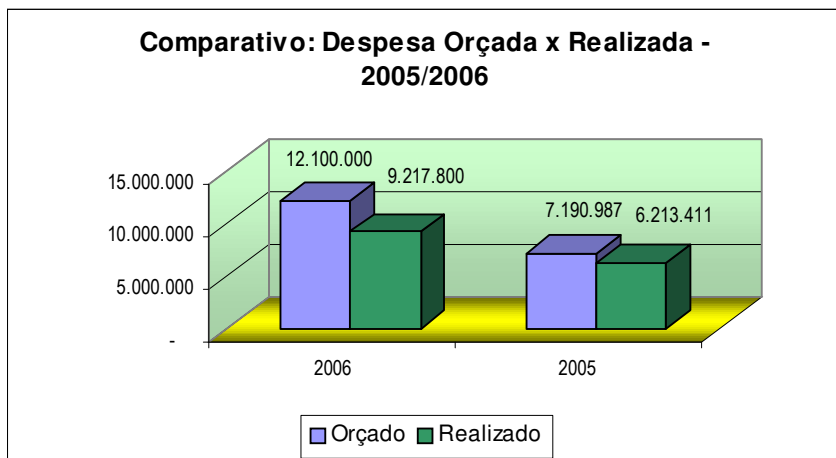
| Resumo Geral | Previsto | | Realizado | |
|----------------|-------------------|---------------|---------------------|---------------|
| | R\$ | % | R\$ | % |
| Atividade meio | 1.571.539 | 12,99 | 1.325.638,90 | 14,59 |
| Atividade fim | 10.528.461 | 87,01 | 7.757.962,76 | 85,41 |
| Total | 12.100.000 | 100,00 | 9.083.601,66 | 100,00 |

d) Demonstrativo do Orçado x Realizado

A seguir é apresentado o quadro com o desempenho orçamentário de 2006, das ações desenvolvidas pelo Sescop/PR divididas pelos programas definidos pela Secretaria de Orçamento e Finanças do Ministério do Orçamento e Gestão do Governo Federal.

| Programa | Áreas | Orçado(R\$) | Realizado(R\$) | % |
|----------|-------------------------------------|-------------------|------------------|-------|
| 8952 | Qualificação Profissional | 6.544.580 | 5.329.007 | 81,43 |
| 0773 | Monitoramento | 2.083.128 | 855.198 | 41,05 |
| 0108 | Promoção Social | 1.608.610 | 1.358.126 | 84,43 |
| 8901 | Manutenção Serviços Administrativos | 1.169.300 | 1.017.602 | 87,03 |
| 0253 | Comunicação | 292.143 | 215.632 | 73,81 |
| 8910 | Informática | 225.777 | 170.509 | 75,52 |
| 8911 | Gestão Administrativa | 96.000 | 64.934 | 67,64 |
| 8951 | Auditoria Interna | 68.862 | 62.172 | 90,28 |
| 8938 | Gestão da Política | 11.600 | 10.422 | 89,84 |
| | Variações Patrimoniais | | 134.198 | |
| | Total | 12.100.000 | 9.217.800 | |

O gráfico a seguir apresenta o comparativo entre o total da despesa orçada com a realizada em 2005 e 2006 pelo Sescop/PR (em R\$) .



V. GESTÃO FINANCEIRA

Análise dos recursos disponíveis, realizáveis e exigíveis

A Resolução Sescop/PR nº 28 de 16 de maio de 2005, orienta e normatiza a execução orçamentária-financeira, buscando padronizar procedimentos da Entidade.

A grande parte dos recursos financeiros provem da contribuição mensal compulsória de 2,5% sobre o montante da remuneração paga pelas cooperativas aos seus empregados, arrecadados de forma direta e parte repassados mensalmente pelo Sescop Nacional.

A execução das operações é realizada pela assessora financeira e supervisionada pelo coordenador administrativo financeiro, com apresentação das demonstrações contábeis e relatórios para o Conselho Administrativo e Fiscal do Sescop/PR, onde são aprovados, nas reuniões ordinárias. Já mensalmente são apresentadas à Superintendência e Presidência.

Os pagamentos são realizados via cheques nominais ao prestador de serviços e aposto o carimbo com a seguinte instrução: cheque "não a ordem" válido somente para depósito na conta corrente do favorecido vedado a cessão e transferência mediante endosso, com duas assinaturas e depositados em conta corrente do favorecido. Já no tocante aos recolhimentos das contribuições de custeio da previdência social, conforme contrato firmado com a instituição bancária, o mesmo é realizado via autorização de débito. Também é efetuado via convênio, débito relativo a folha de pagamento, atendendo as formalidades legais.

Política de aplicação dos Recursos Financeiros após atingidos os objetivos institucionais da Entidade é feita atendendo os aspectos do artigo 7º do Decreto nº 93.872/86 sendo aplicados em Títulos Federais do Governo no Banco Brasil e Caixa Econômica Federal. Atualmente as aplicações são realizadas em duas instituições financeiras nas modalidades de liquidez imediata, assim distribuídos:

- a) Banco do Brasil S.A.
 - BB Curto Prazo 50 mil
 - BB Renda Fixa Longo Prazo Corp 1milhão
- b) Caixa Econômica Federal
 - Fic Fundações Curto Prazo
 - Fic Personal Renda Fixa Longo Prazo

Os resultados das receitas financeiras aumentam os recursos disponíveis que são utilizados nas atividades finalísticas do Sescop/PR.

VI. GESTÃO PATRIMONIAL

Infra-estrutura física

Quanto a estrutura o Sescoop/PR mantém a sua administração na sede da Ocepar, à Av. Cândido de Abreu, 501, Centro Cívico, mediante Contrato de Gestão.

Para o desenvolvimento de suas ações o Sescoop/PR, por não possuir instalações físicas próprias, utiliza estruturas das cooperativas, centros de treinamentos e outros locais adequados necessários para o desenvolvimento de suas atividades.

Para manter a estrutura em funcionamento, dando condições adequadas para a operacionalização das atividades e ações, foram feitos os seguintes investimentos (em R\$):

| Grupo | Saldo inicial | Aquisições | Baixas | Saldo Final |
|------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Mobiliário | 10.946,00 | 154.492,85 | 7.596,00 | 157.842,85 |
| Biblioteca | 12.408,45 | 1.858,40 | | 14.266,85 |
| Veículos | 167.682,22 | - | - | 167.682,22 |
| Máquinas e Equipamentos | 74.764,14 | - | 4.980,00 | 69.784,14 |
| Equipamentos de Informática | 239.693,31 | 67.762,00 | - | 307.455,31 |
| Equipamentos de Comunicação | 5.067,00 | 27.480,00 | 1.912,00 | 30.635,00 |
| Direitos de uso de softwares | 72.370,00 | 15.036,00 | - | 87.406,00 |
| (-) Depreciação/Amortização | (275.414,94) | - | - | (395.125,53) |
| TOTAL | 307.516,18 | 266.629,25 | 14.488,00 | 439.946,84 |

Infra-estrutura tecnológica

Para manter atualizada a infra-estrutura tecnológica de acordo com a necessidade do mercado e de modo especial do público-alvo, a Entidade tem realizado investimentos em equipamentos de informática, software, equipamentos e em capacitação de seus funcionários.

VII. RECURSOS HUMANOS

As normas, políticas e planos para a área de recursos humanos esta prevista no artigo 8º, inciso IV, do Regimento Interno do Sescoop/PR, que estabelece a competência ao Conselho Administrativo em "aprovar o plano de cargos, salários e benefícios, o quadro de pessoal e a tabela de remuneração correspondente à contratação dos empregados do quadro efetivo do Sescoop/PR".

O regime jurídico do pessoal do Sescoop/PR é o da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho, respectiva legislação complementar e observadas as normas tanto editadas pelo Conselho Nacional quanto Estadual.

Para desenvolver suas atividades, o Sescoop/PR mantém uma estrutura funcional de 36 pessoas, sendo que em 2006, ocorreram 06 contratações e 01 dispensa. A estrutura em 31.12.2006 era distribuída da seguinte forma:

| Setores | 2004 | 2005 | 2006 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Gerência de Monitoramento e Autogestão | 07 | 07 | 09 |
| Administrativo | 08 | 09 | 10 |
| Gerência de Desenvolvimento Humano | 05 | 07 | 08 |
| Auditoria Interna | 01 | 01 | 01 |
| Comunicação | 03 | 03 | 04 |
| Informática | 01 | 02 | 02 |
| Jurídico | 01 | 01 | 01 |
| Superintendente | 01 | 01 | 01 |
| Total | 27 | 31 | 36 |

a) Quantitativo de pessoal por área técnica da Unidade – separando por área meio e fim:

O total de pessoal envolvido na atividade fim em 2006 foi de 21 funcionários e 15 na atividade meio.

b) Servidores Efetivos, Estagiários e Prestadores de Serviço

Todos os trabalhos foram realizados por equipe própria, exceto os serviços de instrutoria e consultoria que foram contratados, observando os dispositivos legais, como também, por meio de parcerias com entidades e cooperativas.

Também não houve contratação de estagiários, como também, prestadores de serviço terceirizados.

c) Valor total da folha de pessoal cotejando-o com o valor pago com terceirizados e estagiários:

Não ocorreu pagamento a terceirizados ou estagiários em 2006.

d) Descrever o quantitativo de pessoal cedido e requisitado, detalhando os valores pendentes de ressarcimento, especificando nesse caso quais as medidas foram, estão sendo ou serão tomadas para sanear o problema:

Item não aplicado no Sescop/PR.

e) Demonstrar o quantitativo de servidores e valores relativos a cada um, que recebem adicionais de qualquer natureza em seu contracheque, especificando base normativa e documento suporte do ano para a manutenção do débito:

Não ocorreu nenhum pagamento adicional de qualquer natureza aos funcionários do Sescop/PR em 2006.

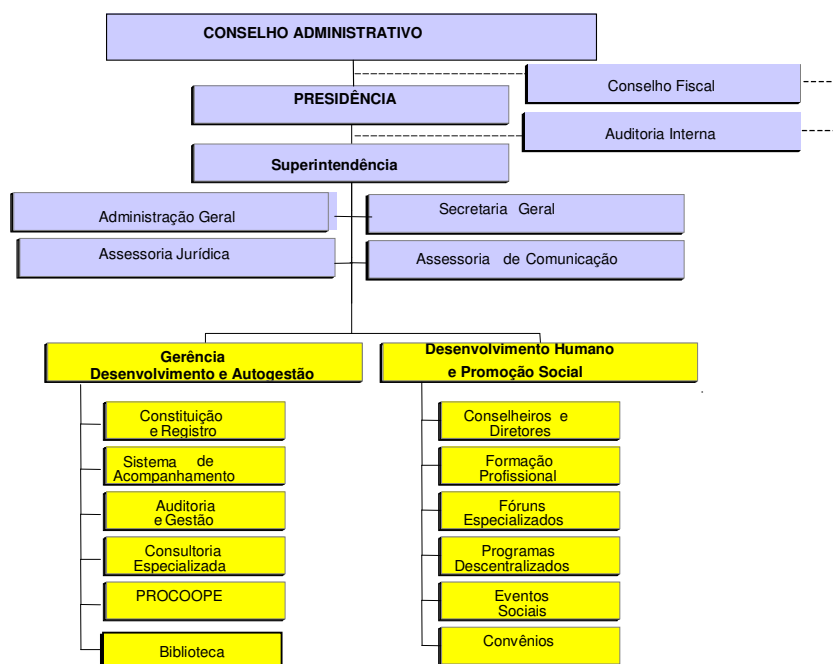
f) Discriminar os servidores que receberam auxílio-moradia no exercício sob exame detalhando o valor ressarcido de aluguel, a localização do imóvel, a data do início do pagamento, o nome dos dependentes e localidade de origem:

Não houve pagamento a funcionários de auxílio-moradia no exercício.

g) Informação quanto ao efetivo encaminhamento ao órgão de controle interno dos dados e informações relativos aos atos de, concessão de aposentadoria, reforma e pensão, admissão e desligamento exigíveis no exercício a que se referem as contas, nos termos do art. 8º da IN/TCU nº 44/2002:

Não ocorreu fato no decurso do exercício.

O organograma abaixo apresenta a estrutura funcional do Sescop/PR.



Remuneração de pessoal

A remuneração do pessoal esta normatizada pela Resolução nº 024/04 e nº 030/06 Plano de cargos, salários e benefícios, aprovada na 8ª e na 21ª Reunião do Conselho Administrativo em 17/05/04.

O Plano de Cargos e Salários é um instrumento básico e primordial na gestão de recursos humanos, porque visa: a) dotar o SESCOOP/PR de um procedimento sistemático para medir o valor interno de cada cargo e fornecer subsídios para o estabelecimento de uma estrutura de salários, a fim de manter a equidade interna dos cargos; b) promover o equilíbrio interno entre os salários, de forma a proporcionar a cada empregado remuneração condizente com as atribuições e complexidade de seu cargo; c) estabelecer método racional no processo de sua atualização; a identificar e propor, através de pesquisas salariais periódicas no mercado de trabalho, estrutura salarial capaz de atrair e reter bons profissionais.

Os reajustes salariais foram realizados obedecendo a Convenção Coletiva de Trabalho realizada entre os Sindicatos Patronal (SECRASO) e dos Trabalhadores (SENALBA), sindicatos estes que a categoria está vinculada.

Ações e investimentos em desenvolvimento de recursos humanos

No tocante a benefícios oferecidos aos empregados, obedecendo determinações legais, cláusulas de acordos coletivos de trabalho, normas do SESCOOP Nacional e deliberações internas da Entidade são: auxílio refeição, vale transporte, seguro de vida e acidentes pessoais e incentivos à formação profissional.

A Administração, preocupada com o desenvolvimento e crescimento dos recursos humanos da entidade, através da Resolução nº 26/2005 normatizou procedimentos ao incentivo do desenvolvimento profissional de seus empregados, onde estão previstas as seguintes modalidades de incentivo: a) para a participação em eventos de longa duração poderá ser concedida bolsa de estudo, desde que prevista em convênio ou parceria com instituições de ensino devidamente habilitadas e nos valores e percentuais estipulados pelo SESCOOP/PR, de acordo com o deliberado pelo Comitê e aprovado pela Superintendência e Presidência; b) para a participação em eventos de curta e média duração poderá ser concedido o pagamento do valor do curso; c) para a participação em eventos modulares poderá ser concedido o pagamento de mensalidades.

O quadro a seguir apresenta a participação de empregados em 2006 em diversas modalidades de reciclagem, representando um investimento de R\$ 74.038,11.

Graduação - CG

| Bolsa nº | | Funcionário |
|----------|---|-------------------------|
| 002/2006 | Comunicação Social Jornalismo - Unicenp | Cleide de Paula |
| 004/2006 | Administração de Empresas - Facinter | Andressa C. Medeiros |
| 005/2006 | Secretariado Executivo - Tuiuti | Aline Teixeira Bernardo |

Pós-graduação - CPG

| | | |
|----------|--|--------------------------|
| 001/2006 | Mestrado em Organizações e Desenvolvimento - FAE | Pedro Salanek Filho |
| 006/2006 | Pós-graduação em Direito Administrativo | Jean P. da S.Malaquias |
| 009/2006 | MBA em Gestão Ambiental | Gustavo Fischer Sbrissia |

Cursos de longa duração - CLD

| | | |
|----------|---------------------------|-------------------|
| 025/2006 | Curso Supletivo Unificado | Neuza Gomes Carta |
|----------|---------------------------|-------------------|

Eventos de curta duração – ECD

| | | |
|----------|---|------------------------|
| 007/2006 | Melhores Práticas, Elab. o e Divul. de Demonst. Contábeis | Marcos A.Caetano |
| 008/2006 | I Congresso de Direito Tributário Cooperativo | Marcos A.Caetano |
| 010/2006 | Avaliação de Resultados em Treinamento | Humberto César Bridi |
| 011/2006 | 6º Congresso Brasileiro de Cooperativismo de Crédito | Devair Antonio Men |
| 012/2006 | Encontro Nac. de Pós-grad. e Pesquisa em Administração | Pedro Salanek Filho |
| 013/2006 | ABC da Licitação | Leandro R. Macioski |
| 014/2006 | Dispensa e Inexigibilidade de Licitação e Fiscalização | José Ronkoski |
| 015/2006 | Análise Econômica – Financeira | João Gogola Neto |
| 016/2006 | Reajuste, Revisão e Alteração de Contratos | Jean P. da S.Malaquias |
| 017/2006 | Licitações (Recursos, Impugnações) | Jean P. da S.Malaquias |
| 019/2006 | Contingências Ativas, Passivas e Provisões | Marcos A.Caetano |
| 020/2006 | Licitações – Recursos e Impugnações | Marcos A.Caetano |
| 021/2006 | Práticas Avançadas de Auditoria | Marcos A.Caetano |
| 023/2006 | Conferência: Regulamentação do Aprendiz | Humberto César Bridi |
| 024/2006 | Conferência: Regulamentação do Aprendiz | Vanessa C. de Castro |
| 026/2006 | Informática | Neuza Gomes Carta |
| 027/2006 | I Ciclo Prático de Licitação | Luiz Manoel Rimanski |
| 028/2006 | Defesa e Recursos nos Tribunais de Contas | Jean P. da S.Malaquias |
| 029/2006 | Jovem Aprendiz | Vanessa C. de Castro |

Desenvolvimento da Equipe

| Projeto | Capacitação Interna | Funcionário |
|----------------|------------------------------------|--------------------|
| 092/2006 | Curso de Desenvolvimento da Equipe | 16 pessoas |
| 271/2006 | Curso de Desenvolvimento da Equipe | 10 pessoas |
| 615/2006 | Imersão às Cooperativas | 44 pessoas |
| 863/2006 | Imersão às Cooperativas | 40 pessoas |
| 904/2006 | Curso de Desenvolvimento da Equipe | 48 pessoas |
| 928/2006 | Curso de Desenvolvimento da Equipe | 19 pessoas |

Cursos Bonificados

| Projeto | Cursos | Funcionário |
|----------------|--|--------------------------|
| 022/2006 | MBA em Desenvolvimento Humano de Gestores | Cristiano Michalovicz |
| 030/2006 | Congresso Brasileiro de T&D | Humberto César Bridi |
| 031/2006 | Congresso Brasileiro de T&D | Marcelo B. Martins |
| 032/2006 | Congresso Brasileiro de T&D | Leonardo Boesche |
| 514/2006 | CONARH - Congresso Nacional de RH | Cristiano Michalovicz |
| 514/2006 | CONARH - Congresso Nacional de RH | Humberto César Bridi |
| 140/2006 | Curso de Programação Neurolingüística - Practitioner | Pedro Salanek Filho |
| 140/2006 | Curso de Programação Neurolingüística - Practitioner | Fernando José Mendes |
| 140/2006 | Curso de Programação Neurolingüística - Practitioner | Andressa C. Medeiros |
| 140/2006 | Curso de Programação Neurolingüística - Practitioner | Volnei Laerte Both |
| 140/2006 | Curso de Programação Neurolingüística - Practitioner | Devair Antonio Men |
| 140/2006 | Curso de Programação Neurolingüística - Practitioner | Claudiomiro S. Rodrigues |
| 140/2006 | Curso de Programação Neurolingüística - Practitioner | Cleide de Paula |
| 038/2006 | Curso de Programação Neurolingüística - Trainer Training | Humberto César Bridi |
| 038/2006 | Curso de Programação Neurolingüística - Trainer Training | Leonardo Boesche |

VIII. GESTÃO DO SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS

Licitações

Durante o ano de 2006 foram realizadas ao todo quinze licitações. Sendo uma licitação de venda e quatorze licitações de compra de bens e serviços. A modalidade utilizada foi carta convite – tipo menor preço. A base legal é a utilização de regulamentos próprios, sendo a resolução n.º 02, de 06 de Fevereiro de 2002 – SESCOOP NACIONAL e Resolução Nº 29, de 16 de maio de 2005 – SESCOOP PARANÁ.

O CONSELHO NACIONAL DO SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO – SESCOOP, de conformidade com as atribuições conferidas pelo artigo 14, inciso XI do seu Regimento Interno:

Considerando que o Douto Tribunal de Contas da União, através da Decisão n.º 907/97-Plenário, em 11.12.97 (D.O.U. de 26.12.97) consolidou a interpretação de que os Serviços Sociais Autônomos não estão sujeitos aos estritos procedimentos da Lei n.º 8.666/93, e sim, aos seus regulamentos próprios, devidamente publicados.

Considerando que todos os demais integrantes do “Sistema S”, consolidaram e submeteram uma minuta de Regulamento de Licitações e Contratos ao Tribunal de Contas da União, tendo a Colenda Corte de Contas, em Sessão de 22.07.98, através do processo TC.0001.620/98-3, relatado pelo Exmo. Sr. Ministro Lincoln Magalhães da Rocha, conforme Decisão n.º 461/98 – TCU – Plenário, sendo a mesma transcrita no Relatório do Voto do Ministro Relator (D.O.U. de 07.08.98), bem como, decidiu que cabe aos próprios órgãos do “Sistema S” aprovarem os regulamentos internos de suas unidades.

Considerando que o Regulamento de Licitações e Contratos traduz o consenso de todas as entidades do Sistema S” e que sua sistematização e padronização foram feitas à luz da Constituição Federal, dos princípios gerais e do chamado Processo Licitatório, entre os que podem ser citados, da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da igualdade, da publicidade, da vinculação ao instrumento convocatório e do julgamento objetivo, resolve aprovar o Regulamento de Licitações e Contratos do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – SESCOOP/PR: “Resolução Nº 29, de 16 de maio de 2005 – SESCOOP PARANÁ, aprovada na 14ª Reunião do Conselho de Administração em 16/05/05 - Gestão 2003/2006.

A seguir apresentamos o quadro com as licitações realizadas para o ano de 2006.

| Nº DO PROCESSO | OBJETO | MODALIDADE | SITUAÇÃO | VALOR Estimado(R\$) | VALOR / Perc. Desconto |
|----------------|----------------------------------|---------------|-------------------|---------------------|------------------------|
| 003/05 | Locação de veículos | Concorrência | Certame realizado | 230.000,00 | 5,00% |
| 004/05 | Passagens Aéreas | Concorrência | Certame realizado | 230.000,00 | 3,50% |
| 005/05 | Vale Refeição | Concorrência | Certame realizado | 52.000,00 | 0,15% taxa adm. |
| 001/06 | Leilão de Imobilizado | Leilão | Certame realizado | 6.045,00 | ----- |
| 001/06 | Mobiliário | Concorrência | Certame realizado | 140.000,00 | 133.101,86 |
| 002/06 | Serviços Gráficos | Concorrência | Certame realizado | 70.000,00 | 37.158,00 |
| 003/06 | Mobiliário Sala de Treinamento | Carta Convite | Certame realizado | 25.000,00 | 21.391,00 |
| 004/06 | Serviços Gráficos | Concorrência | Certame realizado | 12.000,00 | 7.793,00 |
| 005/06 | Serviços Gráficos | Concorrência | Certame realizado | 17.700,00 | 11.290,00 |
| 006/06 | Hotelaria e Serviços Correlatos | Concorrência | Fracassada | 100.000,00 | ----- |
| 007/06 | Locação de Espaço e Serviços | Concorrência | Cancelada | 38.500,00 | ----- |
| 008/06 | Locação de Espaço e Serviços | Concorrência | Certame realizado | 25.000,00 | 25.000,00 |
| 009/06 | Produção de Vídeos e Serviços | Concorrência | Certame realizado | 49.000,00 | 23.116,00 |
| 010/06 | Hotelaria e Serviços Correlatos | Concorrência | Certame realizado | 100.000,00 | 100.000,00 |
| 011/06 | Projetores, Equipamentos, Noteb. | Concorrência | Certame realizado | 65.000,00 | 61.299,00 |
| 012/06 | Serviços Gráficos | Concorrência | Certame realizado | 15.000,00 | 3.585,00 |
| 013/06 | Desenvolvimento de Software | Concorrência | Fracassada | 350.000,00 | ----- |

Ações disciplinares

INFORMAÇÃO SOBRE A OCORRÊNCIA DE PERDAS, EXTRAVIOS OU OUTRAS IRREGULARIDADES – SEM INSTAURAÇÃO DE TCE

a) Diligências/Determinações do TCU/SECEX/PR

Não houve diligências ou determinações no ano de 2006 do TCU/SECEX/PR.

b) Diligências/Determinações da CGU/PR

Não houve diligências ou determinações no ano de 2006 da CGU/PR

Por ocasião da realização de Auditoria de Gestão do Processo de Prestação de Contas do Exercício de 2005, a Controladoria Geral da União no Paraná – CGU/PR considerou Regular a gestão dos responsáveis arrolados no respectivo processo.

Convênios/transferências

No período de 2006 não houve transferências de recursos realizados mediante convênio ou outros instrumentos análogos, sendo que as fontes utilizadas foram custeadas pela Entidade.

IX. DIÁRIAS

O Sescop PR através da Resolução nº 023/2003 regulamenta o pagamento de diárias para os empregados. A diária paga é específica de alimentação. As demais despesas de estadia e deslocamento são realizadas através de adiamento de viagem e prestação de contas após retorno mediante comprovação com documentos fiscais.

a) Total de diárias por beneficiário – nacional e internacional

1) ALINE TEIXEIRA BERNARDO
TOTAL NACIONAL: R\$67,50

2) ANDRESSA CRISTINA MEDEIROS
TOTAL NACIONAL: R\$157,50

3) ASSIS CARLOS PACHECO
TOTAL NACIONAL: R\$270,00

4) BENEDITO SILVEIRA COELHO
TOTAL NACIONAL: R\$90,00

5) CLEIDE DE PAULA
TOTAL NACIONAL: R\$112,50

6) CRISTIANO MICHALOVICZ
TOTAL NACIONAL: R\$975,00

7) DEVAIR ANTÔNIO MEM
TOTAL NACIONAL: R\$1.833,00
TOTAL INTERNACIONAL: R\$1.794,40

8) ELAINE ALVES PEREIRA
TOTAL NACIONAL: R\$112,50

9) FERNANDO JOSÉ MENDES
TOTAL NACIONAL: R\$787,50

10) GERSON JOSÉ LAUERMANN
TOTAL NACIONAL: R\$2.833,00

11) HUMBERTO CÉSAR BRIDI
TOTAL NACIONAL: R\$2.091,00

12) ISAÍAS GONÇALVES LOPES
TOTAL NACIONAL: R\$2.334,00

13) JEAN PITTER DA SILVA MALAQUIAS
TOTAL NACIONAL: R\$662,50

14) JESSÉ AQUINO RODRIGUES
TOTAL NACIONAL: R\$745,50

15) JOÃO GOGOLA NETO
TOTAL NACIONAL: R\$4.009,50
TOTAL INTERNACIONAL: R\$1.794,40

16) JOSÉ ROBERTO RICKEN
TOTAL NACIONAL: R\$690,00

17) JOSÉ RONKOSKI
TOTAL NACIONAL: R\$135,00

18) LEANDRO ROBERTO MACIOSKI
TOTAL NACIONAL: R\$135,00

19) LEONARDO BOESCHE
TOTAL NACIONAL: R\$2.364,50

20) MARCELO BONSENHOR MARTINS
TOTAL NACIONAL: R\$1.345,50
TOTAL INTERNACIONAL: R\$1.794,40

21) MARCOS ANTÔNIO CAETANO
TOTAL NACIONAL: R\$2.772,50

22) MARIA DE LOS ANGELEZ GONZALEZ DUARTE
TOTAL NACIONAL: R\$112,50

23) MARIA RENILDA GAVLAK BARBOSA
TOTAL NACIONAL: R\$67,50

24) PEDRO SALANEK FILHO
TOTAL NACIONAL: R\$525,00

25) PLÁCIDO DA SILVA JÚNIOR
TOTAL NACIONAL: R\$517,50

26) RODOLFO ANTÔNIO BONETTI
TOTAL NACIONAL: R\$772,50

27) RODRIGO CANESSO
TOTAL NACIONAL: R\$90,00

28) SAMUEL ZANELLO MILLEO FILHO
TOTAL NACIONAL: R\$652,50

29) VENESSA CHRISTOFOLI DE CASTRO
TOTAL NACIONAL: R\$730,50

30) JOÃO PAULO KOSLOVSKI
TOTAL NACIONAL: R\$180,00

b) Diárias pagas e iniciadas no final de semana (incluindo sexta-feira e excluindo o Domingo) e feriado, detalhando: beneficiário, local de destino, objetivos extraordinários da viagem e resultados

01) DEVAIR ANTÔNIO MEM

PERÍODO: 29/03 A 01/04/06

DESTINO: Bituruna/PR

OBJETIVO: Finalizar e acompanhar o encerramento das demonstrações contábeis e relatório da diretoria a serem apresentadas na Assembléia Geral da Cooperativa Coabil.

RESULTADO: Realização da Assembléia Geral Ordinária com apresentação do relatório da diretoria da Cooperativa e apresentação das demonstrações contábeis.

PERÍODO: 28/10 A 05/11/06

DESTINO: Montreal-Canadá

OBJETIVO: Participar no Programa Internacional de Estudos em Cooperativismo (Sistema Dejardins) juntamente com a Fundação de Pesquisa, Desenvolvimento, Administração, Contabilidade e Economia.

RESULTADO: Conhecimento de novas experiências, forma de acompanhamento e monitoramento, relação cooperativa x cooperado e padronização de procedimentos e futuros estudos para implantação de novos projetos/tecnologias visando maior retorno aos cooperados.

02) GERSON JOSÉ LAUERMANN

PERÍODO: 13 A 18/06/06

DESTINO: Toledo/PR

OBJETIVO: Ministrando Curso para Conselheiros Fiscais da região de Cascavel.

RESULTADO: Aprimoramento e transferência de conhecimentos para atuação como conselheiros fiscais na tomada de decisão e verificação das contas da cooperativa.

PERÍODO: 15 A 19/08/06

DESTINO: Dois Vizinhos/PR

OBJETIVO: Reunião com a Cooperativa Coasul de São João e Cooperativa Camdul de Dois Vizinhos, visando a possibilidade de realizar um acordo operacional.

RESULTADO: Estudo, orientação, assessoria e formalização do acordo operacional entre Cooperativa Coasul e Camdul.

PERÍODO: 31/08 A 04/09/06

DESTINO: Toledo/PR

OBJETIVO: Reunião na Cooperlac.

RESULTADO: Melhoria de procedimentos administrativos.

PERÍODO: 13 A 16/09/06

DESTINO: Dois Vizinhos/PR

OBJETIVO: Reunião na Camdul para efetivação de acordo operacional.

RESULTADO: Estudo, orientação, assessoria e formalização do acordo operacional entre Cooperativa Coasul e Camdul.

PERÍODO: 02 A 07/11/06

DESTINO: Dois Vizinhos/PR

OBJETIVO: Reunião com associados da Cooperativa Camdul para efetivação de acordo operacional.

RESULTADO: Orientação, assessoria e formalização do acordo operacional entre Cooperativa Coasul e Camdul.

PERÍODO: 14 A 19/11/06

DESTINO: Cafelândia D´Oeste e Goioerê/PR

OBJETIVO: Reunião Técnica de Estudos com as cooperativas Copacol e Coagel.

RESULTADO: Estudo, orientação e assessoramento de informações para implantação de acordo operacional entre as cooperativas.

03) HUMBERTO CÉSAR BRIDI

PERÍODO: 21 A 25/03/06

DESTINO: Guarapuava, Cascavel e Marechal Cândido Rondon/PR

OBJETIVO: Reunião Programa Cooperjovem (Cascavel) e ministrar curso p/ professores multiplicadores (Marechal Cândido Rondon/PR).

RESULTADO: Capacitação e transferência de conhecimentos para professores na formação de multiplicadores para atuarem junto as Cooperativas no desenvolvimento do Programa Cooperjovem.

PERÍODO: 20 A 24/06/06

DESTINO: Cascavel/PR

OBJETIVO: Ministrar Curso de Capacitação de docentes para o Programa Jovem Aprendiz Cooperativo.

RESULTADO: Capacitação e transferência de conhecimentos para professores na formação de multiplicadores para atuarem nas cooperativas no Programa Jovem Aprendiz Cooperativo conforme Lei do Ministério Público do Trabalho.

04) ISAÍAS GONÇALVES LOPES

PERÍODO: 17 A 18/02/06

DESTINO: Laranjeiras do Sul/PR

OBJETIVO: Participar da Assembléia Geral Ordinária da Cooperativa Copergrão.

RESULTADO: Representar e acompanhar os resultados alcançados pela Cooperativa Copergrão.

PERÍODO: 04/03/06

DESTINO: Antonina/PR

OBJETIVO: Participar da Assembléia Geral Ordinária da Cooperativa Cooptran.

RESULTADO: Representar e acompanhar os resultados alcançados pela Cooperativa Cooptran.

PERÍODO: 18/03/06

DESTINO: Campo do Tenente/PR

OBJETIVO: Participar da Assembléia Geral Ordinária da Cooperativa Cooperante.

RESULTADO: Representar e acompanhar os resultados alcançados pela Cooperativa Cooperante.

PERÍODO: 23 A 24/06/06

DESTINO: Chopinzinho e Guarapuava/PR

OBJETIVO: Realizar palestra sobre cooperativismo para a Cooperativa Coopap.

RESULTADO: Apresentação de conceitos sobre a doutrina, filosofia e funcionamento do cooperativismo.

PERÍODO: 25 A 26/08/06

DESTINO: Arapoti e Jaguariaíva/PR

OBJETIVO: Curso de Cooperativismo em Jaguariaíva e visitas técnicas nas cooperativas Capal e Ceral.

RESULTADO: Apresentação de conceitos sobre a doutrina, filosofia e funcionamento do cooperativismo. Orientação e acompanhamento do funcionamento da Cooperativa Capal e Ceral.

05) JEAN PITTE DA SILVA MALAQUIAS

PERÍODO: 15 A 17/11/06

DESTINO: Brasília/DF

OBJETIVO: Participar no Curso Defesa e Recursos nos Tribunais de Contas.

RESULTADO: Aprimorar conhecimentos e procedimentos em licitações e contratos para aplicação em futuras licitações realizadas pelo Sescop/PR.

06) JOÃO GOGOLA NETO

PERÍODO: 18/02/06

DESTINO: Lapa/PR

OBJETIVO: Participar da Assembléia Geral Ordinária do Colégio Cooperativa.

RESULTADO: Representar e acompanhar os resultados da cooperativa.

PERÍODO: 24 A 25/02/06
DESTINO: Guarapuava/PR
OBJETIVO: Participar da Assembléia Geral Ordinária da Cooperativa Cotrag em Guarapuava.
RESULTADO: Representar e acompanhar os resultados alcançados pela Cooperativa Cotrag.

PERÍODO: 24 A 25/02/06
DESTINO: Dois Vizinhos/PR
OBJETIVO: Participar da Assembléia Geral Ordinária da Cooperativa Coopermundi.
RESULTADO: Representar e acompanhar os resultados alcançados pela Cooperativa Coopermundi.

PERÍODO: 31/03 A 01/04/06
DESTINO: Foz do Iguaçu/PR
OBJETIVO: Participar da Assembléia Geral Ordinária Uniodonto Foz.
RESULTADO: Representar e acompanhar os resultados alcançados pela Cooperativa Uniodonto.

PERÍODO: 23 A 24/06/06
DESTINO: Chopinzinho e Guarapuava/PR
OBJETIVO: Realizar palestra sobre cooperativismo para a Cooperativa Coopap.
RESULTADO: Apresentação de conceitos sobre a doutrina, filosofia e funcionamento do cooperativismo.

PERÍODO: 25 A 26/08/06
DESTINO: Arapoti e Jaguariaíva/PR
OBJETIVO: Curso de Cooperativismo em Jaguariaíva e visitas técnicas nas cooperativas Capal e Ceral.
RESULTADO: Apresentação de conceitos sobre a doutrina, filosofia e funcionamento do cooperativismo.

PERÍODO: 28/10 A 05/11/06
DESTINO: Montreal-Canadá
OBJETIVO: Participar no Programa Internacional de Estudos em Cooperativismo (Sistema Dejardins) juntamente com a Fundação de Pesquisa, Desenvolvimento, Administração, Contabilidade e Economia.
RESULTADO: Conhecimento de novas experiências, forma de acompanhamento e monitoramento, relação cooperativa x cooperado e padronização de procedimentos e futuros estudos para implantação de novos projetos/tecnologias visando maior retorno aos cooperados.

07) JOSÉ ROBERTO RICKEN

PERÍODO: 23 A 25/03/06
DESTINO: Maringá/PR
OBJETIVO: Participar da Assembléia Geral Ordinária das Cooperativas Copagra e da Coopcana.
RESULTADO: Representar e acompanhar os resultados alcançados pelas cooperativas.

08) LEONARDO BOESCHE

PERÍODO: 09 A 11/03/06
DESTINO: Ponta Grossa/PR
OBJETIVO: Participar do Curso Técnicas de Apresentação em Turismo Cooperativo.
RESULTADO: Apresentação e Capacitação das Técnicas de Apresentação em Turismo Cooperativismo para geração de novas oportunidades de desenvolvimento e renda.

PERÍODO: 17 A 18/03/06
DESTINO: PASSO FUNDO/RS
OBJETIVO: Ministrando palestra no III Encontro da Juventude Cooperativista do Rio Grande do Sul.
RESULTADO: Apresentação de conceitos, resultados e experiências de *cases* do cooperativismo paranaense.

PERÍODO: 05 A 08/07/06
DESTINO: Cascavel/PR
OBJETIVO: Participar do Fórum dos Agentes de Cooperativismo e ministrar palestras de cooperativismo na Coopavel.
RESULTADO: Participação e apresentação de conceitos sobre a doutrina, filosofia e funcionamento do cooperativismo.

PERÍODO: 29/08 A 02/09/06
DESTINO: Cornélio Procópio/PR
OBJETIVO: Coordenar o XV Jovemcoop.
RESULTADO: Assessorar, orientar e acompanhar a realização do evento.

09) MARCELO BONSENHOR MARTINS

PERÍODO: 30/08 A 02/09/06
DESTINO: Cornélio Procópio/PR
OBJETIVO: Coordenar o XV Jovemcoop.
RESULTADO: Assessorar, orientar e acompanhar a realização do evento.

PERÍODO: 28/10 A 05/11/06
DESTINO: Montreal-Canadá
OBJETIVO: Participar no Programa Internacional de Estudos em Cooperativismo (Sistema Dejardins) juntamente com a Fundação de Pesquisa, Desenvolvimento, Administração, Contabilidade e Economia.
RESULTADO: Conhecimento de novas experiências, forma de acompanhamento e monitoramento, relação cooperativa x cooperado e padronização de procedimentos e futuros estudos para implantação de novos projetos/tecnologias visando maior retorno aos cooperados.

PERÍODO: 23 A 25/11/06
DESTINO: Palotina, Cascavel, Medianeira e Cafelândia D´Oeste/PR
OBJETIVO: Participar de eventos realizados pelo Sescop PR nas Cooperativas Lar, C.Vale e Copacol, e visita técnica na Frimesa.
RESULTADO: Acompanhar, orientar e verificar a realização dos eventos.

10) MARCOS ANTÔNIO CAETANO

PERÍODO: 12 A 13/10/06
DESTINO: Blumenau/SC
OBJETIVO: Curso Provisões e Contingências (NPC 22) e Orientações da CVM.
RESULTADO: Aperfeiçoamento de aspectos legais para futuras orientações às cooperativas.

11) PLÁCIDO DA SILVA JÚNIOR

PERÍODO: 04 A 07/10/06
DESTINO: Cascavel/PR
OBJETIVO: Coordenar o treinamento de Qualidade de Software.
RESULTADO: Acompanhar, coordenar e verificar a realização do evento.

12) RODOLFO ANTÔNIO BONETTI

PERÍODO: 11 A 17/02/06
DESTINO: Cascavel/PR
OBJETIVO: Participar da organização do stand OCEPAR/SESCOOP e recepcionar os visitantes no Show Rural Coopavel.
RESULTADO: Divulgar, demonstrar e apresentar produtos e serviços das cooperativas paranaenses.

13) SAMUEL ZANELLO MILLEO FILHO

PERÍODO: 29/08 A 02/09/06
DESTINO: Cornélio Procópio/PR
OBJETIVO: Cobertura jornalística do XV Encontro Estadual da Juventude Cooperativista.
RESULTADO: Divulgação e geração de matérias sobre o XV Encontro Estadual da Juventude Cooperativista.

PERÍODO: 17 A 21/10/06
DESTINO: São Paulo/SP
OBJETIVO: Coordenar stand do SESCOOP/PR na Feira Internacional das Cooperativas, Fornecedores e Serviços.
RESULTADO: Divulgar, demonstrar e apresentar produtos e serviços das cooperativas paranaenses.

X. DENÚNCIAS: Não houve denúncia no exercício de 2006.

XI. CONCLUSÃO

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – Sescop/PR em 2006 desenvolveu o seu trabalho fundamentado nos objetivos e metas estabelecidas no seu Plano de Trabalho. Realizou cursos, palestras e eventos voltados à profissionalização e qualificação dos trabalhadores em cooperativas, de dirigentes, conselheiros, líderes, familiares e de cooperados das cooperativas paranaenses. Os diversos fóruns e encontros de presidentes e executivos realizados, debateram questões e temas importantes para o aprimoramento da gestão das sociedades cooperativas. Os treinamentos integrados com as entidades congêneres permitiram a melhor utilização dos recursos. Outros eventos resultaram de parcerias com, Universidades e entidades de ensino e pesquisa.

Visando atingir maior eficiência e eficácia na aplicação de recursos, a **Gerência de Desenvolvimento Humano** através da demanda levantada com as cooperativas realizou o seu trabalho nas linhas de ação determinadas pela Unidade Nacional na: Profissionalização da Gestão; Qualificação Profissional; Desenvolvimento Cooperativista; e Integração Social. Partindo dessa premissa no decorrer de 2006 foram realizados na área de **Capacitação Profissional** 1.836 eventos com 63.899 participações e 24.676 horas/aula, sendo 22.234 participações com 5.387 horas/aula em 470 eventos centralizados e 41.665 participações com 19.289 horas/aula em 1.366 eventos descentralizados. Na **Promoção Social** foram realizados 532 eventos com a participação de 40.715 pessoas e carga horária de 6.437 horas/aula, dos quais 68 eventos com 514 horas/aula com 10.362 participações foram de forma centralizada e 464 eventos com 5.923 horas/aula e 30.353 participações foram de forma descentralizada, totalizando no ano, **2.368** eventos, **31.113** horas/aula e **104.614** participações.

As metas foram alcançadas plenamente. Comparado com 2005, em 2006 aumentamos a aplicação de recursos em 56%; crescemos 50% no número de eventos realizados; evoluímos em 50% no volume de horas/aula; e aumentamos o público atendido em 46%. Das metas previstas conseguimos superar todas, com exceção as financeiras, onde alcançamos índices superiores a 82% de aplicação.

O **Desenvolvimento e Monitoramento** de Gestão das Cooperativas através de visitas, consultorias, estudos e reuniões individuais ou abertas junto às cooperativas, trabalhou na análise dos indicadores e do acompanhamento econômico-financeiro, como também, apresentações dos cenários estadual e regional dos indicadores do SAAC, realização de fóruns financeiros, cursos para conselheiros fiscais, acompanhamento das auditorias independentes externas e consultorias diversas. O Programa de Apoio Integral às Pequenas Cooperativas - Procoope, efetuou 90 visitas técnicas, realizando 10 diagnósticos, 29 pareceres de viabilidade econômico-financeira, visando apoiar o crescimento das pequenas cooperativas. Atendendo a demanda da sociedade em geral, foram prestadas orientações a 182 grupos interessados em constituir cooperativas, resultando na constituição e registro de 11 novas cooperativas.

Na área de Desenvolvimento e Autogestão, por meio da avaliação de desempenho da gestão pelos indicadores anteriormente mencionados, mesmo com uma menor execução financeira, concluímos pelo sucesso da metas físicas e na avaliação da efetividade obtivemos como respostas que as cooperativas tiveram uma melhoria de 21,22% em sua gestão após os eventos de monitoramento.

Neste sentido, o resultado alcançado, deve-se ao trabalho integrado realizado com às cooperativas contribuintes e de modo especial aos recursos financeiros aplicados pelo Sescop/PR na gestão das ações de 2006, sem os quais não haveria a possibilidade de contribuir para o crescimento, desenvolvimento econômico e social, geração de renda e empregos do Cooperativismo Paranaense coordenados pelo Sescop/PR.

José Roberto Ricken
Superintendente

João Paulo Koslovski
Presidente

III. DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO - SESCOOP PR
CNPJ 07.391.756/0001-58
BALANÇO PATRIMONIAL EM 31 DE DEZEMBRO
(Valores expressos em Reais)

| ATIVO | 2005 | | 2006 |
|--------------------------------------|---------------------|----------|---------------------|
| <u>ATIVO FINANCEIRO</u> | 6.205.473,89 | | 8.813.506,21 |
| Bancos conta movimento | 755,47 | | 17.812,54 |
| Banco do Brasil | 359,32 | | 17.812,54 |
| Caixa Econômica Federal | 396,15 | | - |
| Aplicações financeiras | 6.160.808,84 | | 8.757.891,11 |
| Banco do Brasil | 4.508.532,84 | | 8.757.891,11 |
| Caixa Econômica Federal | 1.652.276,00 | | - |
| Adiantamentos concedidos | 41.217,73 | <u>1</u> | 34.711,21 |
| Despesas antecipadas | 2.691,85 | <u>2</u> | 3.091,35 |
| | | | |
| <u>ATIVO PERMANENTE</u> | 307.516,18 | <u>3</u> | 439.946,84 |
| Bens Móveis | 510.561,12 | | 747.666,37 |
| Bens Intangíveis | 72.370,00 | | 87.406,00 |
| (-)Depreciação/ Amortização | (275.414,94) | | (395.125,53) |
| | | | |
| TOTAL DO ATIVO | 6.512.990,07 | | 9.253.453,05 |
| | | | |
| PASSIVO | 2005 | | 2006 |
| <u>PASSIVO FINANCEIRO</u> | 496.082,62 | | 799.821,09 |
| Dívida fluante | 243.655,21 | <u>4</u> | 485.187,19 |
| Provisão de férias e encargos | 172.293,26 | <u>5</u> | 198.556,18 |
| Obrigações sociais | 38.025,14 | <u>6</u> | 50.903,00 |
| Consignações a recolher | 42.109,01 | <u>7</u> | 65.174,72 |
| | | | |
| <u>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</u> | 6.016.907,45 | | 8.453.631,96 |
| Patrimônio líquido acumulado | 5.091.648,62 | | 6.016.907,45 |
| Superávit do exercício | 925.258,83 | | 2.436.724,51 |
| | | | |
| TOTAL DO PASSIVO | 6.512.990,07 | | 9.253.453,05 |

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 31.12.2006

CONTEXTO OPERACIONAL

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo- Sescop PR, criado através da Medida Provisória 1.715 de 03 de Setembro de 1998, e do Decreto 3.017 de 07 de abril de 1999, tem personalidade jurídica de direito privado, e por finalidade a execução das ações de monitoramento, formação profissional e promoção social no âmbito das Sociedades Cooperativas do Estado do Paraná.

DIRETRIZES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas de acordo com os Princípios Fundamentais de Contabilidade, obedecidas às disposições das Normas Brasileiras de Contabilidade e da Lei 4.320/64.

Receitas

A receita do Sescop PR provém da contribuição mensal compulsória de 2,5% sobre o montante da remuneração paga pelas cooperativas aos seus empregados, que anteriormente à sua criação era recolhida para outras instituições.

Apuração do Resultado

Para apuração do resultado do exercício adota-se o registro das despesas pelo regime de competência e o registro das receitas pelo regime de caixa, conforme estabelece a Lei nº 4.320/64.

Aplicações Financeiras

São registradas pelos valores das aplicações bancárias em fundos de investimentos, acrescidos dos rendimentos líquidos auferidos até a data do balanço.

Ativo Imobilizado

Registrado pelo custo de aquisição deduzido pela depreciação acumulada, as taxas anuais de depreciação computadas foram: Veículos 20%, Mobiliário 10%, Equipamentos de Comunicação 10%, Direitos de uso de softwares 20%, Máquinas e Equipamentos 10%, Equipamentos de Informática 20%, Biblioteca 10%.

Nota 1 - Adiantamentos concedidos

Adiantamentos de férias concedidas aos funcionários, cujos valores serão apropriados na folha de pagamento de Janeiro de 2007.

Nota 2 - Despesas antecipadas

Referem-se à apropriação de despesas de seguros e assinaturas de periódicos pertencentes ao exercício social de 2007.

Nota 3 - Ativo Permanente Imobilizado

O Imobilizado está demonstrado pelo custo de aquisição. As depreciações e amortizações estão calculadas pelo método linear com base em taxas determinadas em função da vida útil dos bens, sendo que por determinação do Conselho Nacional, estes itens passaram a ser depreciados contabilmente somente a partir do exercício de 2002. Houve a aquisição de mobiliário de escritório através de processo licitatório, paralelo a isto se iniciou a alienação do antigo mobiliário através de processo de leilão nº 01/2006, do qual não suscitaram interessados nos bens ofertados, foi então procedida à opção de doação dos bens conforme disposto na resolução nº 06 do Sescop PR, repassando estes bens à instituição filantrópica desta capital.

| Grupo | Saldo inicial | Aquisições | Baixas | Saldo Final |
|------------------------------|----------------------|-------------------|------------------|--------------------|
| Mobiliário | 10.946,00 | 154.492,85 | 7.596,00 | 157.842,85 |
| Biblioteca | 12.408,45 | 1.858,40 | | 14.266,85 |
| Veículos | 167.682,22 | - | - | 167.682,22 |
| Máquinas e Equipamentos | 74.764,14 | - | 4.980,00 | 69.784,14 |
| Equipamentos de Informática | 239.693,31 | 67.762,00 | - | 307.455,31 |
| Equipamentos de Comunicação | 5.067,00 | 27.480,00 | 1.912,00 | 30.635,00 |
| Direitos de uso de softwares | 72.370,00 | 15.036,00 | - | 87.406,00 |
| (-) Depreciação/Amortização | (275.414,94) | - | - | (395.125,53) |
| TOTAL | 307.516,18 | 266.629,25 | 14.488,00 | 439.946,84 |

Nota 4 - Dívida fluante

Corresponde a valores devidos a fornecedores, prestadores de serviços, e despesas com contrato de gestão Sescop PR/Ocepar, cuja liquidação ocorrerá em Janeiro de 2007.

Nota 5 – Provisão de férias e encargos

Provisão sobre direitos de férias já adquiridas pelos funcionários, calculadas com o terço constitucional e acrescidas de encargos sociais de FGTS (8,5%), INSS (23,7%) e PIS (1%).

Nota 6 - Obrigações sociais

Valores dos encargos sociais sobre a folha de pagamento de dezembro de 2006 e folha de 13º salário que serão recolhidos em Janeiro de 2007.

| | 2005 | 2006 |
|--------------|------------------|------------------|
| Inss | 28.295,33 | 34.651,33 |
| Fgts | 8.801,63 | 14.139,76 |
| Pis | 928,18 | 2.111,91 |
| Total | 38.025,14 | 50.903,00 |

Nota 7 - Consignações a recolher

Retenções na fonte sobre serviços prestados.

| | 2005 | 2006 |
|-----------------|------------------|------------------|
| Irrf | 8.994,78 | 14.671,05 |
| Iss | 358,00 | 275,00 |
| Inss | 29.959,95 | 42.351,34 |
| Csll/Pis/Cofins | 2.796,28 | 7.877,33 |
| Total | 42.109,01 | 65.174,72 |

Nota 8 – Arrecadação das Contribuições Sociais

A partir de fevereiro de 2006, mediante autorização do Sescop Nacional, parte da arrecadação das contribuições sociais passou a ser regido pelo processo de "Arrecadação Direta", com convênios firmados entre as cooperativas e o Sescop PR a fim de que o repasse mensal seja efetuado diretamente a esta unidade estadual, a outra parte do repasse mensal sem convênios os referidos firmados provém do Sescop Nacional.

| | Arrecadação Direta | Repasse Sescop Nacional |
|-----------------------|---------------------------|--------------------------------|
| Contribuições Sociais | 6.771.676,73 | 3.447.444,38 |

Curitiba, 31 de dezembro de 2006.

Claudiomiro Santos Rodrigues
Contador- CRC PR 044712/O-8

José Roberto Ricken
Superintendente

João Paulo Koslovski
Presidente

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO - SESCOOP PR
CNPJ 07.391.756/0001-58
BALANÇO FINANCEIRO DE 31.12.2006

| RECEITAS | | DESPESAS | |
|------------------------------------|----------------------|--------------------------------------|----------------------|
| RECEITA ORÇAMENTÁRIA | 11.387.895,51 | DESPESA ORÇAMENTÁRIA | 9.083.601,66 |
| Receitas Correntes | 11.387.895,51 | Despesas Correntes | 8.816.972,41 |
| Receita de Contribuições | 10.219.121,11 | Pessoal e Encargos Sociais | 2.072.911,98 |
| Receita Patrimonial | 1.147.121,00 | Outras Despesas Correntes | 6.744.060,43 |
| Outras Receitas Correntes | 21.653,40 | | |
| Receita de Capital | - | Despesas de Capital | 266.629,25 |
| Alienação de Bens | 0,00 | Investimentos | 266.629,25 |
| RECEITA EXTRA-ORÇAMENTÁRIA | 3.731.986,36 | DESPESA EXTRA-ORÇAMENTÁRIA | 3.422.140,87 |
| Adiantamentos Concedidos | 591.154,97 | Adiantamentos Concedidos | 584.648,45 |
| Despesas Antecipadas | 2.691,85 | Despesas Antecipadas | 3.091,35 |
| Contas a Pagar | - | Outras Obrigações | 13.293,91 |
| Fornecedores | 604.071,31 | Fornecedores | 349.245,42 |
| Consignações a Recolher | 529.550,70 | Consignações a Recolher | 506.484,99 |
| Salários a Pagar | 1.171.198,51 | Salários a Pagar | 1.171.198,51 |
| Obrigações sociais a Recolher | 512.033,85 | Obrigações sociais a Recolher | 499.155,99 |
| Provisões | 321.285,17 | Provisões | 295.022,25 |
| Outros créditos a receber | - | Outros Créditos a Receber | 0 |
| SALDO DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 6.161.564,31 | SALDO PARA EXERCÍCIO SEGUINTE | 8.775.703,65 |
| Caixa | - | Caixa | - |
| Bancos Conta Movimento | 755,47 | Bancos Conta Movimento | 17.812,54 |
| Fundo Fixo de Caixa | - | Fundo Fixo de Caixa | - |
| Aplicações de Curto Prazo | 6.160.808,84 | Bancos Conta Vinculada | 8.757.891,11 |
| Total | 21.281.446,18 | Total | 21.281.446,18 |

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO - SESCOOP PR
CNPJ 07.391.756/0001-58
BALANÇO ORÇAMENTÁRIO DE 31.12.2006

| RECEITAS | | | |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| TIPO | PREVISTA | EXECUTADA | DIFERENÇA |
| RECEITAS CORRENTES | 12.100.000,00 | 11.387.895,51 | (213.154,51) |
| Receitas de Contribuição | 9.987.079,00 | 10.219.121,11 | (232.042,11) |
| Receita Patrimonial | 1.172.662,00 | 1.147.121,00 | 25.541,00 |
| Outras Receitas Correntes | 15.000,00 | 21.653,40 | (6.653,40) |
| Saldo Exercício Anterior | 925.259,00 | - | - |
| VARIAÇÕES PATRIMONIAIS | - | 266.629,25 | (266.629,25) |
| RECEITA EXTRA ORÇAMENTÁRIA | - | - | - |
| Incorporação de Bens Móveis | - | - | - |
| SUBTOTAL | 12.100.000,00 | 11.654.524,76 | (479.783,76) |
| DÉFICIT/CAPITAL | - | - | - |
| TOTAL | 12.100.000,00 | 11.654.524,76 | 445.475,24 |
| DESPESAS | | | |
| TIPO | FIXAÇÃO | EXECUÇÃO | DIFERENÇA |
| DESPESAS CORRENTES | 11.525.113,00 | 8.816.972,41 | 2.708.140,59 |
| Pessoal e Encargos Sociais | 2.484.659,00 | 2.072.911,98 | 411.747,02 |
| Outras Despesas Correntes | 9.040.454,00 | 6.744.060,43 | 2.296.393,57 |
| DESPESAS DE CAPITAL | 574.887,00 | 266.629,25 | 308.257,75 |
| Investimentos | 574.887,00 | 266.629,25 | 308.257,75 |
| DESPESA EXTRA ORÇAMENTÁRIA | - | 134.198,59 | (134.198,59) |
| SUBTOTAL | 12.100.000,00 | 9.217.800,25 | 2.882.199,75 |
| SUPERÁVIT/CORRENTE | - | 2.436.724,51 | (2.436.724,51) |
| TOTAL | 12.100.000,00 | 11.654.524,76 | 445.475,24 |

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO - SESCOOP PR
CNPJ 07.391.756/0001-58
DEMONSTRATIVO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS EM 31.12.2006

| VARIAÇÕES ATIVAS | | VARIAÇÕES PASSIVAS | |
|-----------------------------------|----------------------|-------------------------------------|----------------------|
| RECEITA ORÇAMENTÁRIA | 11.387.895,51 | DESPESA ORÇAMENTÁRIA | 9.083.601,66 |
| Receitas Correntes | 11.387.895,51 | Despesas Correntes | 8.816.972,41 |
| Receita de Contribuições | 10.219.121,11 | Pessoal e Encargos Sociais | 2.072.911,98 |
| Receita Patrimonial | 1.147.121,00 | Outras Despesas Correntes | 6.744.060,43 |
| Outras Receitas Correntes | 21.653,40 | | |
| Receitas de Capital | - | Despesas de Capital | 266.629,25 |
| | | Investimentos | 266.629,25 |
| Varição Patrimonial | 266.629,25 | | |
| Aquisição de Bens Móveis | 251.593,25 | | |
| Aquisição de Bens Intangíveis | 15.036,00 | | |
| RECEITA EXTRA ORÇAMENTÁRIA | - | DESPESA EXTRA ORÇAMENTÁRIA | 134.198,59 |
| | | Baixa de bens | 8.094,40 |
| | | Depreciação/amortização de bens | 108.873,55 |
| | | Outros decréscimos patrimoniais | 17.230,64 |
| RESULTADO PATRIMONIAL | - | RESULTADO PATRIMONIAL | |
| (-) Déficit do Exercício | | Superávit do Exercício | 2.436.724,51 |
| Total das Variações Ativas | 11.654.524,76 | Total das Variações Passivas | 11.654.524,76 |

SESCOOP/PR CNPJ 07.391.756/0001-58
Balanco Orçamentário relativo ao Período de 01/01/2006 à 31/12/2006

| TIPO | PREVISTA | EXECUTADA | DIFERENÇA | TIPO | FIXADA | EXECUTADA | DIFERENÇA |
|-----------------------------|----------------------|----------------------|-------------------|--------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| RECEITAS CORRENTES | 12.100.000,00 | 11.387.895,51 | 712.104,49 | DESPESAS CORRENTES | 11.525.113,00 | 8.816.972,41 | 2.708.140,59 |
| Receitas de Contribuições | 9.987.079,00 | 10.219.121,11 | (232.042,11) | Pessoal e Encargos Sociais | 2.484.659,00 | 2.072.911,98 | 411.747,02 |
| Receitas Patrimoniais | 1.172.662,00 | 1.147.121,00 | 25.541,00 | Juros e Enc. da Dívida Interna | - | - | - |
| Receitas de Serviços | - | - | - | Outras Despesas Correntes | 9.040.454,00 | 6.744.060,43 | 2.296.393,57 |
| Transferências Correntes | - | - | - | | | | |
| Outras Transferências | - | - | - | | | | |
| Outras Receitas Correntes | 940.259,00 | 21.653,40 | 918.605,60 | | | | |
| RECEITAS DE CAPITAL | 0,00 | 0,00 | 0,00 | DESPESAS DE CAPITAL | 574.887,00 | 266.629,25 | 308.257,75 |
| Operações de Crédito | - | - | - | Investimentos | 574.887,00 | 266.629,25 | 308.257,75 |
| Amortizações de Empréstimos | - | - | - | Inversões Financeiras | - | - | - |
| Alienação de bens | - | - | - | Amortizações da Dívida Interna | - | - | - |
| Transferências de Capital | - | - | - | | | | |
| Outras Receitas de Capital | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | |
| SOMA | 12.100.000,00 | 11.387.895,51 | 712.104,49 | SOMA | 12.100.000,00 | 9.083.601,66 | 3.016.398,34 |
| DEFICIT | | 0,00 | 0,00 | SUPERAVIT | 0,00 | 2.304.293,85 | (2.304.293,85) |
| TOTAL | 12.100.000,00 | 11.387.895,51 | 712.104,49 | TOTAL | 12.100.000,00 | 11.387.895,51 | 712.104,49 |

Claudiomiro Santos Rodrigues
Contador- CRC PR 044712/O-8

José Roberto Ricken
Superintendente

João Paulo Koslovski
Presidente

IV. DECLARAÇÃO DA UNIDADE PESSOAL

DECLARAÇÃO

Declaramos com a finalidade de Prestação de contas junto ao Tribunal de Contas da União - TCU, que o Senhor João Paulo Koslovski, Presidente do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo - SESCOOP - Paraná, Senhor José Roberto Ricken, Superintendente do SESCOOP-Pr., José Ronkoski Coordenador Adm.Financeiro do SESCOOP/Pr., Claudiomiro Santos Rodrigues Contador do SESCOOP - Pr. Maria Renilda Gavlak Barbosa Assessora Financeira do SESCOOP - Pr. Assis Carlos Pacheco Assessor Administrativo do SESCOOP - Pr., Leonardo Boeche Gerente de Desenvolvimento Humano e Gerson José Lauer mann Gerente de Desenvolvimento Cooperativo, encontram-se em dia com as obrigações previstas na Lei nº. 8.730, de 10 de novembro de 1993, e na Instrução Normativa - IN nº. 05 de 10 de março de 1994, do Tribunal de Contas da União - TCU.

Curitiba, 31 de dezembro de 2006

José Ronkoski
Responsável Setor de Pessoal

DECLARAÇÃO

Declaramos com a finalidade de Prestação de contas junto ao Tribunal de Contas da União – TCU, que os Senhores: Alfredo Lang, Guntolf van Kaick, Luiz Lourenço e Josiany de Fátima Rolo, são conselheiros titulares do SESCOOP/Pr. e Frans Borg, Sérgio Luiz Panceri, Juacir João Wischneski, Ramon Gamoeda Belisário e Célia Hoffmann, conselheiros suplentes do SESCOOP – Pr., encontram-se em dia com as obrigações previstas na Lei nº. 8.730, de 10 de novembro de 1993, e na Instrução Normativa – IN nº. 05 de 10 de março de 1994, do Tribunal de Contas da União – TCU.

Curitiba, 31 de dezembro de 2006

José Ronkoski
Responsável Setor de Pessoal

DECLARAÇÃO

Declaramos com a finalidade de Prestação de contas junto ao Tribunal de Contas da União – TCU, que Orestes Barrozo Medeiros Pullin, Eurico Woiowicz, Gabriel Nadal, são conselheiros fiscais titulares do SESCOOP – Pr. e Jacir Scalvi, Francisco Augusto Cella e Carmem Teresa Zagheti Reis, conselheiros fiscais suplentes do SESCOOP /Pr., encontram-se em dia com as obrigações previstas na Lei nº. 8.730, de 10 de novembro de 1993, e na Instrução Normativa – IN nº. 05 de 10 de março de 1994, do Tribunal de Contas da União – TCU.

Curitiba, 31 de dezembro de 2006

José Ronkoski
Responsável Setor de Pessoal

V. RELATÓRIOS E PARECERES DE ÓRGÃOS E ENTIDADES

PARECER DA UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA

1. A Unidade de Auditoria Interna do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – SESCOOP/PR, cumprindo a atribuição estabelecida no item 3.3.7.5 da Norma de Execução nº 03, de 28 de dezembro de 2006, da Controladoria Geral da União, consoante disposição contida no § 6º, artigo 15, do Decreto nº 3.591/2000, alterado pelo Decreto nº 4.304, de 16 de julho de 2002, apresenta opinião sobre a Prestação de Contas Anual, em observância ao que consta do artigo 14, inciso V da IN/TCU nº 47/2004 e do Anexo V, item 01, da DN/TCU nº 81/2006, correspondente ao exercício de 2006.

2. Nossa responsabilidade é de expressar opinião com manifestação sobre: os controles internos administrativos da Unidade; a regularidade dos processos licitatórios; o gerenciamento da execução dos convênios, acordos e ajustes, especialmente quanto à oportunidade, formalização e acompanhamento; o cumprimento das recomendações da Auditoria Interna no âmbito da Unidade; cumprimento das determinações e recomendações exaradas pelo Tribunal de Contas da União e pelo Órgão de Controle Interno; e o cumprimento das decisões e recomendações do Conselho Fiscal e do Conselho Administrativo Estadual.

I – Controles Internos Administrativos da Unidade

3. Nos nossos trabalhos examinamos os controles administrativos internos e concluímos que a par de itens passíveis de aprimoramento são os mesmos adequados às normas e às necessidades da Entidade.

II – Regularidade dos Processos Licitatórios

4. Nos procedimentos de verificação, na área de licitação e contratos, assim como naqueles relacionados à dispensa e inexigibilidade, com base em exames em quantitativos superiores a cinquenta por cento do número de eventos, constatamos por corretos procedimentos quanto ao atendimento da legislação pertinente e pela regularidade dos processos licitatórios.

III – Gerenciamento da Execução de Convênios e Ajustes.

5. Item não aplicável à Entidade pela inexistência de convênios firmados pela Entidade com transferência de recursos financeiros.

IV – Cumprimento das Recomendações da Auditoria Interna

6. No que se refere às recomendações formuladas pela Auditoria Interna a conclusão é de que houve implementação de medidas sugeridas, assim como o estudo de outras a serem implementadas, não tendo ocorrido recomendações não acatadas ou rejeitadas.

V – Cumprimento das Determinações e das Recomendações exaradas pelo Tribunal de Contas da União e pelo Órgão de Controle Interno

7. No que se refere às recomendações ou determinações emanadas dos Órgãos de Controle o entendimento é de que foram plenamente atendidas em especial a determinação do Acórdão nº 1076/2006-TCU – 2ª Câmara, conforme atesta a própria CGU quando do exame das contas do exercício de 2005.

VI – Cumprimento das decisões e recomendações do Conselho Fiscal e do Conselho Administrativo

8. As deliberações e recomendações oriundas destes Conselhos foram plenamente acatadas pela Entidade.

CONCLUSÃO

Em nossa opinião o processo de prestação de contas do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo-SESCOOP/PR no que se refere a competência e atribuição da Auditoria Interna nos termos do item 01, Anexo V da DN/TCU 81/2006 está em condições de ser submetida à apreciação da Unidade do Sistema de Controle Interno e do Tribunal de Contas da União.

Curitiba, 31 de janeiro de 2007.

**TADEU DUDA – CRCPR Nº 13.185/0
AUDITOR INTERNO**

Parecer do Conselho Fiscal

Os membros do Conselho Fiscal do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – SESCOOP/PR em cumprimento ao que determina o Regimento Interno do SESCOOP/PR, examinaram o balanço patrimonial e as respectivas demonstrações de 31 de dezembro de 2006, considerando as reuniões realizadas no decurso do exercício findo e de acordo com o parecer de auditoria, opinam favoravelmente pela aprovação das contas desse exercício pelo Conselho de Administração do SESCOOP/PR.

Curitiba, 02 de fevereiro de 2007

Eurico Voitowicz

Gabriel Nadal

Orestes Barrozo Medeiros Pullin

Parecer do Conselho Administrativo

O Conselho Administrativo do Sescop-PR, em reunião realizada aos 05 de fevereiro de 2007, no uso das atribuições que lhe confere o Regimento Interno, em seu Art. 8º, Inciso III, após minuciosa análise das Demonstrações Financeiras e demais peças componentes da Prestação de Contas referente ao ano de 2006, e tendo em vista o Parecer do Conselho Fiscal, resolve Aprovar a Prestação de Contas do Exercício de 2006.

Presidente: João Paulo Koslovski

Superintendente: José Roberto Ricken

Conselheiro: Alfredo Lang

Conselheiro: Sérgio Luiz Panceri

Conselheiro: Guntolf van Kaick

Conselheira: Célia Hoffmann